



BILANCIO SOCIALE 2020-2021

Regione Emilia-Romagna



Via Gerolamo Rainaldi, 2
40139 Bologna (BO)
Telefono 051 490065
segreg@emiro.agesci.it
www.emiro.agesci.it

INDICE

I INTRODUZIONE	4	2.2 Branca E/G	17
		2.3 Branca R/S	18
II NOTA METODOLOGICA	4	2.4 Settore Protezione Civile	20
		2.5 Settore Foulard Bianchi	22
III CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE	5	2.6 Settore Competenze	23
1. Profilo Generale	5	3. Area Organizzazione	25
2. Missione: un ideale di vita	5	3.1 Attività	25
		3.2 Settore comunicazione	27
		3.3 Settore nautico	29
IV IL GOVERNO E LA STRUTTURA DELL'ASSOCIAZIONE	7	3.4 Ristorni	30
1. Il sistema di governo	7	3.5 Cinque per mille, Fondo Covid e altri contenuti	31
2. Il livello regionale: compiti e organi	8	VI RISULTATI ECONOMICI	32
3. Le risorse umane	10	1. Conto economico 2020-2021	32
3.1 I volontari	10	2. Bilancio enti collegati	36
3.2 I dipendenti	11	2.1 Sistema supporto Agesci	36
		2.2 Scout.coop soc.coop.	36
		3. Bilancio 2021 Ass. Educatori Scout	40
V AREE DI ATTIVITÀ E RISULTATI SOCIALI: IL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE	12		
1. Area Formazione Capi	12		
2. Area Metodo	15		
2.1 Branca L/C	16		

**** Gli incaricati riportati sono quelli in carica all'Assemblea di approvazione del presente bilancio e non nell'esercizio 2019/2020.**

I INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è lo strumento con cui le associazioni no profit rendono conto dei risultati raggiunti in rapporto ai propri obiettivi. Un documento con il quale l'associazione comunica periodicamente, gli esiti della sua attività, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili. Il Bilancio Sociale nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un interesse a conoscere quali ricadute, o effetti, l'ente produce nei propri confronti. Lo scopo del Bilancio Sociale è, quindi, comunicare la propria mission, rendicontare i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli e dimostrare la coerenza tra mission e risultati. Il Bilancio Sociale, quindi, è uno strumento per presentare l'associazione all'esterno e divulgarne attività e risultati, ma anche per raccontare ai Capi della Regione e alle famiglie dei nostri ragazzi il lavoro svolto dal livello regionale.

II NOTA METODOLOGICA

Il periodo di riferimento della presente rendicontazione è l'anno sociale (internamente denominato Anno Scout), che va dal 1 Ottobre al 30 Settembre di ogni anno.

Questo documento viene redatto in occasione dell'Assemblea Regionale dei soci. Il presente Bilancio Sociale è stato redatto dal Comitato Regionale sulla base dei dati in proprio possesso e sulla base delle relazioni effettuate delle varie strutture associative e dalle verifiche dei diversi eventi effettuati durante l'anno.

L'Agesci Emilia Romagna alla sesta edizione di questo rendiconto, lo ha identificato in via consolidata strumento per offrire ai propri associati e non, le informazioni che hanno riguardato la vita associativa dell'esercizio in esame. Dove è stato possibile, nella parte "V". Aree di attività e risultati sociali: il perseguimento della missione, ai contenuti discorsivi di presentazione delle attività sono stati affiancati dati numerici derivanti dall'amministrazione e organizzazione delle stesse. Ciò agevola una lettura più globale di cosa è stato realizzato, come e con quali risultati.



III CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE

1. PROFILO GENERALE

L'Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani (AGESCI), che conta quasi 185.000=182.284 soci, è un'associazione giovanile educativa che si propone di contribuire, nel tempo libero e nelle attività extra-scolastiche, alla formazione della persona secondo i principi e il metodo dello scautismo, adattato ai ragazzi e alle ragazze nella realtà sociale italiana di oggi. L'AGESCI è nata nel 1974, come iniziativa educativa liberamente promossa da credenti, dall'unificazione di due preesistenti associazioni, l'ASCI (Associazione Scout Cattolici Italiani), maschile, e l'AGI (Associazione Guide Italiane), femminile.

2. MISSIONE UN IDEALE DI VITA

*LO SCAUTISMO E IL GUIDISMO
SONO UN MOVIMENTO MONDIALE:
DI GIOVANI, PER I GIOVANI,
EDUCATIVO, CHE ESPRIME
UN IDEALE DI VITA*

Fin dalla loro fondazione lo scautismo e il guidismo sono, nel loro complesso, un movimento educativo non formale di giovani che si propone come obiettivo la formazione integrale della persona secondo i principi e i valori definiti dal suo fondatore Lord Robert Baden-Powell, attualizzati oggi dall'Organizzazione Mondiale del Movimento Scout (WOSM/OMMS - World Organization of the Scout Movement) e dall'Associazione Mondiale delle Guide Esploratrici (WAGGGS/AMGE - World Association of Girl Guides

and Girl Scouts). Lo scautismo è quindi un movimento...in movimento ed è il più numeroso al mondo e con la maggior diffusione territoriale.

Lo Scautismo si rivolge a ragazzi dai 7-8 anni fino ai 20-21, articolandosi in tre fasce di età (o "Branche"): da 7-8 a 11 anni i bambini e le bambine vivono nel "Branco" o nel "Cerchio" come Lupetti o Coccinelle; dagli 11-12 ai 16 anni ragazzi e ragazze sono nel "Reparto" come Esploratori e Guide; dai 16-17 ai 20-21 i giovani, uomini e donne, sono nella "Comunità R/S" prima come Novizi/e, poi come Rover e Scolte. La proposta scout pur identica per tutti i ragazzi del mondo, può essere vissuta nei diversi contesti culturali e religiosi: i suoi principi ispiratori universali, sono sintetizzati nella Promessa, nella Legge scout e nel Motto.

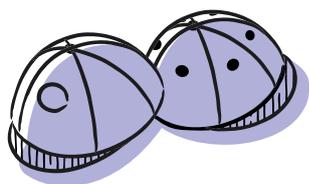
Il metodo educativo dell'AGESCI è una proposta formativa, che vede i bambini/ragazzi/giovani come autentici protagonisti della loro crescita; deriva da una visione cristiana della vita; tiene conto della globalità della persona e quindi della necessaria armonia con se stessi, con il creato, con gli altri; è attenta a riconoscere valori, aspirazioni, difficoltà e tensioni nel mondo dei giovani. Il metodo si evolve e si arricchisce nel tempo e si caratterizza per l'autoeducazione, l'esperienza e l'interdipendenza tra pensiero e azione, la vita di gruppo e la dimensione comunitaria, la coeducazione, la vita all'aperto, il gioco, il servizio, la fraternità internazionale.

Il metodo scout attribuisce importanza a tutte le componenti della persona, aiutando a svilupparle e a farle crescere in armonia, secondo un cammino attento alla progressione personale di ciascuno.

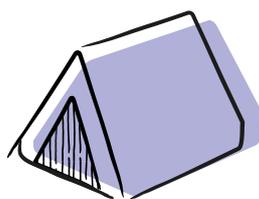
L'attività educativa si svolge in orari extra-scolastici e si attua attraverso incontri settimanali, uscite e campi, cantieri, stage di competenza e altre attività a fine educativo alle quali partecipano sia i soci giovani che i soci adulti.

L'associazione propone ai giovani dagli 8 ai 21 anni un percorso di crescita globale della persona, diviso in tre fasi (Branche):

8-12 ANNI
Lupetti e Coccinelle



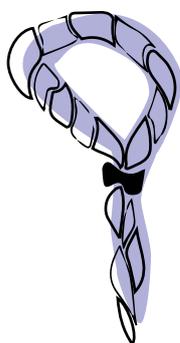
12-16 ANNI
Esploratori e Guide



16-21 ANNI
Rover e Scolte



Ciascuna Brancha ha una declinazione specifica del metodo scout, rapportata alle caratteristiche e alle esigenze delle varie età.



LA PROMESSA

Con l'aiuto di Dio prometto sul mio onore di fare del mio meglio per compiere il mio dovere verso Dio e verso il mio Paese, per aiutare gli altri in ogni circostanza, per osservare la Legge scout.

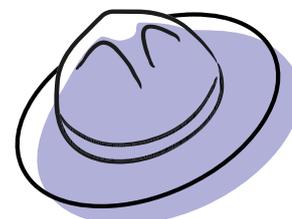


IL MOTTO

"Eccomi" e "Del nostro meglio" per le Coccinelle e per i Lupetti;

"Siate pronti" per gli Esploratori e le Guide;

"Servire" per i Rover e le Scolte.



LA LEGGE

La Guida e lo Scout:

- pongono il loro onore nel meritare fiducia;
- sono leali;
- si rendono utili e aiutano gli altri;
- sono amici di tutti e fratelli di ogni altra Guida e Scout;
- sono cortesi;
- amano e rispettano la natura;
- fanno obbedire;
- sorridono e cantano anche nelle difficoltà;
- sono laboriosi ed economi;
- sono puri di pensieri, parole e azioni.

IV IL GOVERNO E LA STRUTTURA DELL' ASSOCIAZIONE

1. IL SISTEMA DI GOVERNO

Sul territorio Nazionale l'Associazione si articola in quattro livelli di presenza e coordinamento dell'unica realtà unitaria.

Il fine primario delle strutture associative, costituite a livello di Zona, Regione e nazionale, è quello di sostenere le Comunità Capi nel servizio educativo e consentire la partecipazione dei soci alla costruzione del pensiero associativo ed alla definizione delle strategie d'intervento dell'Associazione.

I rapporti tra i livelli associativi, nell'ambito dei compiti affidati dallo Statuto ad ognuno di essi, sono ispirati a criteri di sussidiarietà.

Sul piano civilistico l'AGESCI è un'associazione non riconosciuta, cioè senza personalità giuridica, che svolge attività senza fini di lucro; in riferimento alla normativa fiscale, si configura come un ente non commerciale di tipo associativo.

L'associazione ha scelto di aderire al terzo settore come "rete associativa nazionale".

L'Agesci Regione Emilia Romagna è inoltre iscritta al Registro regionale delle Associazioni di Promozione Sociale.



Daniela Dallari



Francesco Santini



Don Andrea Turchini

Responsabili Regionali e Assistente Ecclesiastico

2. IL LIVELLO REGIONALE: COMPITI E ORGANI

La mission del livello regionale, come descritto nell'art. 30 dello Statuto, è quella di:

- a.** realizzare il collegamento tra le Zone;
- b.** promuovere la sintesi della lettura dello stato dell'Associazione, della realtà giovanile e delle esigenze dei soci adulti operate dalle Zone nell'elaborazione dei propri progetti;
- c.** valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche esistenti in Regione;
- d.** assicurare, in collaborazione con la Formazione capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;
- e.** far conoscere a livello nazionale le esperienze della Regione, concorrere alla formulazione della politica associativa e curarne la diffusione e l'attuazione nell'ambito della Regione;
- f.** curare l'informazione tra i soci adulti della Regione, anche a mezzo di propria stampa;
- g.** curare a livello regionale i rapporti con gli organismi civili ed ecclesiali, con le altre associazioni educative, con la stampa e gli altri mezzi di comunicazione.

La Regione, per realizzare i suoi compiti, si struttura in:

- a.** una Assemblea regionale
- b.** un Consiglio Regionale
- c.** un Comitato Regionale

a. ASSEMBLEA REGIONALE

L'Assemblea regionale è convocata per:

- a.** approvare il programma regionale e verificarne l'attuazione, partendo dalle indicazioni prioritarie identificate dal Consiglio regionale;
- b.** stabilire la composizione del Comitato regionale;
- c.** eleggere, tra i capi censiti nella Regione, i Responsabili regionali e gli altri membri del Comitato regionale;
- d.** eleggere: un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Lupetti/Coccinelle, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Esploratori/Guide, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Rover/Scolte;
- e.** discutere sugli orientamenti di politica associativa del livello nazionale che costituiranno le strategie nazionali d'intervento, partendo anche dai contributi emersi dal livello di Zona;
- f.** proporre argomenti ed esprimere un parere sull'ordine del giorno del Consiglio generale;
- g.** approvare i bilanci della Regione;
- h.** deliberare l'eventuale delega al Consiglio regionale delle competenze in merito al programma regionale.

