BILANCIO DI MISSIONE 2018-2019

Regione Emilia-Romagna

Via Gerolamo Rainaldi, 2
40139 Bologna (BO)
Telefono 051 490065
segreg@emiro.agesci.it
www.emiro.agesci.it

INDICE

I INTRODUZIONE 4

II NOTA METODOLOGICA 4

III CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE 5

1. Profilo Generale 5
2. Missione: un ideale di vita 5

IV IL GOVERNO E LA STRUTTURA DELL'ASSOCIAZIONE 7

1. Il sistema di governo 7
2. Il livello regionale: compiti e organi 8
3. Le risorse umane 10
   3.1 I volontari 10
   3.2 I dipendenti 11

V AREE DI ATTIVITÀ E RISULTATI SOCIALI: IL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE 12

1. Area Formazione Capi 12
2. Area Metodo 15
   2.1 Branca L/C 15
   2.2 Branca E/G 17
   2.3 Branca R/S 18
   2.4 Settore Protezione Civile 20
   2.5 Settore Foulard Bianchi 21
   2.6 Settore Competenze 22
3. Area Organizzazione 24
   3.1 Attività 24
   3.2 Basi scout 25
   3.3 Settore comunicazione 26
   3.4 Ristorni 27
   3.5 Cinque per mille 28

VI RISULTATI ECONOMICI 29

1. Conto economico 2018-2019 29
2. Bilancio 2019
coop. Il Gallo, Scout.coop 32
3. Bilancio 2019 Ass. Educatori Scout 43

*** Gli incaricati riportati sono quelli in carica all'Assemblea di approvazione del presente bilancio e non nell'esercizio 2018/2019.*

I INTRODUZIONE

Il Bilancio di Missione è lo strumento con cui le associazioni no profit rendono conto dei risultati raggiunti in rapporto ai propri obiettivi. Un documento con il quale l'associazione comunica periodicamente in modo volontario, gli esiti della sua attività, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili. Il bilancio di missione nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un interesse a conoscere quali ricadute, o effetti, l'ente produce nei propri confronti. Lo scopo del bilancio di missione è, quindi, comunicare la propria mission, rendicontare i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli e dimostrare la coerenza tra mission e risultati. Il bilancio di missione, quindi, è uno strumento per presentare l'Associazione all'esterno e divulgarne attività e risultati, ma anche per raccontare ai Capi della Regione e alle famiglie dei nostri ragazzi il lavoro svolto dal livello regionale.

II NOTA METODOLOGICA

Il periodo di riferimento della presente rendicontazione è l'anno sociale (internamente denominato Anno Scout), che va dal 1 Ottobre al 30 Settembre di ogni anno.

Questo documento viene redatto in occasione dell'Assemblea Regionale dei soci di aprile. Il presente Bilancio di Missione è stato redatto in proprio dal Comitato Regionale sulla base dei dati in proprio possesso e sulla base delle relazioni effettuate dalle varie strutture associative e dalle verifiche dei diversi eventi effettuati durante l'anno.

L'Agesci Emilia Romagna alla quarta edizione di questo rendiconto, lo ha identificato in via conosolidata strumento per offrire ai propri associati e non le informazioni che hanno riguardato la vita associativa dell'esercizio in esame. Dove è stato possibile, nella parte V. Aree di attività e risultati sociali: il perseguimento della missione, ai contenuti discorsivi di presentazione delle attività, sono stati affiancati dati numerici derivanti dall'amministrazione e organizzazione delle stesse. Ciò agevola una lettura più globale di cosa è stato realizzato, come e con quali risultati.

III CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE

1. PROFILO GENERALE

L'Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani (AGESCI), che conta quasi 185.000 soci, è un'associazione giovanile educativa che si propone di contribuire, nel tempo libero e nelle attività extra-scolastiche, alla formazione della persona secondo i principi e il metodo dello scautismo, adattato ai ragazzi e alle ragazze nella realtà sociale italiana di oggi. L'AGESCI è nata nel 1974, come iniziativa educativa liberamente promossa da credenti, dall'unificazione di due preesistenti associazioni, l'ASCI (Associazione Scout Cattolici Italiani), maschile, e l'AGI (Associazione Guide Italiane), femminile.

2. MISSIONE UN IDEALE DI VITA

LO SCAUTISMO E IL GUIDISMO SONO UN MOVIMENTO MONDIALE: DI GIOVANI, PER I GIOVANI, EDUCATIVO, CHE ESPRIME UN IDEALE DI VITA

Fin dalla loro fondazione lo scautismo e il guidismo sono, nel loro complesso, un movimento educativo non formale di giovani che si propone come obiettivo la formazione integrale della persona secondo i principi e i valori definiti dal suo fondatore Lord Robert Baden-Powell, attualizzati oggi dall'Organizzazione Mondiale del Movimento Scout (WOSM/OMMS - World Organization of the Scout Movement) e dall'Associazione Mondiale delle Guide Esploratrici (WAGGGS/AMGE - World Association of Girl Guides and Girl Scouts). Lo scautismo è quindi un movimento...in movimento ed è il più numeroso al mondo e con la maggior diffusione territoriale.

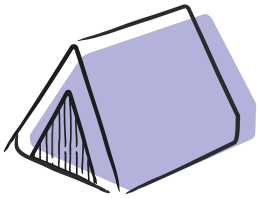
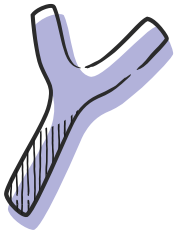
Lo Scautismo si rivolge a ragazzi dai 7-8 anni fino ai 20-21, articolandosi in tre fasce di età (o "Branche"): da 7-8 a 11 anni i bambini e le bambine vivono nel "Branco" o nel "Cerchio" come Lupetti o Coccinelle; dagli 11-12 ai 16 anni ragazzi e ragazze sono nel "Reparto" come Esploratori e Guide; dai 16-17 ai 20-21 i giovani, uomini e donne, sono nella "Comunità R/S" prima come Novizi/e, poi come Rover e Scolte. La proposta scout pur identica per tutti i ragazzi del mondo, può essere vissuta nei diversi contesti culturali e religiosi: i suoi principi ispiratori universali, sono sintetizzati nella Promessa, nella Legge scout e nel Motto.

Il metodo educativo dell'AGESCI è una proposta formativa, che vede i bambini/ragazzi/giovani come autentici protagonisti della loro crescita; deriva da una visione cristiana della vita; tiene conto della globalità della persona e quindi della necessaria armonia con se stessi, con il creato, con gli altri; è attenta a riconoscere valori, aspirazioni, difficoltà e tensioni nel mondo dei giovani. Il metodo si evolve e si arricchisce nel tempo e si caratterizza per l'autoeducazione, l'esperienza e l'interdipendenza tra pensiero e azione, la vita di gruppo e la dimensione comunitaria, la coeducazione, la vita all'aperto, il gioco, il servizio, la fraternità interNazionale.

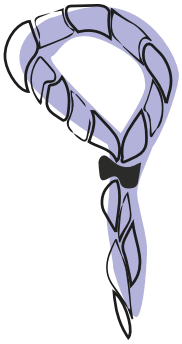
Il metodo scout attribuisce importanza a tutte le componenti della persona, aiutando a svilupparle e a farle crescere in armonia, secondo un cammino attento alla progressione personale di ciascuno.

L'attività educativa si svolge in orari extra-scolastici e si attua attraverso incontri settimanali, uscite e campi, cantieri, stage di competenza e altre attività a fine educativo alle quali partecipano sia i soci giovani che i soci adulti.

L'associazione propone ai giovani dagli 8 ai 21 anni un percorso di crescita globale della persona, diviso in tre fasi (Branche):

8-12 ANNI	12-16 ANNI	16-21 ANNI
Lupetti e Coccinelle	**Esploratori e Guide**	**Rover e Scolte**
		

Ciascuna Branca ha una declinazione specifica del metodo scout, rapportata alle caratteristiche e alle esigenze delle varie età.



LA PROMESSA

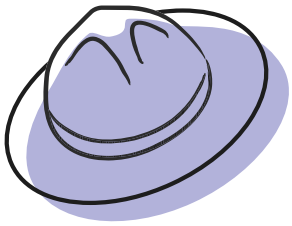
Con l'aiuto di Dio prometto sul mio onore di fare del mio meglio per compiere il mio dovere verso Dio e verso il mio Paese, per aiutare gli altri in ogni circostanza, per osservare la Legge scout.

