




# RELAZIONE FINALE DEI CAPI REPARTO

	Squadriglia:		Reparto:	
	Gruppo:		Zona:	
	Specialità di Sq:			

 <b>CAPI REPARTO</b>	Cognome	
	Nome:	
	Cell:	
	E-mail:	

 <b>CAPI REPARTO</b>	Cognome	
	Nome:	
	Cell:	
	E-mail:	

## 1° IMPRESA

*Sintesi del percorso fatto dalla Squadriglia durante la prima impresa (oggetto, tempi, luoghi, cambiamenti, obiettivi raggiunti, ricadute sul territorio, eventuali problematiche emerse).*

## **2° IMPRESA**

*Sintesi del percorso fatto dalla Squadriglia durante la seconda impresa (oggetto, tempi, luoghi, cambiamenti, obiettivi raggiunti, ricadute sul territorio, eventuali problematiche emerse).*

## **MISSIONE**

*Sintesi della Missione affidata dai Capi Reparto (oggetto, tempi, luoghi, cambiamenti, obiettivi raggiunti, ricadute sul territorio, eventuali problematiche emerse)*

## **CONSIDERAZIONI FINALI**

Alla fine del percorso verso la specialità, le competenze acquisite hanno avuto una ricaduta concreta nella vita di squadriglia/reparto o sono rimaste fini a se stesse? (es. ipotetico: il rifugio costruito nel bosco è stato effettivamente usato dalla squadriglia per dormire?).

Nella conquista della specialità, i membri della squadriglia hanno acquisito delle specialità individuali/brevetti di competenza? È stata l'impresa lo strumento principale che ha permesso la conquista di specialità e/o brevetti?

Prima di rispondere a questa domanda, ti invitiamo a leggere il Vademecum della Specialità di Squadriglia e i documenti di approfondimento presenti sul sito <https://emiro.agesci.it/branca-eg/guidoncini-verdi/> .

Alla luce di questi documenti, il lavoro/impegno della squadriglia merita la conquista della Specialità di Squadriglia? Se sì, perché? Se no, perché?