Nell'anno scout 2020-2021 è stata convocata un'assemblea regionale per delegati, in data 9 maggio 2021 in modalità teleconferenza.

b. CONSIGLIO REGIONALE

Il Consiglio regionale ha il compito di identificare, nell'ambito degli scopi statutari della Regione, le azioni prioritarie regionali riguardanti:

il sostegno alle Zone per la realizzazione dei loro compiti e progetti e per la qualificazione e lo sviluppo della loro presenza sul territorio;

- la formazione dei soci adulti;
- la concretizzazione a livello regionale degli orientamenti associativi espressi dalle strategie nazionali d'intervento.

Compiti del Consiglio regionale sono inoltre:

- a. contribuire alla realizzazione nell'ambito regionale delle linee di politica associativa espresse dal Consiglio generale;
- b. istruire i lavori dell'Assemblea;
- c. esprimere un parere sul bilancio preventivo predisposto dal Comitato regionale;
- d. curare il collegamento e favorire la circolazione delle informazioni fra le Zone e tra queste e il livello nazionale;
- e. stabilire i confini tra le Zone della Regione;
- f. deliberare in merito ai programmi e verificarne l'attuazione, ove a ciò specificamente delegato dall'Assemblea regionale

Nell'anno scout 2020-2021, per adempiere a queste funzioni, il Consiglio Regionale si è incontrato 12 volte tra ottobre 2020 e settembre 2021.

c. COMITATO REGIONALE

È composto dai Responsabili regionali, l'Assistente ecclesiastico gli Incaricati al Coordinamento Metodologico gli Incaricati alla Formazione Capi, gli Incaricati all'Organizzazione. Lavora in forma ristretta con la sola partecipazione dei membri suddetti, o in forma allargata con la partecipazione degli Incaricati alle Branche e gli Incaricati ai Settori.

Si occupa di:

- a. coordinare l'attuazione delle attività ordinarie istituzionali, di quelle derivanti dal programma e delle eventuali attività straordinarie, comprese quelle delle Branche e dei Settori, riferendone al Consiglio e all'Assemblea regionali;
- b. organizzare gli eventi del percorso formativo dei soci adulti previsti per il livello regionale;
- c. curare i rapporti istituzionali con gli organismi civili ed ecclesiali di riferimento della regione;
- d. proporre alla competente autorità ecclesiastica la nomina dell'Assistente ecclesiastico regionale;
- e. redigere i bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea regionale e vigilare sull'andamento gestionale e amministrativo della Cooperativa che opera nella regione;
- f. curare i rapporti con i Comitati di Zona, anche al fine di garantire che adempiano ai loro mandati;
- g. curare l'ordinaria amministrazione e deliberare in merito agli atti e alle decisioni di straordinaria amministrazione nel rispetto delle disposizioni contenute nel presente Statuto e nel regolamento;
- h. nominare i capi campo, gli assistenti e gli assistenti ecclesiastici dei Campi di formazione tirocinanti, dei Campi di formazione metodologica e dei Campi di aggiornamento metodologico su proposta degli Incaricati regionali di formazione capi;
- i. nominare i capi campo degli eventi per soci giovani su proposta degli Incaricati regionali al Coordinamento metodologico.

Nell'anno scout 2020-2021, per adempiere a queste funzioni, il Comitato Regionale si è incontrato prevalentemente in modalità teleconferenza per un totale di 14 riunioni.

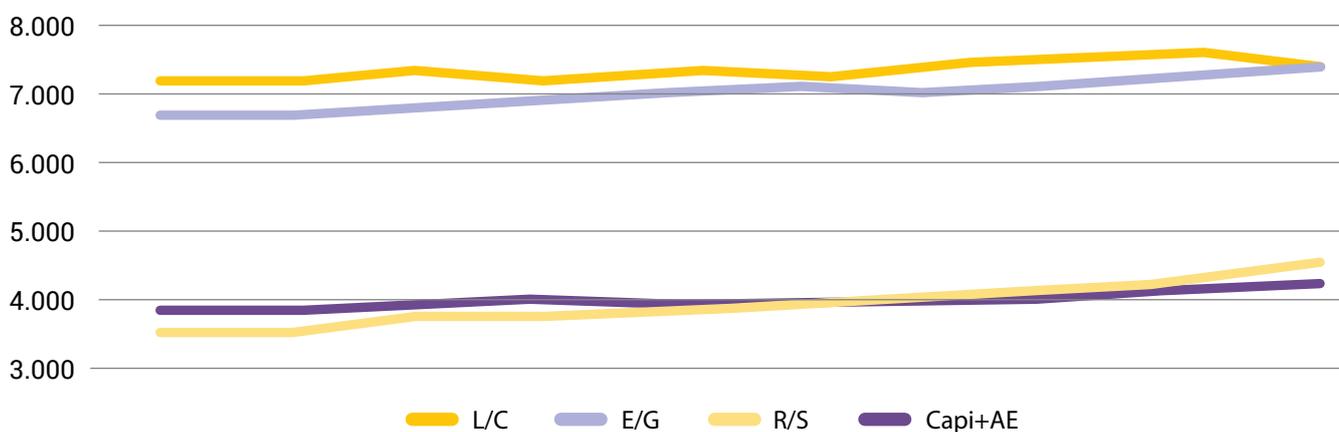
3. LE RISORSE UMANE

3.1. I volontari

L'Agesci Regione Emilia Romagna riunisce 13 Zone e 186 gruppi per un totale di 23.864 soci (censiti).

ANNO	L/C	E/G	R/S	Capi + AE	TOTALE
2010	7.354	6.788	3.679	3.899	21.720
2011	7.249	6.875	3.720	3.930	21.774
2012	7.338	7.009	3.827	3.870	22.044
2013	7.372	7.074	3.903	3.920	22.269
2014	7.371	7.035	4.009	3.967	22.382
2015	7.556	7.161	4.131	3.986	22.834
2016	7.661	7.354	4.197	4.060	23.272
2017	7.710	7.515	4.385	4.066	23.676
2018	7.685	7.493	4.544	4.169	23.891
2019	7.719	7.478	4.583	4.269	24.004
2020	7.600	7.537	4.585	4.308	24.030
2021	7.314	7.475	4.839	4.236	23.864

Andamento dei censiti a livello regionale



Solitamente i volontari operano a diretto contatto coi ragazzi e offrono mediamente circa 15 ore di volontariato alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività coi ragazzi di un'uscita con pernottamento al mese, due attività di una o mezza giornata o 4 riunioni infrasettimanali al mese, un campo estivo da 8 a 12 giorni e 1-2 altri campi di 3-4 giorni e di un ritmo di attività gestionale e formativa tra capi educatori di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese. I quadri associativi offrono circa 10 ore alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 5-6 fine settimana all'anno e 6-8 riunioni infrasettimanali al mese.

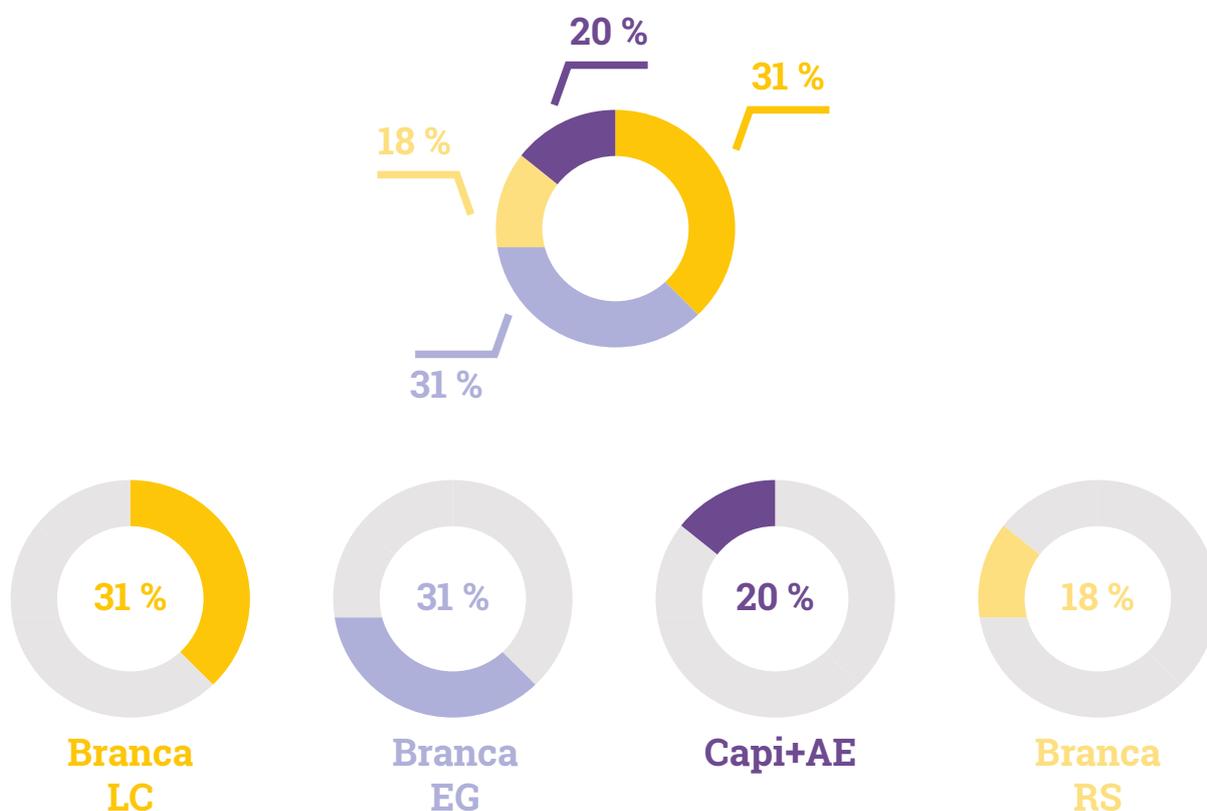
Il servizio durante l'anno 2020 è stato caratterizzato dalla situazione pandemica internazionale Covid-19. Nonostante le difficoltà, durante il lockdown i volontari hanno cercato di svolgere il proprio servizio nei confronti dei soci anche in modalità online.

Gli altri volontari, formatori e capi a supporto dei Gruppi e delle strutture associative, offrono circa 5 ore, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese. I capi temporaneamente non in servizio le offrono occasionalmente.

3.2. I dipendenti

I dipendenti dell'Agesci Regione Emilia Romagna sono due, entrambe donne, a tempo parziale e a tempo indeterminato, inquadrati nel contratto Nazionale del Commercio.

I rapporti tra dipendenti e volontari sono improntati con possibilità piena di proposta da parte di entrambi, spesso anche richiesta reciprocamente, e decisione finale dei quadri volontari.



Ripartizione dei censiti per branca anno 2021

V AREE DI ATTIVITÀ E RISULTATI SOCIALI: IL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE

1. AREA FORMAZIONE CAPI



Don Cesare Caramalli



Elisa Santachiara



Francesco Ghini

Incaricati alla Formazione Capi

La Formazione Capi regionale si occupa della formazione dei quadri e degli educatori, coordinando e integrando quanto avviene nei livelli di Zona e Gruppo.

Per raggiungere tale obiettivo, propone e organizza momenti di riflessione e confronto quali convegni, incontri, laboratori e promuove la parte di sua competenza del percorso strutturato di formazione mediante i campi di formazione Regionali.

La Pattuglia Regionale Fo.Ca. dell'Emilia Romagna, formata dagli Incaricati di Zona Fo.Ca., si è incontrata per 6 volte durante il 2020-2021.

L'annata è stata ancora caratterizzata dal perdurare della fase pandemica e ciò ha influito sul percorso fatto e sulle tematiche affrontate dalla Formazione Capi regionale.

La pattuglia di formazione capi si è confrontata sul come poter sostenere i capi e rispondere ai bisogni formativi in un contesto difficile come

quello dovuto all'emergenza sanitaria.