IL MOTTO

"Eccomi" e "Del nostro meglio" per le Coccinelle e per i Lupetti;

"Siate pronti" per gli Esploratori e le Guide;

"Servire" per i Rover e le Scolte.



LA LEGGE

La Guida e lo Scout:
- pongono il loro onore nel meritare fiducia;
- sono leali;
- si rendono utili e aiutano gli altri;
- sono amici di tutti e fratelli di ogni altra Guida e Scout;
- sono cortesi;
- amano e rispettano la natura;
- sanno obbedire;
- sorridono e cantano anche nelle difficoltà;
- sono laboriosi ed economi;
- sono puri di pensieri, parole e azioni.

IV IL GOVERNO E LA STRUTTURA DELL' ASSOCIAZIONE

1. IL SISTEMA DI GOVERNO

Sul territorio Nazionale l'Associazione si articola in quattro livelli di presenza e coordinamento dell'unica realtà unitaria.
Il fine primario delle strutture associative, costituite a livello di Zona, Regione e nazionale, è quello di sostenere le Comunità Capi nel servizio educativo e consentire la partecipazione dei soci alla costruzione del pensiero associativo ed alla definizione delle strategie d'intervento dell'Associazione.
I rapporti tra i livelli associativi, nell'ambito dei compiti affidati dallo Statuto ad ognuno di essi, sono ispirati a criteri di sussidiarietà.

Sul piano civilistico l'AGESCI è un'associazione non riconosciuta, cioè senza personalità giuridica, che svolge attività senza fini di lucro; in riferimento alla normativa fiscale, si configura come un ente non commerciale di tipo associativo.

L'Agesci Regione Emilia Romagna è inoltre iscritta al Registro regionale delle Associazioni di Promozione Sociale.

Daniela Dallari

Francesco Santini

Don Stefano Vecchi

Responsabili Regionali e Assistente Ecclesiastico

REGIONE EMILIA ROMAGNA

2. IL LIVELLO REGIONALE: COMPITI E ORGANI

La mission del livello regionale, come descritto nell'art. 30 dello Statuto, è quella di:

a. realizzare il collegamento tra le Zone;

b. promuovere la sintesi della lettura dello stato dell'Associazione, della realtà giovanile e delle esigenze dei soci adulti operate dalle Zone nell'elaborazione dei propri progetti;

c. valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche esistenti in Regione;

d. assicurare, in collaborazione con la Formazione capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;

e. far conoscere a livello nazionale le esperienze della Regione, concorrere alla formulazione della politica associativa e curarne la diffusione e l'attuazione nell'ambito della Regione;

f. curare l'informazione tra i soci adulti della Regione, anche a mezzo di propria stampa;

g. curare a livello regionale i rapporti con gli organismi civili ed ecclesiali, con le altre associazioni educative, con la stampa e gli altri mezzi di comunicazione.

La Regione, per realizzare i suoi compiti, si struttura in:

a. una Assemblea regionale

b. un Consiglio Regionale

c. un Comitato Regionale

a. ASSEMBLEA REGIONALE

L'Assemblea regionale è convocata per:

a. approvare il programma regionale e verificarne l'attuazione, partendo dalle indicazioni prioritarie identificate dal Consiglio regionale;

b. stabilire la composizione del Comitato regionale;

c. eleggere, tra i capi censiti nella Regione, i Responsabili regionali e gli altri membri del Comitato regionale;

d. eleggere: un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Lupetti/Coccinelle, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Esploratori/Guide, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Rover/Scolte;

e. discutere sugli orientamenti di politica associativa del livello nazionale che costituiranno le strategie nazionali d'intervento, partendo anche dai contributi emersi dal livello di Zona;

f. proporre argomenti ed esprimere un parere sull'ordine del giorno del Consiglio generale;

g. approvare i bilanci della Regione;

h. deliberare l'eventuale delega al Consiglio regionale delle competenze in merito al programma regionale.

Nell'anno scout 2017-2018 è stata convocata un'assemblea regionale per delegati, in data 8 aprile 2018 a Carpi (MO).

b. CONSIGLIO REGIONALE

Il Consiglio regionale ha il compito di identificare, nell'ambito degli scopi statutari della Regione, le azioni prioritarie regionali riguardanti:

il sostegno alle Zone per la realizzazione dei loro compiti e progetti e per la qualificazione e lo sviluppo della loro presenza sul territorio;

• la formazione dei soci adulti;

• la concretizzazione a livello regionale degli orientamenti associativi espressi dalle strategie nazionali d'intervento.

Compiti del Consiglio regionale sono inoltre:

a. contribuire alla realizzazione nell'ambito regionale delle linee di politica associativa espresse dal Consiglio generale;

b. istruire i lavori dell'Assemblea;

c. esprimere un parere sul bilancio preventivo predisposto dal Comitato regionale;

d. curare il collegamento e favorire la circolazione delle informazioni fra le Zone e tra queste e il livello nazionale;

e. stabilire i confini tra le Zone della Regione;

f. deliberare in merito ai programmi e verificarne l'attuazione, ove a ciò specificamente delegato dall'Assemblea regionale

Nell'anno scout 2017-2018, per adempiere a queste funzioni, il Consiglio Regionale si è incontrato 7 volte: in ottobre 2017, novembre 2017, gennaio 2018, febbraio 2018, marzo 2018, aprile 2018 e giugno 2018.

c. COMITATO REGIONALE

È composto dai Responsabili regionali, l'Assistente ecclesiastico gli Incaricati al Coordinamento Metodologico gli Incaricati alla Formazione Capi, gli Incaricati all'Organizzazione. Lavora in forma ristretta con la sola partecipazione dei membri suddetti, o in forma allargata con la partecipazione degli Incaricati alle Branche e gli Incaricati ai Settori.

Si occupa di:

a. coordinare l'attuazione delle attività ordinarie istituzionali, di quelle derivanti dal programma e delle eventuali attività straordinarie, comprese quelle delle Branche e dei Settori, riferendone al Consiglio e all'Assemblea regionali;

b. organizzare gli eventi del percorso formativo dei soci adulti previsti per il livello regionale;

c. curare i rapporti istituzionali con gli organismi civili ed ecclesiali di riferimento della regione;

d. proporre alla competente autorità ecclesiastica la nomina dell'Assistente ecclesiastico regionale;

e. redigere i bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea regionale e vigilare sull'andamento gestionale e amministrativo della Cooperativa che opera nella regione;

f. curare i rapporti con i Comitati di Zona, anche al fine di garantire che adempiano ai loro mandati;

g. curare l'ordinaria amministrazione e deliberare in merito agli atti e alle decisioni di straordinaria amministrazione nel rispetto delle disposizioni contenute nel presente Statuto e nel regolamento;

h. nominare i capi campo, gli assistant e gli assistenti ecclesiastici dei Campi di formazione tirocinanti, dei Campi di formazione metodologica e dei Campi di aggiornamento metodologico su proposta degli Incaricati regionali di formazione capi;

i. nominare i capi campo degli eventi per soci giovani su proposta degli Incaricati regionali al Coordinamento metodologico.

Nell'anno scout 2017-2018, per adempiere a queste funzioni, il Comitato Regionale si è incontrato, presso la sede regionale, per un totale di 13 riunioni.

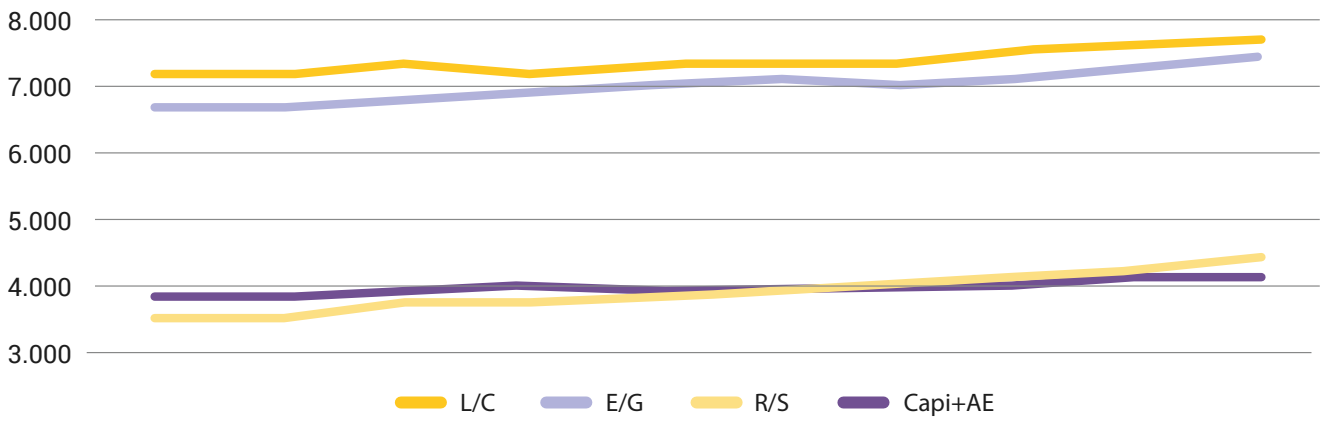
3. LE RISORSE UMANE

3.1. I volontari

L'Agesci Regione Emilia Romagna riunisce 13 Zone e 183 gruppi per un totale di 24.004 soci (censiti).