Sebbene la formazione permanente sia da sempre parte del nostro stile educativo e componente fondamentale del progetto del capo, questo tempo rimette al centro il senso della formazione "extra-iter": vocazionale, metodologica o associativa che sia, dando un nuovo slancio, nuove opportunità e, soprattutto, creando nuovi spazi per una formazione rivolta all'educatore prima in Co.Ca e poi in Zona. Da qui è nata la proposta rivolta a tutte le Zone di istituire la pattuglia OAK, una pattuglia di formatori di zona coordinata dagli incaricati Fo.Ca. La Pattuglia OAK non ha la finalità di creare una nuova struttura, quanto dare forza e identità a uno stile di lavoro in sinergia fra Comitati di Zona, nella figura degli Incaricati Fo.Ca, e i Formatori di Zona. Tra gli obiettivi c'è il far crescere i comitati di zona nella capacità di lettura dei bisogni formativi e nel dialogo coi gruppi; supportare la formazione metodologica, in aiuto all'attività

delle branche; supportare la formazione dei tirocinanti e la formazione del comitato di zona e dei quadri che lo compongono.

Per quanto riguarda gli eventi formativi dell'iter, a partire dalla proposta della Fo.Ca Nazionale sul "Percorso Tirocinanti 2019-2021" i così detti CFT Agili, la pattuglia Fo.Ca regionale nel corso dell'anno si è confrontata sui bisogni dei tirocinanti, sul modalità alternative dell'evento, sui contenuti; nel corso dell'anno si sono condivisi momenti di verifica e confronto sui percorsi tirocinanti attivati e sugli eventi CFT Agili.

Su mandato del Consiglio Regionale, per rispondere al crescente numero di capi non formati nel tempo del covid, la Fo.Ca regionale ha elaborato un progetto di sperimentazione riguardo ai campi di formazione metodologica previsti dall'iter. La proposta è stata pensata dapprima con gli incaricati fo.ca di zona per quanto riguarda la struttura, i tempi le modalità e successivamente c'è stato il confronto e coinvolgimento degli IABR e dei formatori regionali. Il progetto di sperimentazione elaborato dalla regione ha poi contribuito alla stesura della proposta della FoCa nazionale "linee guida dei percorsi di formazione e metodologica in tempo di covid", i così detti P.F.M.

Nell'ultima parte dell'anno la Pattuglia regionale FoCa ha lavorato sui temi nazionali di modifica dell'iter come da Mozione 23/2020 del Consiglio Generale.

La Fo.Ca regionale a partire dal novembre 2020 nell'ottica di sostenere i capi nella loro formazione e offrire opportunità formative ha progettato incontri online denominati "E' l'ora del metodo" focalizzati su tematiche metodologiche delle branche e su tematiche trasversali. Gli incontri sono stati progettati in stretta collaborazione con gli IABR e con il coinvolgimento dei formatori regionali.

A settembre 2021 la FoCa regionale ha organizzato un incontro con i formatori (Capo campo, assistant e A.E.) dei CFM, CAM, CCG e Laboratori per capi con l'obiettivo di vivere una occasione di confronto, per condividere una lettura sulla situazione dei capi e sulle

attenzioni formative per il futuro.

Gli eventi svolti nell'anno 2020/2021 sono stati:

CAMPO DI FORMAZIONE TIROCINANTI: CFT E CFT "AGILI"

Rivolto ai giovani capi durante il tirocinio, che dura 10 mesi e si avvia nel momento in cui l'adulto, inserito in una comunità capi, comincia il suo servizio in unità.

È un'occasione formativa di intensa riflessione vocazionale e di introduzione alla cultura della formazione come presupposto indispensabile per un buon servizio, agli scopi e ai fondamenti dello scautismo. È promosso e organizzato dal livello regionale, ma realizzato dal livello di Zona secondo un modello unitario Nazionale, relativo ai contenuti, predisposto dalla Formazione capi. Visto il perdurare della situazione pandemica nel 2020-2021 su mandato della Formazione Capi Nazionale sono stati realizzati in regione CFT Agili sia in modalità totalmente online sia con modalità mista momenti in presenza e momenti online.

Quest'anno sono stati realizzati 4 CFT e 23 CFT "AGILI". Numero partecipanti: 580

CAMPO DI FORMAZIONE METODOLOGICA (CFM) E PERCORSO DI FORMAZIONE METODOLOGICA (PFM)

Rivolto ai soci adulti che hanno concluso il loro periodo di tirocinio. Il CFM un campo della durata di 5/7 giorni che propone agli educatori momenti di approfondimento sull'intenzionalità educativa e di conoscenza, riflessione ed approfondimento degli strumenti metodologici propri di una specifica Branchia, oltre che di consolidamento delle proprie scelte di servizio.

Il tempo della pandemia ci ha costretto ad annullare vari CFM mentre sono stati progettati e realizzati alcuni Percorsi di Formazione Metodologica (PFM) con modalità completamente online (PFM RS), con modalità mista con momenti online e momenti in presenza e PFM in presenza organizzati su più week end.

Quest'anno sono stati realizzati

- 1 CFM LC e 1 CFM EG
- 4 PFM LC, 3 PFM EG e 2 PFM RS

Numero partecipanti: 213

Altri eventi, non obbligatori, che la Formazione Capi in genere organizza sono i Campi di Aggiornamento Metodologico (CAM) rivolti ai soci adulti che intendono prestare servizio in una Branch diversa da quella del CFM. Nell'anno 2020-2021 i CAM calendarizzati sono stati annullati a causa della pandemia.

CAMPO CAPI GRUPPO (CCG) IN FORMA AGILE

Rivolto specificatamente ai Capi Gruppo per favorire la formazione al ruolo. È un campo di 3 giorni organizzato dalla Formazione capi regionale. In questo tempo di pandemia il CCG è stato realizzato in modalità online e hanno partecipato 22 soci.

FORMAZIONE METODOLOGICA AL TEMPO DEL COVID – “E’ L’ORA DEL METODO”

In sinergia con le branche regionali e i formatori dei CFM/CAM della regione, abbiamo proposto a un calendario di incontri metodologici online per supportare le attività degli staff.

In totale sono stati fatti 31 incontri online aperti a 50 iscritti e guidati dai formatori regionali o esperti esterni all'Associazione. Nello specifico 7 sono stati per capi LC, 6 per capi EG, 9 per capi RS e 8 incontri su tematiche trasversali rivolte tutti i capi.



2. AREA METODO

Il Coordinamento metodologico sviluppa la sua attività di raccordo e impulso programmatico avendo particolare attenzione alle Branche e ai Settori dell'Associazione.



Chiara Morelli



Sandro Valentini

Incaricati al Coordinamento Metodologico



2.1. Branca LC



Mirco Dadomo



Francesca Venturelli



Don Francesco Preziosi

Incaricati e AE alla Branca LC

La Pattuglia regionale L/C è composta da capi provenienti da ciascuna Zona della Regione. L'organizzazione e la cura della Branca L/C è affidata agli incaricati regionali che si avvalgono della pattuglia per svolgere tale compito; tuttavia la pattuglia è solita coinvolgere in alcuni eventi, destinati ai ragazzi (Piccole Orme) o ai capi (Cantiere Giungla e Bottega Bosco), gli incaricati alle Branche di Zona, capi di esperienza della Branca e altri capi che mettono a disposizione della pattuglia il loro servizio come i Referenti Bosco, Piccole Orme ed Eventi.

Nelle riunioni di Pattuglia Regionale è stato svolto un momento di scoperta e conoscenza di esperti di educazione in vista dell'organizzare dell'evento "Giochiamo il Futuro" previsto per l'autunno del 2022. Nell'estate 2021 si sono svolte le giornate denominate "Estate all'Emporio". Gli staff delle Piccole Orme si sono messi al servizio dei fratellini e delle sorelline della regione per organizzare campetti di una giornata su diversi temi. In totale si sono svolti 9 campetti che hanno coinvolto 160 bambini dell'età del CDA o del

penultimo anno di Branco e Cerchio. Obiettivo principale dell'Estate all'Emporio è stato quello di far incontrare fratellini e sorelline provenienti da gruppi e zone differenti della regione, in modo da poter iniziare a costruire nuove relazioni e vivere nuovi incontri, sebbene ancora in tempo di pandemia. Non secondario a livello di importanza è stato, per i bambini e le bambine, acquisire competenze in diversi ambiti: giornalismo, fotografia, archeologia, ripara e ricicla, cucina, espressione, nautico, scrittura, olimpia; competenze che è stato chiesto loro di riportare a casa e mettere al servizio della propria comunità di riferimento.



2.2. Branca EG



Marco Bigliardi



Maria Masi



Don Raffaele Masi

Incaricati e AE alla Branca EG

L'organizzazione e la cura della Branca E/G è affidata agli Incaricati Regionali e all'AE, che si avvalgono della collaborazione della Pattuglia Regionale di Branca E/G e degli IABZ; in alcuni eventi (sia per i ragazzi che per i capi) possono essere coinvolti oltre ai membri di Pattuglia e agli IABZ, Capi con specifiche competenze.

Per quanto riguarda la vita regionale, nella prima parte dell'anno sono stati svolti 3 incontri di Pattuglia in presenza, di cui uno ha riguardato un momento di incontro con i formatori di Branca E/G; nella seconda parte dell'anno sono stati svolti 2 incontri on-line. Per quanto riguarda la vita nazionale, gli Incaricati Regionali sono stati coinvolti in 4 incontri 2 in presenza e 2 on-line durante i quali si sono condivisi ed ideati i passi futuri

della Branca! La Branca E/G ha ripensato all'edizione 2021 dei Guidoncini Verdi, che è stata gestita principalmente di Zona grazie al supporto degli IABZ a cui è stato dato il mandato della valutazione dei Diari di Bordo e dell'organizzazione della cerimonia di consegna del Guidoncino Verde. Nonostante le difficoltà, ben 76 squadriglie hanno conquistato la Specialità di Squadriglia. Contestualmente è stata lanciata la sfida "Noi siamo Impresa" per poter condividere con tutti le più belle Imprese svolte dalle squadriglie. Nonostante molte limitazioni sono ripartiti ben 17 Campetti di Specialità sparsi nelle varie zone della nostra Regione con la finalità di ampliare sempre di più le competenze dei nostri Esploratori e Guide.



2.3. Branca RS



Matteo Braglia



Martina Cimatti



Don Alessandro Astratti

Incaricati e AE alla Branca RS

L'organizzazione e la cura della Branca R/S è affidata agli Incaricati Regionali che si avvalgono della collaborazione di due referenti EPPPI e dagli Incaricati di Zona R/S. Ad alcuni incontri sono invitati anche i formatori R/S. La Pattuglia si è incontrata per 5 volte durante l'anno, delle quali 2 in presenza e 3 on-line.

I temi principali sono stati:

- Ripartenza dopo e durante il COVID
- Il Servizio
- Eventi per ragazzi

Inoltre a Pattuglia abbiamo anche affrontato altre tre tematiche:

- Lancio di un progetto Nazionale legato agli art. 7 e 7bis
- Autoritratto delle zone
- Come affrontare l'emergenza COVID?

Per quanto riguarda la vita nazionale, gli incaricati Regionali hanno partecipato a 3 incontri nazionali tra Roma e on-line. Per i soci giovani, la Branca R/S ha curato in particolare 18 eventi più un evento che è stato demandato alle zone che di seguito andiamo ad analizzare:

ROSS

Agli R/S che iniziano il cammino verso la partenza la nostra Regione ha offerto la ROSS (Route di Orientamento alla Scelta di Servizio), evento mirato al discernimento in vista della scelta di servizio che gli RS si accingono a compiere al termine del loro percorso educativo.

Nell'anno 2020-2021 sono state organizzate 5 ROSS più volte riprogrammate e le ultime date proposte sono state tra maggio e ottobre. Nell'ultime date pensate 4 ROSS sono state effettuate mentre 1 è stata annullata per carenza di iscritti. Nelle ROSS pensate e realizzate è stato ridotto il numero di iscritti per una migliore gestione dell'evento in epoca COVID. 90 ragazzi partecipanti, di cui 61 dell'Emilia Romagna e 29 fuori Regione.

EPPPI

Gli Eventi di Progressione Personale a Partecipazione Individuale sono occasioni per riflettere sul proprio percorso, per acquisire nuove competenze e conoscenze, per migliorare il livello della consapevolezza

delle scelte vivendo esperienze significative. Vengono riproposti nella nostra Regione per il quinto anno e nell'anno 2020-2021 il numero di eventi proposti della durata di un weekend sono stati 13, concentrandoli principalmente in due fine settimana più volte riprogrammati a causa della pandemia, le ultime date proposte sono state tra giugno e settembre. 11 di questi eventi, a causa della mancanza del numero minimo di iscritti, sono stati annullati. Avventura in Torrente e Quando la Strada non c'è Inventala! Sono stati gli unici eventi che sono stati realizzati.

31 ragazzi partecipanti, di cui 22 dell'Emilia Romagna e 9 fuori Regione .

EPPdR

Il nuovo Evento Primi Passi di Responsabilità proposto, è nato dall'esigenza di offrire ai ragazzi l'opportunità di vivere una ROSS compressa all'interno della propria zona. La proposta è nata e si è sviluppata grazie a tutti gli staff delle ROSS, offrendo un pacchetto di contenuti e attività sui temi proposti in ROSS partendo dalla frase "IO SONO CHIAMATO A SERVIRE". Questo evento è stato proposto con successo da 7 zone.



2.4. Settore Protezione Civile



Gianpaolo Rosi

Incaricato al Settore Protezione Civile

Il settore è composto dagli incaricati di tutte le 13 zone e da alcune figure di un nucleo ristretto (Segreteria Operativa Logistica di Emergenza) che ha preso la luce nella gestione dei servizi dei molti capi ed RS maggiorenni impegnati in servizi socio assistenziali alla popolazione durante la pandemia COVID-19 a seguito attivazione regionale della Emilia Romagna

Il compito dei singoli capi della segreteria S.O.L.E. aperta a tutti gli IZPC è quella di gestire le molte attività ed impegni formativi, logistici (mezzi e materiali), volontari prima emergenza di servizio e quant'altro richiesto dalla Agenzia Regionale di Protezione civile con la quale siamo convenzionata (come molte altre associazioni di volontariato sul territorio) e per questo finanzia AGESCI RER

Il settore avviandosi verso la fine della pandemia nel cosiddetto "tempo di pace" ha cercato di tener fede al proprio ruolo con un programma triennale in linea con le proprie specificità già presentato che rinnoviamo nella presentazione:

S.P.I.S. squadre Primo Intervento di Servizio

In accordo con le pattuglie di zona e le proprie squadre , raccogliere le singole disponibilità e capi squadra per formare in caso di emergenza, squadre di 1° intervento.

Le squadre dovranno essere pronte a essere disponibili nelle prime ore successive alla attivazione come previsto dal L.E.P. (Livelli Essenziali di Prestazione) della Agenzia Regione di Protezione Civile.

MEZZI E MATERIALI

Nell'ottica di efficienza e funzionalità viene predisposto un container con materiali verificati e pronti necessari all'intervento, a disposizione della squadra operativa. (Dispositivi Di protezione Individuali , Tende , generatori , torri faro, tavoli panche, materiale per animazione , ludoteca , materiali per segreteria radio, un pulmino e una vettura) si rende quindi necessario verificare, sistemare e potenziare l'attuale materiale.

In relazione alla tipologia di intervento, analizzando le nostre possibilità d'intervento in funzione del nostro protocollo operativo (all E del regolamento AGESCI)

FORMAZIONE

Corsi base sia per capi e R/S maggiorenni (eppi) così come richiesto dalla nostra agenzia regionale come formazione minima in emergenza fino a 4/5 eventi all'anno sul territorio regionale, anche gestiti localmente. Piccole orme per L/C esercitazioni ecc

REFERENTE DI PROTEZIONE CIVILE DI GRUPPO (o il Capo Gruppo)

Anche se non è inserito in pattuglia di zona deve avere un contatto periodico costante

con l'incaricato pc di zona che deve essere a sua volta attivo in consiglio di zona su questo tema.

SICUREZZA SULLE ATTIVITÀ SCOUT E NORMATIVE RELATIVE (HACCP L.R. 11/03 E DGR 311/2019)

Preparare un vademecum per i capi. In collaborazione e condivisione con il consiglio di zona attraverso attività specifiche.

Contiamo di avviare un processo di maggiore collaborazione con la Formazione Capi e la branche



2.5. Settore Foulard Bianchi



Anche per 2021 gli ICM hanno coordinato il settore, dialogando con la comunità FB in modo proficuo. A causa della pandemia, l'evento programmato che era previsto per la primavera inoltrata, l'EPPPI, non è stato realizzato, anche se lo staff, rinvigorito da nuovi capi, ne ha rivisto il modo significativo gli obiettivi e il programma, ipotizzandone varie ipotesi. Sono state invece realizzate due serate di "Ora del Metodo" dedicate alla formazione dei capi, su tematiche legate all'accoglienza della diversità nelle unità, fatte online a supporto dell'azione educativa dei capi.

Il settore soffre ormai da tempo per mancanza di risorse "umane" nuove, dovuta sia a fattori di invecchiamento degli appartenenti alla comunità FB che alla pandemia, che ha immobilizzato tutto. Le persone del settore sono comunque molto attive e vivaci e hanno molta voglia di rilanciare eventi per ragazzi, speriamo nel prossimo anno.



2.6. Settore Competenze



Chiara Tassinari



Marco Baldelli

Incaricati al Settore Competenze

Nell'anno scout 2020/2021 il Settore Competenze dell'AGESCI Emilia-Romagna ha messo in programma complessivamente 35 eventi, dedicati all'approfondimento di particolari tecniche scout, che possono avere un importante significato educativo (per soci giovani) e formativo (per Capi).

In molti casi (27 su 35), gli eventi sono organizzati a "livello nazionale": la responsabilità di progettazione, organizzazione e gestione è in capo agli Incaricati Regionali del Settore Competenze, mentre la nomina dei capicampo e la contabilità sono gestiti dal Comitato Nazionale e dalla segreteria centrale AGESCI.

Sono stati programmati 14 Campi di Competenza E/G (tutti di livello nazionale). Ne sono stati realizzati 13 con 399 ragazzi partecipanti (di cui 224 provenienti dall'Emilia-Romagna). Tematiche: Pionieristica, Trappeur, Campismo, Mani Abili, Espressione, Pronto soccorso e Radiocomunicazione, Hebertismo, Animazione grafica e multimediale, Animazione religiosa, Natura, Sherpa, Cucina. Per quanto riguarda gli EPPPI per RS erano previsti 9 eventi a livello nazionale e 3 a livello regionale. Ne sono stati effettuati 4 a livello nazionale (46 partecipanti di cui 20 provenienti dall'Emilia-Romagna) e 1 a

livello regionale (20 partecipanti). Tematiche: Esplorazione, Natura, Comunicazione multimediale, Espressione (2), Kayak/Arrampicata/Torrentismo, Alpinismo, Hebertismo, Competenza Biblica.

Sono stati 5 gli Stages di formazione tecnica per Capi (livello Nazionale) realizzati (su 7 programmati) con 65 partecipanti (tematiche: Trappeur, Espressione (2), Stage multi-tecnica, Competenza Biblica). Dei 2 Stage previsti a livello regionale ne è stato svolto solo 1: caratteristica di questo campo il rilascio ai partecipanti dell'attestato HACCP.

È stata programmata una Piccola Orma L/C (livello Regionale) con 32 allievi potenziali, ma non si è svolta a causa di motivi legati alla pandemia. Tematica: Hebertismo.

La pandemia e le conseguenti normative sul distanziamento interpersonale hanno reso necessario modificare le modalità di svolgimento degli eventi sia per ragazzi che per Capi. Tutti gli eventi sono comunque stati verificati come occasioni molto positive di incontro e approfondimento tecnico.

Nel periodo di maggiori limitazioni dovute alla pandemia (febbraio - maggio 2021), il

Settore Competenze ha anche promosso le “Chiacchierate al Fuoco di Bivacco Web”. Grazie alla disponibilità di circa 60 Capo Campo, capi di staff e Scout Master, il Settore Competenze ha realizzato 18 serate (altre 4 sono state organizzate da altri Settori) per un totale di circa 480 capi partecipanti in buona parte dall’Emilia Romagna.

Inoltre, il Settore Competenze ha organizzato eventi destinati a giovani “esterni” all’Associazione, in collaborazione con il Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca scientifica (MIUR): nel 2021 si sono svolti 16 moduli del Progetto “Basi aperte”, a cui hanno partecipato 19 classi (11 della scuola primaria, 4 della scuola secondaria inferiore e 4 della scuola secondaria superiore), provenienti da 9 diversi istituti scolastici delle Province di Piacenza e di Lodi, per un totale di 416 alunni.

Vita regionale: 5 incontri di Pattuglia regionale, in gran parte svolti on-line. Della pattuglia regionale fanno parte, oltre agli

Incaricati regionali, ai Capi Base e ai membri di nomina (totale 6 capi) anche i Referenti di Zona del Settore Competenze, nominati dai Responsabili di Zona (totale 9 referenti provenienti da 9 su 13 Zone presenti in Regione Emilia-Romagna).

Vita nazionale: 3 incontri di Pattuglia nazionale, svolti tutti on-line. A settembre si è svolto presso la Base di Costigliola (VI) l’INDABA (incontro quinquennale di tutti i Capi Campo, AE, capi di staff, Scout Master del Settore Competenze), che ha visto la partecipazione di 27 capi che fanno riferimento al Settore Competenze dell’AGESCI Emilia-Romagna, con la nomina di 15 nuovi Scout Master della Base di Spettine (PC).



3. AREA ORGANIZZAZIONE



Francesco Bottari



Simona Lombardini

Incaricati all'Organizzazione

3.1. Attività

L'anno 2020/2021 ha visto l'area organizzazione impegnata su diversi aspetti.

Per quanto riguarda l'area economico finanziaria sono stati seguiti gli sviluppi legati principalmente alla riforma del terzo settore che prenderà avvio con l'apertura del RUNTS durante il prossimo esercizio 21/22. In considerazione del forte impatto che questo passaggio avrà sulla gestione amministrativa e finanziaria di tutti i livelli associativi si è collaborato con la pattuglia nazionale organizzazione per mettere a punto un percorso articolato di supporto ai Gruppi e alle Zone, in maniera da essere per quanto possibile pronti a fornire i necessari supporti nel momento in cui, con l'apertura del RUNTS, tale processo subirà un'inevitabile accelerazione. A livello nazionale in particolare si stanno definendo i nuovi modelli di bilancio richiesti dalla normativa, a cui i gruppi e le zone si dovranno attenere e che andranno annualmente depositati. Per accompagnare questo processo di cambiamento sarà necessario prevedere appositi incontri non solo durante il Campo Capi Gruppo (a cui ogni anno gli IRO partecipano), ma istituendo anche

specifici momenti di formazione anche online sulle questioni prettamente fiscali e contabili. Nel corso dell'anno è continuata l'attenzione all'ordinaria amministrazione in particolare sul fronte del controllo dei costi e sono state effettuate, quando richiesto, consulenze ai livelli (zone o gruppi) che hanno intrapreso interventi per la fruizione dell'Ecobonus. Con il Settore competenze regionale è stato avviato uno studio sulla gestione economico/ finanziaria/ dei campi di competenza che coinvolge anche a livello nazionale.

Si è avviato un percorso di studio e analisi dello scioglimento dell'Associazione Educatori Scout (AES) che comporterà la devoluzione dell'immobile della sede regionale di via Rainaldi a Bologna ad AGESCI Emilia Romagna ed al successivo scioglimento dell'AES. Anche questa azione rientra nel percorso di avvicinamento dell'AGESCI al Terzo Settore e permetterà di usufruire di agevolazioni fiscali sugli immobili oltre che di vantaggi in termini di semplificazioni amministrative.

Nell'esercizio è continuato il raccordo e il coordinamento con la cooperativa Scout. Coop, con la presenza nel consiglio di

amministrazione di persone nominate e appartenenti ad AGESCI ER, come da articoli statutari n.37 e seguenti. La cooperativa, oltre alla normale gestione dell'attività commerciale che ha ovviamente risentito dell'andamento del mercato a causa la pandemia e delle lunghe sospensioni delle attività dei soci AGESCI, ha avviato le fasi di studio di progetti di avvicinamento e collaborazione ad altre cooperative regionale (Coop Scout Piemonte e Cooperativo Lo Scoiattolo) in continuità con il progetto avviato qualche anno fa con la fusione con la cooperativa toscana Stella Alpina.

Si è partecipato ad alcuni bandi, pubblici e privati, ottenendo contributi dalla Regione Emilia-Romagna e dalla Fondazione del Monte di Bologna e Ravenna: i fondi ottenuti sono stati destinati principalmente a finanziare le spese relative all'emergenza Covid19 e a sostegno dell'attività di volontariato svolta sul territorio e sono state tutte regolarmente rendicontate. Per quanto riguarda il 5x1000 le 13 zone hanno individuato 28 progetti che hanno portato all'acquisto di diversi materiali a sostegno delle proprie attività o strutture (magazzini o sedi) come evidenziato nel capitolo 3.5. di questo bilancio sociale.