ANNO	L/C	E/G	R/S	Capi + AE	TOTALE
2010	7.354	6.788	3.679	3.899	21.720
2011	7.249	6.875	3.720	3.930	21.774
2012	7.338	7.009	3.827	3.870	22.044
2013	7.372	7.074	3.903	3.920	22.269
2014	7.371	7.035	4.009	3.967	22.382
2015	7.556	7.161	4.131	3.986	22.834
2016	7.661	7.354	4.197	4.060	23.272
2017	7.710	7.515	4.385	4.066	23.676
2018	7.685	7.493	4.544	4.169	23.891
2019	7.719	7.478	4.583	4.269	24.004

Andamento dei censiti a livello regionale



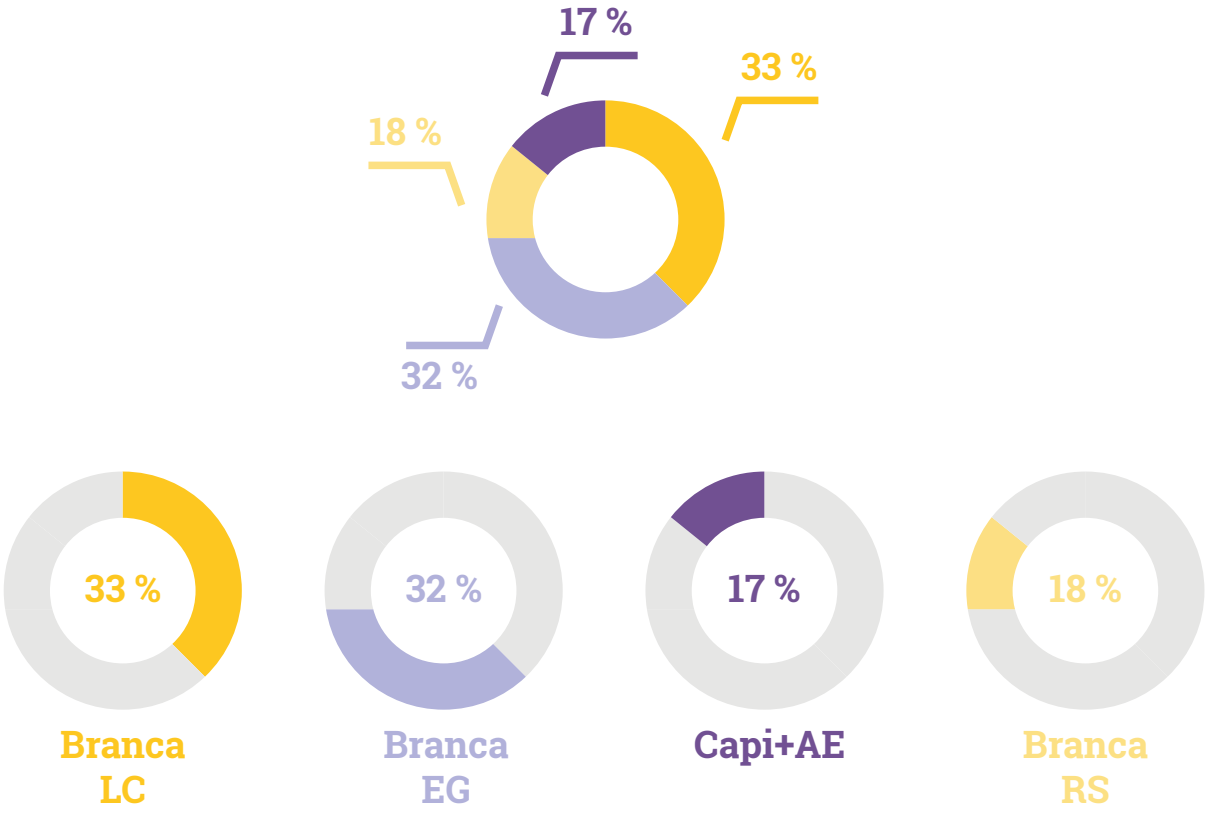
I volontari che operano a diretto contatto coi ragazzi offrono regolarmente mediamente circa 15 ore di volontariato alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività coi ragazzi di un'uscita con pernottamento al mese, due attività di una o mezza giornata o 4 riunioni infrasettimanali al mese, un campo estivo da 8 a 12 giorni e 1-2 altri campi di 3-4 giorni e di un ritmo di attività gestionale e formativa tra capi educatori di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese. I quadri associativi offrono circa 10 ore alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 5-6 fine settimana all'anno e 6-8 riunioni infrasettimanali al mese.

Gli altri volontari, formatori e capi a supporto dei Gruppi e delle strutture associative, offrono circa 5 ore, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese. I capi temporaneamente non in servizio le offrono occasionalmente.

3.2. I dipendenti

I dipendenti dell'Agesci Regione Emilia Romagna sono due, entrambe donne, a tempo parziale e a tempo indeterminato, inquadrati nel contratto Nazionale del Commercio.

I rapporti tra dipendenti e volontari sono improntati con possibilità piena di proposta da parte di entrambi, spesso anche richiesta reciprocamente, e decisione finale dei quadri volontari.



Ripartizione dei censiti per branca anno 2019

V AREE DI ATTIVITÀ E RISULTATI SOCIALI: IL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE

1. AREA FORMAZIONE CAPI

Don Cesare Caramalli

Elisa Santachiara

Francesco Ghini

Incaricati alla Formazione Capi

La Formazione Capi regionale si occupa della formazione dei quadri e degli educatori, coordinando e integrando quanto avviene nei livelli di Zona e Gruppo.
Per raggiungere tale obiettivo, propone e organizza momenti di riflessione e confronto quali convegni, incontri, laboratori e promuove la parte di sua competenza del percorso strutturato di formazione mediante i campi di formazione Regionali.
La Pattuglia Regionale Fo.Ca. dell'Emilia Romagna, formata dagli Incaricati di Zona Fo.Ca., si è incontrata per 6 volte durante l'anno ed ha portato avanti una riflessione sui bisogni formativi dei capi, sulla Formazione capi del futuro in vista della revisione dell'iter di formazione capi, sulla formazione dei formatori.
Nel 2019 è iniziato un percorso, insieme agli ICM, con i formatori delle branche per confrontarsi e co-costruire politiche formative e progettualità sui campi di formazione.
La Pattuglia Regionale Fo.ca ha curato la formazione dei formatori tramite l'RTT (l'incontro regionale dei formatori), curato la parte del Convegno Metodologico rivolta ai Capigruppo. Inoltre insieme agli ICM e poi con il coinvolgimento di tutto il Comitato e gli IABR, ha proposto un momento di formazione nel ruolo a Responsabili di Zona e IABZ.

Gli eventi svolti nell'anno 2018/2019 sono stati:

CAMPO DI FORMAZIONE TIROCINANTI (CFT)

Rivolto ai giovani capi durante il tirocinio, che dura 10 mesi e si avvia nel momento in cui l'adulto, inserito in una comunità

capi, comincia il suo servizio in unità. È un'occasione formativa di 3/4 giorni di intensa riflessione vocazionale e di introduzione alla cultura della formazione come presupposto indispensabile per un buon servizio, agli scopi e ai fondamenti dello scautismo. È promosso e organizzato dal livello regionale, ma realizzato dal livello di Zona secondo un modello unitario Nazionale, relativo ai contenuti, predisposto dalla Formazione capi.

Quest'anno sono stati realizzati 16 CFT.
Numero partecipanti: 410

CAMPO DI FORMAZIONE METODOLOGICA (CFM)

Rivolto ai soci adulti che hanno concluso il loro periodo di tirocinio. É un campo della durata di 5/7 giorni che propone agli educatori momenti di approfondimento sull'intenzionalità educativa e di conoscenza, riflessione ed approfondimento degli strumenti metodologici propri di una specifica Branca, oltre che di consolidamento delle proprie scelte di servizio.