Il contributo dei Fondi Covid inviati dall'Agesci Nazionale è stato invece destinato all'acquisto di tende e gazebo messi a disposizione di tutti i gruppi della regione, sulla base di un regolamento opportunamente messo a punto. In questo modo si è cercato di dare un concreto supporto alla ripresa delle attività in sicurezza, garantendo il rispetto delle regole.

Per quanto attiene la collaborazione con altri enti è stata confermata la convenzione con Acli, che permette tariffe agevolate per le dichiarazioni dei redditi ed altre consulenze fiscali per i soci adulti AGESCI censiti in regione, e la collaborazione con il CAI Regione Emilia Romagna. E' stata diffusa la nuova convenzione con Banca Popolare Etica. In tema di sicurezza congiuntamente al Comando dei Carabinieri Forestali ed ai Vigili del Fuoco sono stati organizzati 4 corsi antincendio boschivo (formati da 2 lezioni di 2 ore ciascuno), che hanno visto la partecipazione di circa 200 persone (soci AGESCI e CNGEI). Continuano le relazioni, sempre più proficue, con il Dipartimento Regionale della Protezione Civile e con l'Ufficio Servizi politiche sociali e socio educative della Regione ER.

Si conferma la presenza e la partecipazione agli incontri Nazionali di ottobre '20, gennaio '21 e giugno '21.



3.2. Settore Comunicazione



Matteo Caselli

Incaricato Settore Comunicazione

L'anno scout 2020/2021 è stato molto vivace da punto di vista della comunicazione. Il momento di massima visibilità e relativo impegno nella comunicazione verso l'esterno si è avuto a marzo 2021, con il conferimento da parte del Presidente della Repubblica dell'attestato d'onore di "Alfiere della Repubblica" a due scolte di AGESCI Emilia-Romagna: Alice Chiozza del Gruppo Piacenza 1 e Aruna Rossi del Gruppo Cento 1 (Zona di Bologna). Per l'occasione l'incaricato ha redatto comunicati stampa, news online e postsui social network, coinvolgendo le pattuglie comunicazione delle Zone di Bologna e Piacenza, per amplificare la portata della comunicazione. In collaborazione con i Gruppi interessati e il livello nazionale, sono state organizzate diverse interviste e uscite sui media.

Il sito web è diventato il vero centro della comunicazione regionale. Sul sito sono state veicolate le principali notizie riguardanti la vita associativa regionale. In particolare è stata curata la comunicazione in merito alle Indicazioni per lo svolgimento in sicurezza di attività e di campi estivi in Emilia-Romagna nel 2021, rispetto alla normativa per il contenimento della pandemia da Covid-19.

Novità assoluta sul sito la rubrica "Parola al don", curata dall'A.E. regionale, nata per accompagnare le comunità capi nell'anno liturgico seguendo la scansione delle attività scout, dando spunti di riflessione insoliti per momenti che troppo spesso si vivono con il pilota automatico, o su personaggi che molte volte si danno per scontati, come i santi patroni delle varie branche. Parola al don è diventata inoltre una categoria per gli articoli riguardanti la vita di fede, che rimarrà anche in futuro.

Altra novità sul sito regionale la mappa interattiva "TrovaGruppi", dove si possono trovare tutte le informazioni istituzionali dei Gruppi della regione: contatti ufficiali, indirizzo e altri dati utili come il Codice Fiscale, la Diocesi di appartenenza, ecc..

Nel 2020 la rivista regionale per capi Il Galletto è stata pubblicata ancora in formato digitale, in due numeri da 16 pagine ciascuno, ma a tema unico. La redazione ha scelto di raccontare i servizi alla popolazione svolti durante il primo lockdown all'interno dell'attivazione di Protezione civile regionale. Gli articoli, una trentina circa, sono stati selezionati tra le oltre 60 testimonianze di capi, rover e scolte di moltissimi Gruppi della regione, raccolte sul sito web regionale nel

Diario dei servizi Covid-19. Altra novità per il giornale, l'incaricato alla Comunicazione oltre al ruolo di caporedattore ha assunto anche quello di direttore responsabile.

Intensa l'attività di gestione del profilo Instagram ufficiale di AGESCI Emilia-Romagna @agescier, con frequenza di pubblicazione quasi giornaliera, un vero e proprio racconto per immagini della vita associativa in regione, grazie alla collaborazione con i tanti Gruppi che hanno voluto condividere le proprie esperienze. In nemmeno due anni di vita il profilo ha raggiunto i 3.000 follower e ha dato voce ai Gruppi di tutta la regione con oltre 500 post. Attraverso Instagram sono state in particolare raccontate tantissime attività di ripartenza post pandemia.

L'incaricato è stato di supporto per la veicolazione della campagna web sul Calendario AGESCI 2022 #insiemesifa, ha

mantenuto le relazioni con i media regionali, con l'Ufficio stampa nazionale AGESCI e con gli incaricati alla comunicazione delle altre regioni che formano la Pattuglia nazionale.

L'incaricato alla Comunicazione ha inoltre supportato le attività comunicative di Comitato e Consiglio regionale e ha collaborato nel reperimento delle immagini utilizzate per il restyling della sede regionale, lanciando una call aperta a tutti i Gruppi della regione.

Non tutte le Zone emiliano-romagnole hanno un incaricato alla Comunicazione, ma grazie alle varie attività curate per raccontare la vita regionale l'incaricato ha sviluppato contatti con quasi tutti i Gruppi della regione e ha relazioni strette con tutte le Zone.



3.3. Settore Nautico



Paolo Protti

Incaricato Settore Nautico

Il Settore Nautico della regione Emilia-Romagna è attivo nel diffondere e valorizzare fra le unità la cultura delle attività nautiche, individuando l'acqua come ambiente specifico e peculiare nel quale proporre attività educative.

All'interno della regione sono 7 i gruppi che hanno scelto l'acqua come ambiente educativo in maniera strutturale, tramite la gestione di reparti nautici/indirizzo nautico, adeguando di conseguenza le competenze dei capi e l'idoneità delle attrezzature necessarie; l'Asilo dei Capitani è l'organo che custodisce le esperienze di queste unità, alcune delle quali nate in luoghi lontani dal mare, supportando la loro attività e custodendo in questo modo l'antica tradizione nautica dell'AGESCI Emilia-Romagna.

Da più di due anni la figura dell'Incaricato Regionale è affiancata dal Centro Nautico, una pattuglia pratica, operativa, costituita da capi e tecnici che offrono la propria competenza al servizio del Settore, in sinergia con il Comitato Regionale e l'Area Metodo.

La consapevolezza dell'attrattività di questo ambiente educativo e la volontà di rendere accessibile lo scoutismo nautico anche a coloro che non lo praticano abitualmente ha convinto questa pattuglia a sviluppare un

progetto che ha preso il nome di "Prendi il largo", volto a sviluppare un'azione di orientamento ed accompagnamento verso l'esperienza in acqua. La progettualità del Settore ha trovato nuovo impulso e ci ha portati a riattivare eventi per ragazzi, come la Piccola Orma L/C, il Campetto di specialità E/G ed i tradizionali eventi nautici come lo Scoutinvoga/Fratelli della costa, ma anche ad immaginarne di nuovi, come l'EPPPI nautico per R/S che avrà luogo presso il Delta del Po e lo Stage per capi, riconfermato anche per il 2022.

Per rendere possibile queste esperienze si è resa necessaria l'individuazione di apposite strutture, nelle quali poter svolgere con facilità attività in prossimità di acque navigabili: Nello scorso inverno è stata infatti firmata una convenzione con il Comune di Riccione che permetterà l'allestimento di una Base Nautica a ridosso del mare. La ricerca è poi proseguita ed ha condotto ad un'idea che speriamo di poter concretizzare presto, quella di uno spazio per attività nautiche presso i Laghi Curiel di Campogalliano (MO), che permetterebbe di avvicinare considerevolmente le attività nautiche alle zone più lontane dalla costa adriatica e aiutare sempre più scout a "Prendere il largo".

3.4. Ristorni

I ristorni delle quote ai livelli di Zona sono stati erogati con i nuovi parametri aggiornati e approvati dal Consiglio Regionale del 12.01.2019.

RISTORNI 2021 ALLE ZONE											
criteri sottoposti all'approvazione del Consiglio Regionale del 12 gennaio 2019											
Ristorni da Naz.le per Zone mail del 25.02.21 € 24.030,00		RIDISTRIBUZIONE RISTORNI ALLE ZONE con aliquote 20%-25%-10%-45%									
		DATI					IMPORTI				
ZONE	CENSITI 2020 al 30.09.20	% censiti sul totale (escluso Comitato)	distanza da Bologna (Km)	% distanza sul totale	Superfici (kmq)	% superficie sul totale	20% di QUOTA FISSA per ogni zona (1/13)	25% QUOTA PROPORZIONALE alla distanza da BO	10% QUOTA PROPORZIONALE alla superficie zona	45% di QUOTA PROPORZIONALE ai censiti	TOTALE RISTORNI ridistribuito
BOLOGNA	3623	15,12%	25,00	2,53%	3412	13,93%	€ 369,69	€ 152,01	€ 334,85	€ 1.634,77	€ 2.491,32
CESENA	1462	6,10%	88,00	8,91%	1530	6,25%	€ 369,69	€ 535,08	€ 150,15	€ 659,68	€ 1.714,61
FORLI	2184	9,11%	73,00	7,39%	1182	4,83%	€ 369,69	€ 443,87	€ 116,00	€ 985,47	€ 1.915,03
PARMA	1802	7,52%	104,00	10,53%	3359	13,72%	€ 369,69	€ 632,37	€ 329,64	€ 813,10	€ 2.144,80
PIACENZA	1277	5,33%	160,00	16,19%	2690	10,99%	€ 369,69	€ 972,87	€ 263,99	€ 576,21	€ 2.182,77
RAVENNA FAENZA	1782	7,44%	77,00	7,79%	1782	7,28%	€ 369,69	€ 468,20	€ 174,88	€ 804,07	€ 1.816,84
IMOLA	1214	5,07%	30,00	3,04%	749	3,06%	€ 369,69	€ 182,41	€ 73,51	€ 547,78	€ 1.173,39
REGGIO EM	1606	6,70%	79,00	8,00%	2395	9,78%	€ 369,69	€ 480,36	€ 235,04	€ 724,66	€ 1.809,75
RIMINI	3171	13,23%	117,00	11,84%	1171	4,78%	€ 369,69	€ 711,41	€ 114,92	€ 1.430,82	€ 2.626,85
CARPI	1786	7,45%	72,00	7,29%	442	1,81%	€ 369,69	€ 437,79	€ 43,38	€ 805,88	€ 1.656,74
FERRARA	764	3,19%	53,00	5,36%	3575	14,60%	€ 369,69	€ 322,26	€ 350,84	€ 344,73	€ 1.387,53
MODENA PED	1691	7,06%	55,00	5,57%	1583	6,46%	€ 369,69	€ 334,43	€ 155,35	€ 763,01	€ 1.622,48
MODENA	1603	6,69%	55,00	5,57%	616	2,52%	€ 369,69	€ 334,43	€ 60,45	€ 723,31	€ 1.487,88
COMITATO	65	0,27%								€ 29,33	
TOTALI	24030	100,27%	988	100,00%	24486	100%	€ 4.806,00	€ 6.007,50	€ 2.403,00	€ 10.842,83	€ 24.030,00

3.5. Cinque per Mille, Fondo Covid e altri contributi

5 X 1000

L'importo 5x1000 anno 2018 pari a euro 37.432,72 è stato suddiviso nelle zone della regione e calcolato in proporzione ai dati dei propri censiti.

Le 13 Zone hanno individuato 28 progetti che hanno portato all'acquisto di diversi materiali, come: gazebi per svolgere attività all'aperto, anche in caso di maltempo; strutture porta-pali e gabbie bombole GPL per la conservazione in sicurezza; DPI per lo svolgimento di attività secondo le normative sanitarie in vigore; acquisto di ulteriori tende (di squadriglia o igloo) per svolgere campi estivi, mantenendo il distanziamento richiesto dalle norme sanitarie per contrastare la diffusione del Covid19 ed eventuale sistemazione di quelle vecchie; materiale per la costruzione di sostegni in serie per pernottamenti in amaca; teloni per pagoda; sistemazione di magazzini, sedi di zona, acquisto letti a castello per aumentare la capacità di pernottamento di alcune strutture scout gestite dalle zone stesse; riparazioni di tensostrutture utili per lo svolgimento di attività all'aperto e infine la realizzazione di un'attività di approfondimento sulla dislessia.