Quest'anno sono stati realizzati 4 CFM L/C cui hanno partecipato 125 soci, 5 CFM E/G cui hanno partecipato 144 soci e 1 CFM R/S cui hanno partecipato 27 soci.

Oltre a questi eventi, obbligatori per conseguire la nomina a capo, la Formazione Capi regionale organizza anche:

CAMPO DI AGGIORNAMENTO METODOLOGICO (CAM)

Rivolto ai soci adulti che intendono prestare servizio in una Branca diversa d quella del CFM. É un campo della durata di 3 giorni per approfondire gli strumenti metodologici propri di una specifica Branca. È obbligatorio per quei capi che non hanno ancora completato l'iter di formazione e cambiano la Branca dove prestano servizio.

Quest'anno sono stati realizzati 2 CAM R/S cui hanno partecipato 69 soci e 1 CAM E/G cui hanno partecipato 21 soci.

CAMPO CAPI GRUPPO (CCG)

Rivolto specificatamente ai Capi Gruppo per favorire la formazione al ruolo. É un campo di 3 giorni organizzato dalla Formazione capi regionale.

Quest'anno è stato realizzato 1 CCG, cui hanno partecipato 17 soci.

CAMPO SEMINARISTI

Ad agosto 2019 si è svolta la seconda edizione del Campo per Seminaristi, evento pensato per i seminaristi della nostra Regione come campo di formazione per conoscere alcuni elementi fondamentali dell'Associazione e del metodo scout, per entrare meglio nel servizio educativo che sono chiamati a svolgere e in una collaborazione più consapevole con i capi.

Vi hanno partecipato 8 seminaristi.

CANTIERE SUL NOVIZIATO

Già da tempo la pattuglia regionale propone un fine settimana formativo con l'intento di offrire un'occasione per riflettere sull'unicità del tempo di noviziato all'interno del cammino in Branca R/S e sul ruolo del Maestro dei Novizi.

Vi hanno partecipato 29 soci.

CANTIERI GIUNGLA/BOSCO

A novembre 2018 sono stati organizzati n. 2 Cantiere Giungla e n. 2 Bottega Bosco.

Vi hanno partecipato 37 soci.

EVENTO FEDE

E' un evento di 3 giorni pensato per capi che vogliono prendersi del tempo e riflettere su loro stessi, sulla fede e sui propri desideri più profondi.

Vi hanno partecipato 15 soci.

Per migliorare il coordinamento e il contenuto di questi eventi di formazione regionali sono stati realizzati specifici incontri di pattuglia regionale (6), e 1 incontro di formazione per formatori (RTT), con 130 partecipanti.

2. AREA METODO

Il Coordinamento metodologico sviluppa la sua attività di raccordo e impulso programmatico avendo particolare attenzione alle Branche e ai Settori dell'Associazione.

Chiara Morelli

Emanuele Valla

Incaricati al Coordinamento Metodologico

2.1. Branca LC

EMILIA-ROMAGNA

BRANCA LIC

Gabriele Pancaldi

Francesca Venturelli

Don Francesco Preziosi

Incaricati e AE alla Branca LC

A fine Novembre 2018 sono stati organizzati n. 2 Cantieri Giungla "Quando la Giungla racconta…" e n. 2 Botteghe Bosco "… racconta il Bosco!", a cui hanno partecipato rispettivamente n. 24 Vecchi Lupi e n. 13 Coccinelle Anziane. Gli eventi, caratterizzati dai medesimi contenuti, si sono svolti contemporaneamente a Reggio Emilia e Meldola, al fine di permettere la partecipazione del maggior numero possibile di capi.

L'obiettivo principale di Cantiere e Bottega era quello di fare esperienza simultaneamente degli ambienti fantastici Giungla e Bosco, al fine di scoprirne le peculiarità ed i punti di contatto. Lo staff di organizzazione di Cantiere e Bottega di Reggio Emilia era composto da 7 capi mentre quello di Meldola ne contava 9.

La Pattuglia regionale L/C è composta da capi provenienti da ciascuna Zona della Regione.

L'organizzazione e la cura della Branca L/C è affidata agli incaricati regionali che si avvalgono della pattuglia per svolgere tale compito; tuttavia la pattuglia è solita coinvolgere in alcuni eventi, destinati ai ragazzi (Piccole Orme) o ai capi (Cantiere Giungla e Bottega Bosco), gli incaricati alle Branche di Zona, capi di esperienza della Branca e altri capi che mettono a disposizione della pattuglia il loro servizio.

Per i soci giovani, la Branca L/C ha curato in particolare la realizzazione di 14 Piccole Orme.

Nel dettaglio:

› CANTA CON NOI, BATTI LE MANI
Espressione e musica

› VOLANDO INSIEME NEL MONDO
Scoperta di ciò che è diverso

› GIORNALISMO CHE PASSIONE: GIOCHIAMOCI!
Giornalismo

› LUPI DI MARE
Ambiente acqua

› S.O.S. – SQUADRA OPERATIVA SCACCIAPERICOLI
Prevenzione dei pericoli (in collaborazione con il Settore Protezione Civile)

› AL CUOCO! AL CUOCO!
Cucina tradizionale e sostenibile

› UN MONDO A SCATTI
Fotografia

› SU E GIÙ DAL PALCO
Espressione

› LE VALLI RACCONTANO
Natura e tradizioni locali

› IL BORGO NEL BOSCO
Natura e mestieri di una volta

› SCRIVIAMO INSIEME LA STORIA
Scrittura

› VIAGGIO AL CENTRO DELLA...STORIA!
Archeologia

› LA FABBRICA DEI COLORI
Arte

› ATLETI DI OLIMPIA
Hebertismo (in collaborazione con il Settore Competenze)

ENTRATE

26.553

USCITE

23.221

2.2. Branca EG

Marco Bigliardi

Barbara Zanfrognini

Don Raffaele Masi

Incaricati e AE alla Branca EG

L'organizzazione e la cura della Branca E/G è affidata agli Incaricati Regionali e all'AE, che si avvalgono della collaborazione della Pattuglia Regionale di Branca E/G e degli IABZ; in alcuni eventi (sia per i ragazzi che per i capi) possono essere coinvolti oltre ai membri di Pattuglia e agli IABZ, Capi con specifiche competenze.
Per quanto riguarda la vita regionale, gli incontri di Pattuglia sono stati 6 di cui uno ha riguardato un momento di confronto e formazione per i capi campo dei Campi di Specialità. La Pattuglia si è occupata inoltre dell'organizzazione della parte di branca del Convegno Metodologico di gennaio 2019 sul tema dell'Essere Chiesa.
Per quanto riguarda la vita nazionale, gli Incaricati Regionali sono stati coinvolti in 3 incontri nazionali tra Roma e Bracciano.

La Branca E/G ha curato l'edizione 2019 dei Guidoncini Verdi. Delle 108 squadriglie che hanno conquistato la Specialità di Squadriglia 100 hanno partecipato all'evento. L'evento ha visto coinvolti 465 soci giovani, 68 capi accompagnatori e, a supporto, un clan di formazione di 10 R/S. All'evento hanno partecipato anche 87 E/G e capi dei Reparti Ponte ai Chiosi, Ponte Gobbo e Ponte Tiberio, per riportare l'esperienza vissuta al 24° World Scout Jamboree in West Virginia. Circa altri 50 soci giovani hanno partecipato alla Fiera delle Specialità nella giornata di domenica.

ENTRATE

USCITE

Inoltre, tutte le zone sono state coinvolte nell'organizzazione dei Campi di specialità, che hanno visto una partecipazione di 771 soci giovani in 83 campi (altri 6 erano stati organizzati ma sono stati annullati o accorpati per basso numero di iscritti). I campi hanno riguardato le seguenti specialità:

Allevatore
Alpinista
Amico degli animali
Artigiano
Artista di strada
Astronomo
Atleta
Attore
Boscaiolo
Campeggiatore
Cantante
Ciclista
Cuoco
Disegnatore
Falegname
Fotografo
Hebertista
Infermiere
Maestro dei nodi
Meccanico
Musicista
Nuotatore
Pompiere
Scenografo
Topografo

2.3. Branca RS

Matteo Billi

Sara Pellegrino

Don Alessandro Astratti

Incaricati e AE alla Branca RS

L'organizzazione e la cura della Branca R/S è affidata agli Incaricati Regionali che si avvalgono della collaborazione di due referenti EPPPI e dagli Incaricati di Zona R/S. Ad alcuni incontri sono invitati anche i formatori R/S. La Pattuglia si è incontrata per 6 volte durante l'anno. Il tema principale è stato quello dell'Essere Chiesa: più precisamente ci siamo incentrati sull'educare alla Fede che è stato anche il tema principale del Convegno Metodologico.
Inoltre a Pattuglia abbiamo anche affrontato altre due tematiche:

- Lo stato attuale della formazione dei capi R/S

- Contenuti e modalità dell'uscita partenti, passando da un focus sulla partenza e dalla bozza del vademecum uscita partenti.