FONDO COVID

La situazione pandemica ha portato anche una serie di difficoltà inerenti all'economia dei singoli Gruppi presenti sul territorio, legate alle ristrettezze economiche di tante famiglie per via della crisi lavorativa (cassa integrazione, riduzione orario lavorativo, ecc...); la

complessità di realizzare attività in presenza (tra le quali quelle di autofinanziamento) e infine l'assenza di attività per cui acquisire un rimborso economico da parte dei partecipanti.

L'Agesci Nazionale ha quindi messo a disposizione a seguito della mozione 37/2020, il Fondo Covid assegnando a Agesci Emilia-Romagna un importo pari a euro 24.030. Il Consiglio Regionale Emilia Romagna ha deciso di impiegare tali risorse nell'acquisto di tende e gazebo da destinare all'attività dei Gruppi, per aumentare gli spazi coperti nelle case o basi utilizzate per le attività; ai campi per garantire il corretto distanziamento sociale o la realizzazione di attività di autofinanziamento per eventi di Gruppo.

ALTRI CONTRIBUTI

Durante l'anno 2020/2021 Agesci E/R ha ricevuto dei contributi, sia dalla Regione Emilia Romagna - secondo quanto previsto dal DGR 857/2020 a sostegno delle associazioni iscritte al registro APS (associazioni di promozione sociale) -, sia dalla Fondazione del Monte di Bologna, per un importo complessivo pari a euro 12.394,67.

Tali finanziamenti sono stati utilizzati a sostegno delle iniziative svolte sul territorio, rivolte alla popolazione (consegna spesa, medicinali o libri a domicilio, attivazione di servizi di dog sitter, ecc...; oppure inerenti all'acquisto di DPI (igienizzante, mascherine, guanti) e infine a sostegno dell'attività della struttura regionale stessa (costi fissi).

VI RISULTATI ECONOMICI

1. CONTO ECONOMICO 2020-2021

Di seguito sono riportati, in forma sintetica, i conti economici preventivo 2020/2021 (approvato, per raffronto), consuntivo 2020/2021, il preventivo 2021/2022 e lo stato patrimoniale al 30/09/21.

AGESCI Regione Emilia Romagna				
BILANCIO 2020/2021				
RENDICONTO DELLA GESTIONE IN FORMA SINTETICA				
Preventivo 01/10/2020 - 30/09/2021 Consuntivo 01/10/20 - 30/09/21 Preventivo 01/10/21 - 30/09/22				
Centro di Costo	Preventivo 20/21	Consuntivo 20/21	Scostamento	Preventivo 21/22
ONERI	255.626,56	290.753,14	35.126,58	402.854,86
ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	582,00	581,03	-0,97	600,00
RAPPORTI BANCARI	582,00	581,03	-0,97	600,00
Oneri bancari	260,00	266,02	6,02	350,00
Oneri postali	0,00	0,00	0,00	0,00
Oneri su conto paypal	322,00	315,01	-6,99	250,00
ONERI DI SUPPORTO GENERALE	163.494,08	236.996,04	73.501,96	219.765,80
ACCANTONAMENTO IMPREVISTI	0,00	10.000,00	10.000,00	0,00
ACCANTONAMENTO ADEGUAM. SEDE REG.LE	0,00	32.276,00	32.276,00	0,00
ACCANTONAMENTO ACQ. MAT. REG.LE	0,00	1.646,99	1.646,99	0,00
ACCANTONAMENTO SOPRAVV. PASSIVE	0,00	2.000,00	2.000,00	0,00
ACCANTONAMENTO EV. INTERNAZIONALI	0,00	0,00	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO JAMBOREE	0,00	5.500,00	5.500,00	0,00
ACCANTONAMENTO ROVERWAY	0,00	0,00	0,00	0,00
ACC.TO F.DO QUOTE EVENTI FOCA/METODO	0,00	0,00	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO FONDO AES	0,00	0,00	0,00	0,00
ACC.TO FORMAZIONE SEGRETERIA REGIONALE	0,00	3.111,00	3.111,00	0,00
ACC.TO F.DO ACQUISIZIONE PERSONALITA' GI	0,00	2.000,00	2.000,00	0,00
ACC.TO F.DO INTERVENTI BASE NAUTICA	0,00	8.000,00	8.000,00	0,00
ACC.TO F.DO FORMAZIONE E SVILUPPO SEGRET	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI AI SOCI	24.464,99	24.554,99	90,00	29.722,50
SERVIZI AI SOCI Cambuse critiche	0,00	0,00	0,00	10.000,00
SERVIZI AI SOCI Produz. e sped. riviste	464,99	464,99	0,00	1.700,00
SERVIZI AI SOCI Centro documentazione	3.000,00	60,00	-2.940,00	0,00
SERVIZI ALLE STRUTTURE	24.029,99	24.029,99	0,00	23.864,01
SERVIZI ALLE STRUTTURE Ristorni zone	24.029,99	24.029,99	0,00	23.864,01
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone: Bologna	2.491,32	2.491,32	0,00	2.485,96
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone: Carpi	1.656,74	1.656,74	0,00	1.645,50
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone: Cesena	1.714,61	1.714,61	0,00	1.706,46
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone: Ferrara	1.387,53	1.387,53	0,00	1.357,34
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone: Forlì	1.915,03	1.915,03	0,00	1.887,46
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone: Imola	1.173,39	1.173,39	0,00	1.155,57
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone:Modena	1.487,88	1.487,88	0,00	1.479,48
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone:Modena P	1.622,48	1.622,48	0,00	1.622,91
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone:Parma	2.144,80	2.144,80	0,00	2.134,75
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone:Piacenza	2.182,77	2.182,77	0,00	2.167,64
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone:Ravenna	1.816,84	1.816,84	0,00	1.813,06
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone:Reggio E	1.809,75	1.809,75	0,00	1.806,36
SERVIZI STRUTTURE Ristorni zone:Rimini	2.626,85	2.626,85	0,00	2.601,52
SERVIZI STRUTTURE Contributi Gruppi	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI ORG. E LOG. BASI REGIONALI	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI BASI REGIONALI Funzionamento	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI BASI REGIONALI Funz. Molinazzo	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI BASI REGIONALI Funzionamento Vado	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI BASI REGIONALI Imposte e tasse	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI BASI REGIONALI Assicurazione	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI ORG. E LOG. SEDE REGIONALE	74.370,00	83.680,65	9.310,65	86.261,00
SERVIZI ORG. E LOG. SEDE REG. Personale	51.290,65	53.364,23	2.073,58	58.011,00
SERVIZI SEDE REG. Personale Retribuzione	35.510,32	36.714,13	1.203,81	40.746,00
SERVIZI SEDE REG. Personale oneri previd	10.597,39	10.893,02	295,63	11.385,00
SERVIZI SEDE REG. Personale Oneri INAIL	77,00	71,83	-5,17	80,00
SERVIZI SEDE REG. Personale Fondo TFR	2.772,55	3.230,59	458,04	3.300,00
SERVIZI SEDE REG. Personale Elab. paghe	2.333,39	2.454,66	121,27	2.500,00
SERVIZI SEDE R Personale Collaborazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI SEDE REGIONALE Consulenze	1.002,35	1.325,52	323,17	2.000,00
SERVIZI SEDE REGIONALE Informatica	2.200,00	3.525,05	1.325,05	2.000,00
SERVIZI SEDE REGIONALE Segreteria	5.221,00	5.654,00	433,00	6.800,00
SERVIZI SEDE R. Segreteria - Pulizia	2.724,00	3.018,57	294,57	3.900,00

SERVIZI SEDE R. Segreteria Manutenzione	224,00	0,00	-224,00	0,00
SERVIZI SEDE R. Segreteria Manut. straor	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI SEDE R. Segreteria - Spedizioni	98,00	75,85	-22,15	250,00
SERVIZI SEDE R. Segreteria - Stampati	76,00	176,18	100,18	150,00
SERVIZI SEDE R. Segreteria - Telefoniche	1.627,00	1.529,82	-97,18	1.600,00
SERVIZI SEDE R. Segreteria - Trasporti	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIZI SEDE R. Segreteria-canoni attrez	372,00	283,66	-88,34	300,00
SERVIZI SEDE R. Segreteria - Varie	100,00	569,92	469,92	600,00
SERVIZI ORG. E L. SEDE REG. manutenzione	1.360,00	6.733,45	5.373,45	4.000,00
SERVIZI ORG. E LOGISTICA FORESTERIA	296,00	78,40	-217,60	450,00
SERVIZI SEDE REGIONALE Affitto	13.000,00	13.000,00	0,00	9.750,00
SERVIZI SEDE REGIONALE Utenze	0,00	0,00	0,00	3.250,00
SERVIZI ALTRE SPESE	40.629,10	40.196,42	-432,68	79.918,29
SERVIZI ALTRE SPESE Imposte e tasse	1.957,00	1.302,00	-655,00	2.350,00
SERVIZI ALTRE SPESE Imposte e tasse Irap	1.133,00	615,00	-518,00	1.000,00
SERVIZI ALTRE SP Imposte e tasse:rifiuti	824,00	687,00	-137,00	1.350,00
SERVIZI ALTRE SP. Sopravvenienze passive	128,34	193,34	65,00	0,00
SERVIZI AL. SPESE Campagna 5 per mille	1.111,00	1.268,32	157,32	2.500,00
SERVIZI AL. SPESE Contributo 5 per mille	37.432,76	37.432,76	0,00	75.068,29
SERVIZI AL. SPESE Spese Fondo Immobili	0,00	0,00	0,00	0,00
ONERI DA ATTIVITA' TIPICHE	91.550,48	53.176,07	-38.374,41	182.489,06
DEMOCRAZIA ASSOCIATIVA	5.044,00	3.543,23	-1.500,77	14.100,00
DEMOCRAZIA ASSOCIATIVA Organismi istit.	5.044,00	3.543,23	-1.500,77	14.100,00
RESPONSABILI REGIONALI ED AE	1.616,00	1.213,91	-402,09	4.450,00
COMITATO REGIONALE	417,00	254,67	-162,33	500,00
CONSIGLIO REGIONALE	393,00	74,10	-318,90	1.000,00
CONSIGLIERI GENERALI	1.230,00	1.218,71	-11,29	2.100,00
ASSEMBLEA REGIONALE	223,00	254,70	31,70	5.500,00
CONVEGNO CAPI REGIONALE	0,00	0,00	0,00	0,00
COMUNICAZIONE	865,00	227,14	-637,86	250,00
RAPPORTI CON IL TERRITORIO	300,00	300,00	0,00	300,00
FORMAZIONE CAPI	34.693,00	21.296,52	-13.396,48	77.339,06
FOCA	34.693,00	21.296,52	-13.396,48	77.339,06
FOCA FUNZIONAMENTO	1.619,00	1.180,47	-438,53	8.069,00
FOCA INTERVENTI AZIONI ISTITUZIONALI	33.074,00	20.116,05	-12.957,95	59.900,00
FOCA INTERV. AZIONI DA PROGR. ORDINARI	0,00	0,00	0,00	9.370,06
FOCA INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
COORDINAMENTO METODOLOGICO	50.057,48	27.145,92	-22.911,56	89.300,00
ICM	3.090,00	85,44	-3.004,56	2.470,00
ICM FUNZIONAMENTO	3.090,00	85,44	-3.004,56	2.470,00
ICM INTERV. AZIONI DA PROGR. ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
ICM INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
BRANCA L/C	12.831,00	2.154,51	-10.676,49	25.700,00
BRANCA L/C FUNZIONAMENTO	1.221,00	348,39	-872,61	2.700,00
LC INTERVENTI AZ. DA PROGRAMMA ORDINARIE	11.610,00	1.806,12	-9.803,88	23.000,00
LC INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
BRANCA E/G	14.076,00	6.800,30	-7.275,70	30.350,00
BRANCA E/G FUNZIONAMENTO	596,00	175,65	-420,35	2.350,00
EG INTERV. AZIONI DA PROGRAMMA ORDINARIE	13.480,00	6.624,65	-6.855,35	28.000,00
EG INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
BRANCA R/S	12.597,00	10.075,13	-2.521,87	18.550,00
BRANCA R/S FUNZIONAMENTO	1.579,00	417,44	-1.161,56	1.050,00
RS INTERV. AZIONI DA PROGRAMMA ORDINARIE	11.018,00	9.657,69	-1.360,31	17.500,00
RS INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
COMPETENZE	961,00	659,45	-301,55	1.300,00
COMPETENZE FUNZIONAMENTO	961,00	659,45	-301,55	1.300,00
COMPETENZE INTERV. AZ. DA PROGR.ORDINARI	0,00	0,00	0,00	0,00
COMPETENZE INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
FB	0,00	0,00	0,00	0,00
FB FUNZIONAMENTO	0,00	0,00	0,00	0,00
FB INTERV. AZ. DA PROGRAMMA ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
FB INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
INTERNAZIONALE	0,00	0,00	0,00	0,00
INTERNAZIONALE FUNZIONAMENTO	0,00	0,00	0,00	0,00
INTERNAZIONALE INTERV. AZIONI ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
INTERNAZIONALE INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
NAUTICI	190,00	777,20	587,20	3.350,00
NAUTICI FUNZIONAMENTO	190,00	259,20	69,20	450,00
NAUTICI INTERV. AZ. DA PROGR. ORDINARIE	0,00	518,00	518,00	2.900,00
NAUTICI INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
PC	6.312,48	6.593,89	281,41	7.580,00
PC FUNZIONAMENTO	4.012,48	6.593,89	2.581,41	6.580,00
PC INTERVENTI AZ. DA PROGRAMMA ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
PC INTERVENTI ALTRE AZIONI	2.300,00	0,00	-2.300,00	1.000,00
ORGANIZZAZIONE	1.756,00	1.190,40	-565,60	1.750,00
IRO	1.756,00	1.190,40	-565,60	1.750,00
IRO FUNZIONAMENTO	1.756,00	1.190,40	-565,60	1.750,00
IRO INTERV. AZ. DA PROGRAMMA ORDINARIE	0,00	0,00	0,00	0,00
IRO INTERVENTI ALTRE AZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00
PROVENTI E RICAVI	309.880,08	290.753,14	290.753,14	412.747,39
PROVENTI DA ATTIVITA' ACCESSORIE	5.563,72	14.056,32	14.056,32	11.580,00
UTILIZZO STRUTTURE	20,00	56,60	56,60	600,00
Utilizzo sede e foresteria	20,00	56,60	56,60	600,00
Utilizzo Base scout Molinazzo	0,00	0,00	0,00	0,00
Utilizzo Base scout Vado	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre entrate	0,00	0,00	0,00	0,00
CONTRIBUTI VARI	5.543,72	13.999,72	13.999,72	10.980,00
Contributi abbonamenti riviste	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributi distintivi EPPPI	0,00	56,00	56,00	180,00
Contributi bottoni CDS	0,00	400,00	400,00	800,00
Contributi distintivi/fazzolettoni PC	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributi pubblici/convenzione PC	5.543,72	13.543,72	13.543,72	10.000,00
PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	0,00	0,00	0,00	0,00
RAPPORTI BANCARI	0,00	0,00	0,00	0,00
Interessi attivi bancari	0,00	0,00	0,00	0,00
Interessi attivi postali	0,00	0,00	0,00	0,00
PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICHE	304.316,36	276.696,82	276.696,82	401.167,39

ENTRATE CENSIMENTI	160.565,60	159.556,07	159.556,07	158.400,60
Ristori da censimenti	158.565,60	158.565,60	158.565,60	158.150,60
Contributo dimensione territoriale	4.490,60	4.490,60	4.490,60	4.490,60
Contributo personale dipendente	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
Contributo ritorno zone (1 € socio)	24.030,00	24.030,00	24.030,00	23.864,00
Contributo quota fissa struttura reg.le	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Contributo struttura costo per dipendent	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Contributo viaggi	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Contributo proporzionale ai soci	36.045,00	36.045,00	36.045,00	35.796,00
Ristori da Censimenti- quota viaggi	2.000,00	990,47	990,47	250,00
Quota integrativa regionale	0,00	0,00	0,00	0,00
ENTRATE DA ASSOCIATI PER EVENTI	73.201,00	43.227,50	43.227,50	137.426,00
ENTRATE ISCRIZIONE EVENTI	24.852,00	19.980,00	19.980,00	56.156,00
Quote iscrizione Assemblea	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote iscrizione Convegno	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote iscrizione Eventi Fo.Ca.	8.340,00	8.495,00	8.495,00	23.456,00
Quote iscrizione Eventi Metodo	0,00	0,00	0,00	1.400,00
Quote iscrizione Eventi Capi Branca L/C	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote iscrizione Eventi Capi Branca E/G	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote iscrizione Eventi Capi Branca R/S	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote iscrizione Eventi Ragazzi L/C	2.325,00	1.968,00	1.968,00	4.100,00
Quote iscrizione Eventi Ragazzi E/G	11.247,00	7.273,00	7.273,00	22.500,00
Quote iscrizione Eventi Ragazzi R/S	2.940,00	2.244,00	2.244,00	4.700,00
Quote iscrizione Eventi Organizzazione	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote iscrizione Eventi Settori	0,00	0,00	0,00	0,00
ENTRATE PARTECIPAZIONE EVENTI	48.349,00	23.247,50	23.247,50	81.270,00
Quote partecipazione Assemblea	0,00	0,00	0,00	1.700,00
Quote partecipazione Convegno	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote partecipazione Eventi Fo.Ca.	24.551,00	14.595,00	14.595,00	41.820,00
Quote partecipazione Eventi Metodo	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote partecipazione Eventi Capi L/C	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote partecipazione Eventi Capi E/G	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote partecipazione Eventi Capi R/S	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote partecipazione Eventi Ragazzi L/C	10.950,00	0,00	0,00	18.000,00
Quote partecipazione Eventi Ragazzi E/G	3.910,00	0,00	0,00	5.000,00
Quote partecipazione Eventi Ragazzi R/S	8.938,00	8.262,50	8.262,50	12.000,00
Quote partecipazione Eventi Organizzazio	0,00	0,00	0,00	0,00
Quote partecipazione Eventi Settori	0,00	390,00	390,00	2.750,00
ENTRATE STRAORDINARIE	70.549,76	73.913,25	73.913,25	105.340,79
Sopravvenienze attive	0,00	55,82	55,82	0,00
Donazioni da privati	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributi pubblici enti locali PC	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributi 5xmille	37.432,76	37.432,76	37.432,76	75.068,29
Contributi soci/livelli cambuse critiche	0,00	0,00	0,00	10.000,00
Contributi Fondo Immobili	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributi per progetti	9.087,00	12.394,67	12.394,67	2.250,00
Contributo Covid 19	24.030,00	24.030,00	24.030,00	18.022,50
Totale ONERI	255.626,56	290.753,14		402.854,86
Totale PROVENTI E RICAVI	309.880,08	290.753,14		412.747,39
RISULTATO DI GESTIONE	54.253,52	0,00		9.892,53

AGESCI Regione Emilia Romagna

BILANCIO 2020/2021

STATO PATRIMONIALE

AL 30/09/2021

ATTIVITA'	IMPORTO	PASSIVITA'	IMPORTO
1 - ATTIVITÀ	351.779,71	2 - PASSIVITÀ	351.779,71
103 - ATTIVITÀ FINANZIARIE	590,00	202 - FONDO TFR	26.946,54
1031 - ATTIVITÀ FINANZIARIE	590,00	2021 - FONDO TFR	26.946,54
1031.002 - Partecipazione Banca Etica	590,00	2021003 - Fondo TFR Canedoli	15.660,68
	0,00	2021004 - Fondo TFR Li Vigni	11.285,86
109 - CREDITI DIVERSI	35,00	203 - FONDO IMPREVISTI	23.000,00
1091 - CREDITI DIVERSI	35,00	2031 - FONDO IMPREVISTI	23.000,00
1091.002 - Altri crediti	35,00	2031001 - Fondo imprevisi	0,00
110 - CREDITI VERSO LIVELLI AGESCI	0,00	205 - FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	104.533,07
1101 - CREDITI VS SEG. REGIONALI FINANZIAMENTI	0,00	2051 - FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	104.533,07
1102 - CREDITI VS SEG. REGIONALI	0,00	2051003 - Fondo adeguamento Sede regionale	100.826,99
1103 - CREDITI VS LIVELLI AGESCI	0,00	2081017 - Fondo Manutenzione Macchine	3.110,24
111 - CREDITI VERSO ENTI PER PROGETTI	0,00	2081018 - Fondo adeguamento Sito Internet	595,84
1111 - CREDITI VERSO ENTI PER PROGETTI	0,00	208 - FONDI VINCOLATI	55.802,04
1111.001 - Crediti vs Dipart.to Protezione Civile	0,00	2081 - FONDI VINCOLATI A PROGETTI	38.302,04
112 - CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	0,00	2081013 - Fondo Acquisto Materiale Regionale	5.999,74
1121 - CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	0,00	2081020 - Fondo Sopravvenienze passive	5.342,55
113 - DISPONIBILITÀ	350.537,17	2081023 - Fondo quote eventi Fo.Ca/metodo	7.960,00
1131 - DISPONIBILITÀ	350.537,17	2081024 - Fondo AES	5.000,00
1131.001 - Cassa contanti	350.537,17	2081025 - Fondo Formazione Segreteria Regionale	3.999,75
1131.016 - Paypal pos virtuale	0,00	- Fondo Sviluppo Base Nautica	8.000,00
1131.032 - Bper Banca Popolare dell'Emilia Romagna	0,00	- Fondo AES	2.000,00
115 - RATEI E RISCONTI ATTIVI 617	617,54	2082 - FONDI INTERNAZIONALI	17.500,00
1151 - RATEI E RISCONTI ATTIVI 617	617,54	2082001 - Fondo Roverway	1.000,00
1151001 - Ratei e risconti attivi diversi	617,54	2082002 - Fondo Jamboree	14.500,00
		2082003 - Fondo World Scout Moot	2.000,00
		209 - DEBITI PER CAMPI	495,94
		2091 - DEBITI PER CAMPI	495,94
		2091001 - Debiti per campi	495,94
		212 - DEBITI VERSO FORNITORI	733,06
		2121 - DEBITI VERSO FORNITORI	733,06
		2121001 - Debiti verso fornitori	733,06
		213 - DEBITI VERSO VOLONTARI	3.802,35
		2131 - DEBITI VERSO VOLONTARI	3.802,35
		2131001 - Debiti verso volontari	3.802,35
		214 - DEBITI VERSO LIVELLI AGESCI	4.976,72
		2143 - DEBITI VS LIVELLI AGESCI	4.976,72
		2143002 - Debiti vs Zone	4.976,72
		215 - DEBITI DIVERSI	70.507,04
		2151 - DEBITI DIVERSI	70.507,04
		2151001 - Debiti/Crediti x quote iscriz. Eventi BC	17.054,59
		2151005 - Altri debiti	14.335,00
		2151010 - Quote iscrizione CFM	18.040,67
		2151011 - Quote iscrizione CFT	1.749,50
		2151013 - Quote iscrizione CAM	1.110,00
		2151014 - Quote iscrizione CCG	300,00
		2151015 - Quote iscrizione ROSS	4.897,05
		2151016 - Quote iscrizione EPPPI	701,40
		2151017 - Quote iscrizione WE RS	20,00
		2151018 - Quote iscrizione uscita Partenti	94,00
		2151019 - Quote iscrizione Cantiere Noviziato	10,00
		2151021 - Quote iscrizione Campetti Specialità	6.790,11
		2151022 - Quote iscrizione Guidoncini Verdi	782,40
		2151023 - Quote iscrizione Jamboree	3.010,00
		2151025 - Quote iscrizione incontro capi campo	14,00
		2151026 - Quote iscrizione cantiere LC	185,00
		2151027 - Quote iscrizione Evento Fede	60,00
		2151033 - Quote iscrizione Convegno Regionale	1.315,42
		2151034 - Quote iscrizione Roverway	27,90
		2151038 - Quote iscrizione laboratorio competenze	10,00
		216 - DEBITI TRIBUTARI	213,68
		2161 - DEBITI TRIBUTARI	213,68
		2161017 - Erario tributi	213,68
		217 - DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	1.185,71
		2171 - DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	1.185,71
		2171002 - Debito INPS	1.129,00
		2171003 - Debito INAIL	56,71
		219 - DEBITI VERSO DIPENDENTI	14.333,68
		2191 - DEBITI VERSO DIPENDENTI	14.333,68
		2191001 - Stipendi da liquidare	2.275,00
		2191003 - Ratei di 13ma-14ma-Pir-Ferie	12.058,68
		220 - RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	6.834,01
		2201 - RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	6.834,01
		2201003 - Avanzo di gestione anni precedenti	6.834,01
		221 - RATEI E RISCONTI PASSIVI	38.415,87
		2211 - RATEI E RISCONTI PASSIVI	38.415,87
		2211001 - Ratei e risconti passivi diversi	38.415,87

2. BILANCIO ENTI COLLEGATI

2.1. Sistema supporto Agesci

Nel corso degli anni, Agesci ha scelto di separare le attività immobiliari e commerciali da quelle educative.