Per quanto riguarda la vita nazionale, gli incaricati Regionali hanno partecipato a 3 incontri nazionali tra Roma e Bracciano.

Per i soci giovani, la Branca R/S ha curato in particolare 18 eventi che di seguito andiamo ad analizzare:

ROSS

Agli R/S che iniziano il cammino verso la partenza la nostra Regione ha offerto la ROSS (Route di Orientamento alla Scelta di Servizio), evento mirato al discernimento in vista della scelta di servizio che gli RS si accingono a compiere al termine del loro percorso educativo.

Nell'anno 2018-2019 sono state organizzate 5 ROSS nei mesi di ottobre – novembre, aprile e agosto. N. ragazzi partecipanti: 169 di cui 110 ragazzi dell'Emilia Romagna e 58 ragazzi fuori Regione

ENTRATE

16.925

USCITE

15.617

EPPPI

Gli Eventi di Progressione Personale a Partecipazione Individuale sono occasioni per riflettere sul proprio percorso, per acquisire nuove competenze e conoscenze, per migliorare il livello della consapevolezza delle scelte vivendo esperienze significative.

Vengono riproposti nella nostra Regione per il quarto anno e nell'anno 2018-2019 il numero di eventi proposti della durata di un WE sono stati 13, concentrandoli principalmente in due weekend, tutti e due nel mese di marzo.

Un evento, per esigenze organizzative e logistiche, è stato effettuato nel mese di maggio. Un evento è stato annullato.

Titoli degli eventi proposti:

- Corpo in movimento! Hebertismo a servizio (in collaborazione col settore competenze)
- Ciak si gira: S-veglia. (Evento ANNULLATO)
- Avventura in torrente (effettuato a maggio)
- Voglio una vita spericolata (in collaborazione col settore Foulard bianchi)
- A mio agio nel disagio (in collaborazione col settore competenze)
- Prevenire è meglio che curare (in collaborazione col settore Protezione Civile)
- Quando la strada non c'è, inventala!
- Quanti Sogni servono per fare un uomo? (evento fede)
- Segni particolari: cittadino del mondo (in collaborazione col settore InterNazionale)
- Sentieri di legalità
- Tu chi sei? Vieni e vedi… (evento fede)
- Sii il cambiamento che vuoi essere nel mondo
- La pace si può

n. ragazzi partecipanti 213

Inoltre, il 29 settembre 2019, è stato organizzato a Bologna, un evento pubblico dal titolo "Umani senza confini" durante il quale si sono tenute trenta testimonianze di Gruppi scout e associazioni che si occupano di accoglienza, per riflettere sul fenomeno dell'immigrazione.

ENTRATE

6.837

USCITE

6.423

2.4. Settore Protezione Civile

Gianpaolo Rosi

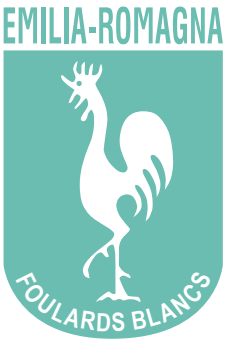
Incaricato ai Settori Protezione Civile

Gli incaricati e la Pattuglia lavorano per sensibilizzare i livelli associativi con i quali si relazionano alle tematiche della Sicurezza, della previsione e prevenzione dei rischi e sulla formazione all'emergenza. Con l'eccezione di una, nel 2019 tutte le nostre zone erano rappresentate in Pattuglia Regionale tramite gli Incaricati di Zona (3 zone con diarchia); la Pattuglia è composta inoltre dall'Incaricato Nazionale Agecs di Protezione Civile di San Marino e da due componenti di staff con incarichi di supporto.

Nel corso del 2019 è stata rinnovata la sottoscrizione della Convenzione Quadro con l'Agenzia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile della Regione Emilia Romagna, alla quale è possibile accedere grazie alla nostra presenza nell'Elenco territoriale delle organizzazioni di volontariato di Protezione Civile della regione Emilia Romagna. In occasione dell'Assemblea Regionale 2019 il Settore ha animato un gruppo di lavoro, sulle tematiche della Sicurezza in Attività e con riferimento a quanto deliberato dal Consiglio Generale nella Mozioni 51/2019; è stato inoltre introdotto il documento del Comitato Nazionale dal titolo "Scautismo in Sicurezza". Insieme al livello nazionale ed agli incaricati di zona, il Settore opera per la diffusione dell'Allegato E al Regolamento associativo (Protocollo Operativo) nelle attività organizzate dalle branche in collaborazione con gli altri settori. Il Settore Protezione Civile, in stretta collaborazione con la Branca R/S, incentiva il coinvolgimento e la formazione di R/S maggiorenni nelle attività di Protezione Civile.

La pattuglia regionale si riunisce 5 volte all'anno, in concomitanza con le Branche regionali. Lo staff regionale organizza con cadenza annuale un Corso Base (aperto a Capi ed R/S maggiorenni); organizza inoltre, su richiesta delle zone, il Corso Sicurezza specifico per attivazioni AGESCI.
Contributi a supporto delle Branche, dei Settori e delle Zone:
- EPPPI "Prevenire…è meglio che curare" (29/31 marzo 2019)
- Piccole Orme Scaccia Pericoli (agosto 2019)
- Corso Radio di II Livello (settembre 2019)

2.5. Settore Foulard Bianchi



Per l'anno 2019 il Settore FB non è riuscito a mettere in campo molte attività, soprattutto per scarse risorse umane disponibili.

E' stato confermato l'evento EPPPI nel marzo 2019, "Voglio una vita spericolata" vissuto intensamente, anche se con pochi iscritti. Per la tematica trattata crediamo che sarà importante riproporlo anche per il prossimo anno, inserendo se si riesce, nuove forze in staff.

Il campo a Lourdes di agosto ha visto come partecipanti capi e clan di altre regioni. E' stata una bella esperienza ma sarà necessaria una riflessione per il prossimo anno, visto l'impegno che comunque richiede allo staff. La scarsa partecipazione regionale a questa proposta da cosa è dovuta? Si può pensare a questa esperienza come una proposta nazionale? Dalla verifica, anche per questa proposta, se si intende mantenerla, sarà necessario inserire forze fresche in staff.

Non è invece decollata la P.O. .. qualche incomprensione fra la branca LC e la staff, ma anche in questo caso, sarebbe necessario individuare percorsi per trovare altre disponibilità, se si intende riproporla.

Alla fine di questo anno anche Catia, incaricata del settore FB regionale, per motivi personali, non rinnova la sua disponibilità.

Il coordinamento del settore, da questo momento, è assunto dagli ICM.

2.6. Settore Competenze

Chiara Tassinari

Giovanni Mistraletti

Incaricati ai Settori Competenze

Nell'anno scout 2018/2019 il Settore Competenze dell'AGESCI Emilia Romagna ha organizzato complessivamente 33 eventi dedicati all'approfondimento di particolari tecniche scout, che possono avere un importante significato educativo (per EG e per RS) e formativo (per Capi).

In molti casi (28/33), gli eventi sono organizzati a "livello nazionale": la responsabilità di progettazione, organizzazione e gestione è in capo agli Incaricati Regionali del Settore Competenze, mentre la nomina dei capicampo e la contabilità sono gestiti dal Comitato Nazionale e dalla segreteria centrale AGESCI.

Inoltre, il Settore Competenze EmiRo ha collaborato con il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca scientifica (MIUR) per il Progetto Basi Aperte, destinato ad intere classi delle scuole primarie e secondarie.

Questi i numeri degli eventi per ragazzi:
- N. 1 Piccola Orma L/C (livello Regionale): allievi n. 32
Tematica: Hebertismo.

- N. 13 Campi di Competenza E/G (livello Nazionale): allievi n. 439
Tematiche: Pionieristica, Trappeur, Campismo, Mani Abili, Espressione, Pronto soccorso e Radiocomunicazione, Hebertismo, Animazione internazionale, Animazione grafica e multimediale, Animazione Religiosa, Natura, Sherpa, Cucina.

- N. 3 EPPPI per R/S (livello Regionale): allievi n. 56
Tematiche: Arrampicata e Orientamento, Hebertismo, Torrentismo.

- N. 5 Campi di Specializzazione R/S (livello Nazionale): allievi n. 69
Tematiche: Strada Natura Avventura, Film Natura Avventura, Informatica e Politica, Espressione, Torrentismo Arrampicata Kayak., Route di Competenza Biblica.

Fra gli eventi programmati, 5 EPPPI nazionali e 1 EPPPI regionale, anche se messi in programma, non sono stati realizzati per scarso numero di iscritti. (Natura, Hebertismo, Fotografia, Esplorazione, Competenza Biblica, ed Espressione)

Questi i numeri degli eventi per capi:

- N. 5 Stages di formazione tecnica per Capi (livello Nazionale): allievi n. 117
Tematiche: Trappeur, Espressione (2x), Stage multi-tecnica, Competenza Biblica.

Questi i numeri degli eventi destinati a giovani "esterni" all'Associazione:

- N. 21 moduli del Progetto Basi Aperte, a cui hanno partecipato n. 46 classi, per un totale di n. 778 giovani studenti partecipanti ad iniziative di una intera giornata.

- Incontro di Base con i Capicampo, Master e AE del Settore Competenze.

Convegno Nazionale intitolato "I nostri primi 50 anni: le Competenze dalla Promessa al Wood Badge"

- Vita regionale: N. 2 incontri di Pattuglia regionale

- Vita nazionale: N. 2 incontri di Pattuglia nazionale

Durante l'anno scout, ha operato in affiancamento agli Incaricati Regionali, coadiuvandoli nelle varie attività svolte mediante specifiche aree di competenza, una pattuglia formata da nove capi.

3. AREA ORGANIZZAZIONE

Lorenzo Bettancini

Simona Lombardini

Incaricati all'Organizzazione

3.1. Attività

L'Area Organizzazione nel corso dell'anno 2018/2019 ha curato la realizzazione di diverse attività sia gestionali per l'amministrazione associativa sia di carattere mutualistico nei confronti dei livelli associativi (Zone e Gruppi) facenti parte il territorio regionale. Assieme a questa operatività ordinaria, gli Incaricati Organizzazione si sono occupati di diversi altri mandati specifici alcuni dei quali hanno avuto un carattere di rilevanza sull'operato dell'anno. Tra questi è stato seguito l'evolversi applicativo della legislazione sulla Riforma del Terzo Settore, con un lavoro di concerto con tutti i livelli associativi: dal Nazionale e le altre Regioni d'Italia, alle Zone e Gruppi emiliano romagnoli. Assieme a questa attività, è stato seguito dall'Area Organizzazione tutto il processo di fusione per incorporazione tra la cooperativa emiliano romagnola Il Gallo e la cooperativa toscana La stella alpina la quale, durante l'anno, ha particolarmente impegnato gli incaricati regionali nelle operazioni inerente la suddivisione delle quote parti dell'immobile che funge da Sede associativa, in via Rainaldi a Bologna. Parallelamente a questi macro-argomenti, sono stati seguite diverse altre attività durante lo svolgere dell'anno. Con la ACLI Emilia Romagna è stata sottoscritta una convenzione che permette tariffe agevolate per le dichiarazioni dei redditi ed altre consulenze fiscali per i soci adulti AGESCI censiti in regione. Anche con il CAI Emilia Romagna si è dato avvio a una collaborazione col fine di iniziare ad instradare sinergie tra AGESCI e Club Alpino. Sono poi state diverse le azioni intraprese in tema sicurezza: la realizzazione in collaborazione con la CRI Emilia Romagna di due corsi di pronto soccorso (per 38 partecipanti) e, in collaborazione con Vigili di Fuoco e Carabinieri Forestali, quattro corsi Anti Incendi Boschivi (per 163 partecipanti). Degno di nota infine è stato il lavoro di editing di materiale informativo sul servizio di foresteria presso la Sede associativa. Sono state diverse le ulteriori attività sviluppate durante l'anno come attività di formazione di carattere giuridico/amministrativo, l'efficentamento informatico a livello segreteria e dei servizi a disposizione dei soci presso la sede regionale, i rapporti con l'Associazione Educatori Scout, la formazione in merito alle regole che coinvolgono AGESCI ed i suoi livelli in merito alla fatturazione elettronica, lo studio che ha portato ad una revisione e definizione del sistema dei Ristorni alle Zone, la razionalizzazione delle dipendenze bancarie ed infine le attività di gestione del personale della segreteria regionale.

3.2. Basi Scout

Nel corso dell'anno 2019 sono stati svolti sostanziali lavori di manutenzione straordinaria alla base di Molinazzo (installazione nuovo termostato e sistemazione della pavimentazione del bagno posto al primo piano), riguardo invece alla base di Monte Sole non sono stati svolti lavori di manutenzione straordinaria anche se, sulle uscite, c'è da sottolineare il rimborso all'Ente Mario di Carpegna del costo dell'atto notarile della donazione di alcuni terreni nei pressi della base avvenuta alcuni anni orsono ma addebitata solo ora all'ente gestori.

Le basi scout di Molinazzo e Montesole, appartenenti al circuito associativo Comunità Basi Agesci, sono state come di consueto utilizzate da numerosi Gruppi della nostra e di altre Regioni per lo svolgimento di attività proprie del metodo educativo dello scoutismo. Al termine dell'anno scout 2018/2019 e specificamente a partire dal 1 ottobre 2019 le basi scout di Molinazzo e Monte Sole sono state "restituite" all'Agesci Zona di Bologna che ha chiesto la possibilità di tornarle a gestire direttamente.

3.3. Settore Comunicazione

Matteo Caselli

Incaricato Settore Comunicazione

L'anno scout 2018/2019 ha visto l'Incaricato alla Comunicazione impegnato nel passaggio di consegne al nuovo Incaricato. È stato dunque un anno di transizione nella gestione della comunicazione regionale e questo non solo per l'avvicendamento tra incaricati, ma anche perché si sono avviate più generali riflessioni sugli strumenti di comunicazione utilizzati a livello regionale.

In particolare nell'autunno del 2018 è stato somministrato ai capi un questionario di verifica della rivista associativa dei capi emiliano-romagnoli Il Galletto, il primo in 8 anni di attività dal cambio di format. Al questionario hanno risposto 890 capi, rappresentativi di tutte le Zone e di tutte le Branche, 55% maschi e 45% femmine, il 52 % dei quali in comunità capi da meno di 6 anni. I capi leggono prevalentemente Proposta Educativa (59%), il Galletto è letto dalla metà dei capi interpellati, mentre "soffrono" tutte le altre riviste: Rivista di Branca (28%), RYS Servire (32%), Atti (1%). Il 19% dichiara in generale di non avere tempo di leggere le riviste associative.

Gli articoli del Galletto più letti sono gli approfondimenti tematici, ma piacciono anche le interviste e le testimonianze dirette dei ragazzi. Inoltre, 410 capi sentono l'esigenza di una "finestra" social per alimentare il confronto sui temi trattati dal giornale. I capi hanno chiesto inoltre maggiore spazio per il racconto delle esperienze locali di gruppi e Zone. Infine 160 capi hanno suggerito alcuni temi di interesse da trattare: affettività/coeducazione, relazioni, fede.

Nell'anno scout 2018/2019 sono stati pubblicati due numeri della rivista. Il primo - unico numero del 2018 - trattava il tema del bullismo e sviscerava tutti gli atteggiamenti vessatori che si possono verificare in adolescenza, online e offline. Il secondo numero ha invece trattato a 360 gradi il tema dell'inclusione nei gruppi AGESCI emiliano-romagnoli, concentrandosi su ragazzi e capi con disabilità, ma non solo. A partire dal numero a tema inclusione sono state recepite a livello redazionale le indicazioni espresse dai capi nel questionario di verifica, per rendere il giornale più interessante e più vicino alle realtà vissute dai capi.

Importante anche l'impegno nell'attività ordinaria di coordinamento generale della comunicazione AGESCI regionale, dalla redazione delle news sul sito web e social network al supporto a siti web di zona e di gruppo, dall'invio delle newsletter al supporto grafico e di comunicazione in occasione degli eventi regionali come l'Assemblea regionale, il Convegno Metodologico, il Convegno Assistenti Ecclesiastici, l'evento pubblico "Umani senza confini". È stato inoltre di supporto per la veicolazione della campagna web sul 5x1000 e ha mantenuto le relazioni con i media regionali e con l'Ufficio stampa nazionale Agesci, collaborando al supporto di eventi nazionali e internazionali, in particolare il Jamboree.