L'organizzazione economica dello scoutismo ha assunto l'attuale configurazione che vede nell'Agesci il soggetto impegnato sul fronte della gestione e realizzazione delle attività educative; nella Società Cooperativa Scout.coop, il soggetto imprenditoriale del sistema; e nell'Associazione Educatori Scout quello titolare del patrimonio immobiliare e della sua valorizzazione. Con il cambiare della normativa e con l'ingresso dell'Agesci all'interno del Terzo Settore si sta ipotizzando la cessione dell'immobile a Agesci Emilia Romagna da parte di AES.

Qui di seguito riportiamo:

- la versione del bilancio approvata in data 31 maggio 2021 dall'assemblea dei soci di Scout.coop soc. coop.;
- la versione del bilancio approvata in data 12 febbraio 2021 dall'assemblea dei soci di Associazione Educatori Scout.

2.2. Scout.coop Società Cooperativa

La cooperativa, che nel 2021 conta in totale 479 soci tra cui 380 persone fisiche, 97 livelli associativi Agesci (94 Gruppi + 1 Zona + Agesci Regione Emilia Romagna e Agesci Regione Sardegna) e 2 enti (MASCI e CNGEI Sez. Firenze), ha visto il primo anno di

mandato del nuovo CdA interregionale eletto il 10 luglio 2020.

In questo esercizio alcune situazioni hanno influito sulla vita della cooperativa, che ricordiamo aggrega le regioni Emilia Romagna, Toscana e Sardegna:

- la forte crisi economica provocata dalla pandemia mondiale da Covid-19;
- le restrizioni alla circolazione, la interruzione di tutte le attività scout e il lock-down hanno provocato una sensibile riduzione dei ricavi che si attesta, mediamente, intorno al 37%;
- l'attivazione di misure a contrasto della crisi instauratasi in concomitanza con la pandemia
- continua il monitoraggio della nuova realtà cooperativa che aggrega le tre regioni;
- l'attivazione di misure a contrasto della crisi instauratasi in concomitanza con la pandemia

La propria "mission" è quella indicata nell'art. 3 dello Statuto: "Fornire beni e servizi utili ai membri dell'Agesci". Inoltre nonostante anche l'attività associativa sia diminuita a causa delle restrizioni sanitarie in vigore, il punto vendita di Bologna ha avuto un numero minore di giorni di chiusura obbligatoria e ha cercato, quando possibile, di continuare l'attività con le vendite online. Questo ha consentito di limitare la flessione delle vendite ad un 28% circa.

Risulta interessante il dato delle vendite online. Sono passate da 105 mila euro del 2019 a 151 mila euro del 2020 sebbene con una marginalità sensibilmente inferiore a quella delle vendite tradizionali e questo trend positivo si è visto anche nell'anno 2021.

Sicuramente la ripresa delle attività scout, incluse quelle estive, avrà in prospettiva una ricaduta positiva su tutta l'attività della cooperativa.

Stato patrimoniale

	31-12-2020	31-12-2019
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	27.606	35.480
II - Immobilizzazioni materiali	911.554	430.268
III - Immobilizzazioni finanziarie	32.690	28.003
Totale immobilizzazioni (B)	971.850	493.751
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	661.331	506.746
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	58.181	69.015
Totale crediti	58.181	69.015
IV - Disponibilità liquide	305.293	398.187
Totale attivo circolante (C)	1.024.805	973.948
D) Ratei e risconti	17.018	21.992
Totale attivo	2.013.673	1.489.691
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	15.434	15.540
III - Riserve di rivalutazione	483.563	-
IV - Riserva legale	823.678	668.734
VI - Altre riserve	4.389	182.799
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(119.502)	(23.466)
Totale patrimonio netto	1.207.562	843.607
B) Fondi per rischi e oneri	53.059	50.088
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	190.577	191.245
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	331.208	385.095
esigibili oltre l'esercizio successivo	206.714	18.591

	31-12-2020	31-12-2019
Totale debiti	537.922	403.686
E) Ratei e risconti	24.553	1.065
Totale passivo	2.013.673	1.489.691

Conto economico

	31-12-2020	31-12-2019
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	797.521	1.267.745
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	11.717	25.000
altri	29.487	6.584
Totale altri ricavi e proventi	41.204	31.584
Totale valore della produzione	838.725	1.299.329
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	692.191	945.666
7) per servizi	147.587	163.338
8) per godimento di beni di terzi	24.165	39.525
9) per il personale		
a) salari e stipendi	125.818	150.018
b) oneri sociali	34.930	43.238
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	13.032	13.547
c) trattamento di fine rapporto	12.261	12.917
e) altri costi	771	630
Totale costi per il personale	173.780	206.803

10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	40.214	39.082
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	8.014	7.968
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	32.200	31.114
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	234	284
	31-12-2020	31-12-2019
Totale ammortamenti e svalutazioni	40.448	39.366
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	(153.848)	(109.449)
13) altri accantonamenti	2.972	-
14) oneri diversi di gestione	29.271	33.144
Totale costi della produzione	956.566	1.318.393
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(117.841)	(19.064)
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
altri	-	1
Totale proventi da partecipazioni	-	1
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	3	12
Totale proventi diversi dai precedenti	3	12
Totale altri proventi finanziari	3	12
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1.664	4.499
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.664	4.499
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1.661)	(4.486)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(119.502)	(23.550)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte relative a esercizi precedenti	-	(84)
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	(84)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(119.502)	(23.466)



3. BILANCIO 2020 ASS. EDUCATORI E SCOUT

L'anno 2021 si è configurato sostanzialmente identico al 2020, in cui erano già stati consolidati i benefici delle operazioni realizzate negli anni precedenti, sia sul fronte energetico – con la ristrutturazione volta a ridurre i consumi – che per la divisione dello stabile associando ad AES la proprietà delle sole particelle 6 ed 8 superando la precedente condizione di proprietà indivisa con l'ente commerciale (Il Gallo, divenuto nel mentre SCOUT.COOP).

Nel 2021 hanno continuato ad essere in esercizio le nuove modalità contrattuali con SCOUT.COOP e Agesci Emilia Romagna, ora di locazione per rispettivamente 2.0 k€/annui e 13.0 k€/annui, nonché le norme di gestione comune dello stabile, come da accordi.

Dal punto di vista dei costi: l'IMU si è confermata sensibilmente ridotta (0.4 k€), in quanto i beni sono principalmente dedicati ad attività no-profit e i consumi sono risultati inferiori per l'impiego ridotto dello stabile causa pandemia COVID-19 (2.9 k€).

Inoltre è stato possibile creare il fondo "Rischi ed Oneri" dato il risultato d'esercizio. Il risultato economico complessivo è stato di +2.4 k€, in linea con il preventivo ed al netto dei 5.0 k per il succitato fondo.

In prospettiva, nell'esercizio 2022 si prevede la devoluzione dell'immobile e della liquidità rimasta al netto delle spese notarili e di gestione dell'anno, verso Agesci Emilia Romagna.

ASSOCIAZIONE EDUCATORI SCOUT EMILIA ROMAGNA							
STATO PATRIMONIALE SINTETICO							
ESERCIZIO 2021							
	CONSUNTIVO ANNO 2019	PREVENTIVO ANNO 2020	CONSUNTIVO 2020	PREVENTIVO ANNO 2021	CONSUNTIVO 2021	CONS.PREV 2021	PREVENTIVO ANNO 2022
Stato patrimoniale attivo							
Immobilizzazione immobiliare	690.092,91	698.092,91	690.092,91	690.000,00	690.092,91	92,91	690.000,00
Disponibilità bancaria	15.651,09	18.251,87	23.272,21	27.000,00	17.819,10	-9.180,90	27.000,00
Crediti	0,00	0,00		0,00	15.000,00	15.000,00	0,00
Erario c/ires	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
Risconto assicurativo	181,80	180,00	164,08	170,00	181,27	11,27	180,00
TOTALE ATTIVO	705.925,80	716.524,78	713.529,20	717.170,00	723.093,28	-2.995,58	717.180,00
Stato patrimoniale passivo							
Dotazione patrimoniale	206.582,00	206.500,00	206.582,00	206.500,00	206.582,00	82,00	206.500,00
Utile a nuovo	-5.461,27	-589,48	-589,48	0,00	5.449,44	5.449,44	7.885,74
Utile (perdita) di esercizio	4.871,79	2.689,40	6.038,92	3.000,00	2.436,30	-563,70	2.100,00
Fondo imprevidi	-	1.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00
Capitale	205.992,52	209.599,92	212.031,44	214.500,00	219.467,74	4.967,74	221.485,74
Contributo Agesci Regionale	417.892,86	425.892,86	417.892,86	418.000,00	417.892,86	-107,14	418.000,00
Contributo Agesci Zona di Bologna	38.735,00	38.375,00	38.735,00	38.735,00	38.735,00	0,00	38.735,00
Contributo Masci Regionale	38.735,00	38.375,00	38.735,00	38.735,00	38.735,00	0,00	38.735,00
Contributo Agesci Gruppo Maranello	2.582,00	2.582,00	2.582,00	2.582,00	2.582,00	0,00	2.582,00
Totale donazioni	497.944,86	505.224,86	497.944,86	498.052,00	497.944,86	-107,14	498.052,00
Totale patrimonio netto	703.937,38	714.824,78	709.976,30	712.552,00	717.412,60	4.860,60	719.537,74
Debiti v/fornitori fisco	1.988,42	1.700,00	3.552,90	1.900,00	5.680,68	3.780,68	5.680,68
Debito v/banche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale debiti	1.988,42	1.700,00	3.552,90	1.900,00	5.680,68	3.780,68	5.680,68
TOTALE PASSIVO	705.925,80	716.524,78	713.529,20	714.452,00	723.093,28	8.641,28	725.218,42
CONTO ECONOMICO SINTETICO							
ESERCIZIO 2021							
	CONSUNTIVO ANNO 2019	PREVENTIVO ANNO 2020	CONSUNTIVO 2020	PREVENTIVO ANNO 2021	CONSUNTIVO 2021	CONS.PREV 2020	PREVENTIVO ANNO 2022
Proventi locativo	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00	15.000,00
Proventi finanziari	0,02	0,00	140,10	0,00	0,08	0,08	0,00
Contributo da AGESCI per razion. immobiliare	0,00	8.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sopravvenienze attive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale proventi	15.000,02	23.000,00	15.140,10	15.000,00	15.000,08	0,08	15.000,00
Utenze (luce gas e acqua)	4.042,27	4.000,00	3.023,41	2.600,00	2.859,85	259,85	2.900,00
Servizi di manutenzione	535,59	535,59	1.030,13	535,00	1.242,81	707,81	1.300,00
Oneri (assicurativi, registro, banca)	2.575,01	12.425,01	4.847,64	3.000,00	3.062,12	62,12	3.300,00
Imposta comunale sull'immobile	2.975,36	3.000,00	200,00	200,00	399,00	199,00	400,00
Imposte sul reddito	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo imprevidi	-	1.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00
Costi della gestione	10.128,23	20.960,60	9.101,18	11.335,00	12.563,78	1.228,78	12.900,00
Risultato d'esercizio	4.871,79	2.039,40	6.038,92	3.665,00	2.436,30	-1.228,70	2.100,00



REGIONE
EMILIA
ROMAGNA