3.4. Ristorni

Durante l'anno scout 2018-2019, il sistema dei ristorni delle quote erogati ai livelli di Zona è stato oggetto di una revisione sul criterio della superficie territoriale, andando a riparametrare queste ultime sulla base delle aree diocesane di appartenenza, definendo così un valore di km quadri per Zona ancora più adiacente alla realtà.

RISTORNI 2019 ALLE ZONE

criteri sottoposti all'approvazione del Consiglio Regionale del 12 gennaio 2019

Ristorni da Naz.le per Zone mail del 19.02.19 € 23.891,00		RIDISTRIBUZIONE RISTORNI ALLE ZONE con aliquote 20%-25%-10%-45%									
		DATI					IMPORTI				
ZONE	CENSITI 2018 al 30.09.18	% censiti sul totale (escluso Comitato)	distanza da Bologna (Km)	% distanza sul totale	Superfici (kmq)	% superficie sul totale	20% di QUOTA FISSA per ogni zona (1/13)	25% QUOTA PROPORZIONALE alla distanza da BO	10% QUOTA PROPORZIONALE alla superficie zona	45% di QUOTA PROPORZIONALE ai censiti	TOTALE RISTORNI ridistribuito
BOLOGNA	3435	14,42%	25,00	2,53%	3412	13,93%	€ 367,55	€ 151,13	€ 332,91	€ 1.549,90	**€ 2.401,50**
CESENA	1539	6,46%	88,00	8,91%	1530	6,25%	€ 367,55	€ 531,99	€ 149,28	€ 694,41	**€ 1.743,23**
FORLI	2189	9,19%	73,00	7,39%	1182	4,83%	€ 367,55	€ 441,31	€ 115,33	€ 987,70	**€ 1.911,88**
PARMA	1843	7,73%	104,00	10,53%	3359	13,72%	€ 367,55	€ 628,71	€ 327,74	€ 831,58	**€ 2.155,58**
PIACENZA	1275	5,35%	160,00	16,19%	2690	10,99%	€ 367,55	€ 967,25	€ 262,46	€ 575,29	**€ 2.172,56**
RAVENNA FAENZA	1775	7,45%	77,00	7,79%	1782	7,28%	€ 367,55	€ 465,49	€ 173,87	€ 800,90	**€ 1.807,81**
IMOLA	1208	5,07%	30,00	3,04%	749	3,06%	€ 367,55	€ 181,36	€ 73,08	€ 545,06	**€ 1.167,05**
REGGIO EM	1599	6,71%	79,00	8,00%	2395	9,78%	€ 367,55	€ 477,58	€ 233,68	€ 721,48	**€ 1.800,30**
RIMINI	3209	13,47%	117,00	11,84%	1171	4,78%	€ 367,55	€ 707,30	€ 114,25	€ 1.447,93	**€ 2.637,04**
CARPI	1758	7,38%	72,00	7,29%	442	1,81%	€ 367,55	€ 435,26	€ 43,13	€ 793,22	**€ 1.639,17**
FERRARA	779	3,27%	53,00	5,36%	3575	14,60%	€ 367,55	€ 320,40	€ 348,81	€ 351,49	**€ 1.388,26**
MODENA PED	1652	6,93%	55,00	5,57%	1583	6,46%	€ 367,55	€ 332,49	€ 154,45	€ 745,40	**€ 1.599,90**
MODENA	1566	6,57%	55,00	5,57%	616	2,52%	€ 367,55	€ 332,49	€ 60,10	€ 706,59	**€ 1.466,74**
COMITATO	64	0,27%								€ 28,88	
TOTALI	23891	100,27%	988	100,00%	24486	100%	€ 4.778,20	€ 5.972,75	€ 2.389,10	€ 10.779,83	**€ 23.891,00**

3.5. Cinque per Mille

5 X 1000

L'Agesci Regione Emilia Romagna, nel corso dell'esercizio, ha percepito la quota del contributo Cinque per Mille di competenza, riferito all'annualità 2019 inerente alle dichiarazioni dei redditi 2016. Il contributo è stato pari ad euro 35.013,72. Tale somma è stata utilizzata per fare fronte ad un totale spese pari ad euro 35.499,52 suddivise in 3 tipologie principali:

Contributi al territorio	- euro 6.499,90 per migliorie antisismiche e interventi vari su Base Scout Donicilio di Alfero (FC), Agesci Zona Cesena; - euro 6.500,00 per interventi di ristrutturazione della Base Scout Il Bagno di Tredozio (FC), Agesci Zona Ravenna-Faenza; - euro 4.977,60 per l'acquisto di attrezzature di giardinaggio ed interventi sulle aree verdi delle proprietà di Agesci Zona Forlì;
contributi a servizio dei soci	- euro 2.781,60 per l'organizzazione e lo svolgimento dei corsi di pronto soccorso in collaborazione con C.R.I. Emilia Romagna; - euro 6.058,36 per la pubblicazione di n° 2 uscite del periodico regionale per i soci adulti Agesci "Il Galletto"; - euro 2.329,00 per l'acquisto di attrezzatore in dotazione al Settore Competenze per attività di discipline alpinistiche;
utilizzo interno	- euro 1.253,06 per l'acquisto e l'installazione di attrezzatura informatica in dotazione alla Segreteria regionale Agesci Emilia Romagna; - euro 5.100,00 per la divisione della proprietà inerente l'immobile sito in via Rainaldi a Bologna attualmente adibito a Sede regionale;

VI RISULTATI ECONOMICI

1. CONTO ECONOMICO 2018-2019

Di seguito sono riportati, in forma sintetica, i conti economici preventivo 2018/201) (approvato, per raffronto), consuntivo 2018/201), lo scostamento tra questi due ultimi, il preventivo 2019/2020 e lo stato patrimoniale al 30/09/19.

AGESCI Regione Emilia Romagna
BILANCIO 2018/2019

CONTO ECONOMICO SINTETICO
Preventivo 01/10/18-30/09/19 · Consuntivo 01/10/18-30/09/19 · Preventivo 01/10/19-30/09/20

Centro di Costo	Preventivo 18/19	Consuntivo 18/19	Scostamento	Preventivo 19/20
ONERI	**370.070,33**	**395.578,74**	25.508,41	**346.369,53**
ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	410,00	541,76	131,76	350,00
RAPPORTI BANCARI	410,00	541,76	131,76	350,00
Oneri bancari	120,00	290,00	170,00	120,00
Oneri postali	100,00	29,96	-70,04	0,00
Oneri su conto paypal	190,00	221,80	31,80	230,00
ONERI DI SUPPORTO GENERALE	165.535,88	188.879,08	23.343,20	154.059,53
ACCANTONAMENTO IMPREVISTI	0,00	2.500,00	2.500,00	0,00
ACCANTONAMENTO ADEGUAM. SEDE REG.LE	0,00	0,00	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO ACQ. MAT. REG.LE	0,00	0,00	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO SOPRAVV. PASSIVE	0,00	5.000,00	5.000,00	0,00
ACCANTONAMENTO EV. INTERNAZIONALI	0,00	0,00	0,00	0,00
ACCANTONAMENTO JAMBOREE	0,00	9.000,00	9.000,00	0,00
ACCANTONAMENTO ROVERWAY	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00
ACCANTONAMENTO F.DO QUOTE EVENTI FOCA/METODO	0,00	9.000,00	0,00	0,00
SERVIZI AI SOCI	7.450,00	567,82	-6.882,18	8.000,00
Servizi ai soci produz. e sped. riviste	7.200,00	42,00	-7.158,00	8.000,00
Servizi ai soci centro documentazione	250,00	525,82	275,82	0,00
SERVIZI ALLE STRUTTURE	23.891,02	23.891,02	0,00	24.811,02
Servizi alle strutture ristorni Zone	23.891,02	23.891,02	0,00	23.891,02
Servizi strutture contributi Gruppi	0,00	0,00	0,00	920,00
SERVIZI ORG. E LOG. BASI REGIONALI	9.684,14	12.823,54	3.139,40	0,00
Servizi basi regionali funzionamento	8.500,00	11.673,47	3.173,47	0,00
Servizi basi regionali imposte e tasse	666,35	651,37	-14,98	0,00
Servizi basi regionali assicurazione	517,79	498,70	-19,09	0,00
SERVIZI ORG. E LOG. SEDE REGIONALE	85.920,00	84.476,83	-1.443,17	78.180,00
Servizi org. e log. sede reg. personale	52.920,00	52.951,65	31,65	53.170,00
Servizi sede regionale consulenze	21.000,00	18.880,08	-2.119,92	660,00
Servizi sede regionale informatica	1.600,00	1.099,72	-500,28	1.000,00
Servizi sede regionale segreteria	9.850,00	9.371,70	-478,30	9.350,00
Servizi org. e l. sede reg. manutenzione	300,00	1.236,84	936,84	400,00
Servizi org. e logistica foresteria	250,00	936,84	686,84	600,00
Servizi sede regionale affitto	0,00	0,00	0,00	13.000,00
SERVIZI ALTRE SPESE	38.590,72	40.619,87	2.029,15	43.068,51
Servizi altre spese imposte e tasse	2.427,00	2.435,00	8,00	2.434,00
Servizi altre sp. sopravvenienze passive	0,00	2.350,66	2.350,66	5.058,56
Servizi al. spese campagna 5 per mille	1.150,00	820,49	-329,51	850,00
Servizi al. spese contributo 5 per mille	35.013,72	35.013,72	0,00	34.725,95
Servizi al. spese spese fondo immobili	0,00	0,00	0,00	0,00
ONERI DA ATTIVITA' TIPICHE	204.124,45	206.157,90	2.033,45	191.960,00
DEMOCRAZIA ASSOCIATIVA	24.515,00	26.079,57	1.564,57	13.860,00
Democrazia associativa Organismi istit. (RR)	24.515,00	26.079,57	1.564,57	13.860,00
FORMAZIONE CAPI	74.369,45	74.117,39	-252,06	75.380,00
FoCa	74.369,45	74.117,39	-252,06	75.380,00
COORDINAMENTO METODOLOGICO	101.140,00	103.463,50	2.323,50	100.270,00
Icm	4.000,00	5.843,49	1.843,49	5.700,00
Branca L/C	29.550,00	25.773,43	-3.776,57	27.300,00
Branca E/G	35.150,00	30.031,36	-5.118,64	31.680,00
Branca R/S	27.500,00	25.918,85	-1.581,15	26.200,00
Sett. Competenze	1.700,00	1.482,40	-217,60	2.600,00
Sett. Fb	960,00	7.729,05	6.769,05	0,00
Sett. Internazionale	0,00	0,00	0,00	0,00
Sett. Nautici	0,00	0,00	0,00	600,00
Sett. PC	2.280,00	6.684,92	4.404,92	6.190,00
ORGANIZZAZIONE	4.100,00	2.497,44	-1.602,56	2.450,00
Iro	4.100,00	2.497,44	-1.602,56	2.450,00

PROVENTI E RICAVI	379.891,32	398.181,68	18.290,36	354.938,25
PROVENTI DA ATTIVITA' ACCESSORIE	35.440,00	40.135,55	4.695,55	15.920,00
UTILIZZO STRUTTURE	21.300,00	26.457,05	5.157,05	1.900,00
Utilizzo sede e foresteria	1.800,00	1.857,05	57,05	1.900,00
Utilizzo Base scout Molinazzo	15.000,00	17.275,00	2.275,00	0,00
Utilizzo Base scout Vado	4.500,00	7.325,00	2.825,00	0,00
Altre entrate	0,00	0,00	0,00	0,00
CONTRIBUTI VARI	14.140,00	13.678,50	-461,50	14.020,00
Contributi abbonamenti riviste	500,00	621,50	121,50	600,00
Contributi distintivi EPPPI	65,00	39,60	-25,40	50,00
Contributi bottoni CDS	1.250,00	742,40	-507,60	1.000,00
Contributi distintivi/fazzolettoni PC	50,00	0,00	-50,00	0,00
Contributi pubblici/convenzione PC	12.275,00	12.275,00	0,00	12.370,00
PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	0,00	0,00	0,00	0,00
RAPPORTI BANCARI	0,00	0,00	0,00	0,00
Interessi attivi bancari	0,00	0,00	0,00	0,00
Interessi attivi postali	0,00	0,00	0,00	0,00
PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICHE	344.451,32	358.046,13	13.594,81	339.018,25
ENTRATE CENSIMENTI	150.218,60	152.022,12	1.803,52	151.737,30
Ristorni da censimenti	149.718,60	149.737,30	18,70	149.737,30
Ristorni da Censimenti - quota viaggi	500,00	2.284,82	1.784,82	2.000,00
Quota integrativa regionale	0,00	0,00	0,00	0,00
ENTRATE DA ASSOCIATI PER EVENTI	159.219,00	167.789,42	8.570,42	152.555,00
Entrate iscrizione eventi	52.080,00	54.169,00	2.089,00	63.520,00
Entrate partecipazione eventi	107.139,00	113.620,42	6.481,42	89.035,00
ENTRATE STRAORDINARIE	35.013,72	38.234,59	3.220,87	34.725,95
Sopravvenienze attive	0,00	2.520,87	2.520,87	0,00
Donazioni da privati	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributi pubblici entri locali PC	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributi 5xmille	35.013,72	35.013,72	0,00	34.725,95
Contributi da associati/livelli	0,00	700,00	700,00	0,00
Contributi Fondo Immobili	0,00	0,00	0,00	0,00
Contributi per progetti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale ONERI	***370.070,33***	***395.578,74***		***346.369,53***
Totale PROVENTI E RICAVI	***379.891,32***	***398.181,68***		***354.938,25***
RISULTATO DI GESTIONE (B-A)	***9.820,99***	***2.602,94***		***8.568,72***

STATO PATRIMONIALE
al 30/09/19

Attività	Importo	Passività	Importo
1 - ATTIVITÀ	**251.516,27**	**2 - PASSIVITÀ**	**248.913,33**
105 - CREDITI PER CAMPI	2.536,99	202 - FONDO TFR	21.126,08
1051 - CREDITI PER CAMPI	2.536,99	2021 - FONDO TFR	21.126,08
2091.001 - Debiti per campi	2.536,99	2021.003 - Fondo TFR Canedoli	12.804,61
110 - CREDITI VERSO LIVELLI AGESCI	1.564,46	2021.004 - Fondo TFR Li Vigni	8.321,47
1103 - CREDITI VS LIVELLI AGESCI	1.564,46	203 - FONDO IMPREVISTI	5.000,00
1103.001 - Crediti vs Nazionale	864,46	2031 - FONDO IMPREVISTI	5.000,00
1103.003 - Crediti vs Comitati di Zona	700,00	2031.001 - Fondo imprevisti	5.000,00
111 - CREDITI VERSO ENTI PER PROGETTI	4.172,09	205 - FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	69.000,49
1111 - CREDITI VERSO ENTI PER PROGETTI	4.172,09	2051 - FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	69.000,49
1111.001 - Crediti vs Dipart.to Protezione Civile	4.172,09	2051.003 - Fondo adeguamento Sede regionale	69.000,49
112 - CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	5,00	208 - FONDI VINCOLATI	25.213,46
1121 - CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	5,00	2081 - FONDI VINCOLATI A PROGETTI	13.213,46
1121.003 - Crediti vs Fiordaliso/Cooperative	5,00	2081.013 - Fondo Acquisto Materiale Regionale	4.352,74
113 - DISPONIBILITÀ	240.859,26	2081.017 - Fondo Manutenzione Macchine	3.110,24
1131 - DISPONIBILITÀ	240.859,26	2081.018 - Fondo adeguamento Sito Internet	595,84
1131.001 - Cassa contanti	1.931,16	2081.020 - Fondo Sopravvenienze passive	5.154,64
1131.016 - Paypal pos virtuale	1.458,83	2082 - FONDI INTERNAZIONALI	12.000,00
1131.030 - Carisbo c/c 510702055130	1.085,78	2082.001 - Fondo Roverway	1.000,00
1131.032 - Bper Banca Popolare dell'Emilia Romagna	236.383,49	2082.002 - Fondo Jamboree	9.000,00
115 - RATEI E RISCONTI ATTIVI	2.378,47	2082.003 - Fondo World Scout Moot	2.000,00
1151 - RATEI E RISCONTI ATTIVI	2.378,47	212 - DEBITI VERSO FORNITORI	1.958,83
1151.001 - Ratei e risconti attivi diversi	2.378,47	2121 - DEBITI VERSO FORNITORI	1.958,83
		2121.001 - Debiti verso fornitori	1.958,83
		213 - DEBITI VERSO VOLONTARI	6.273,52
		2131 - DEBITI VERSO VOLONTARI	6.273,52
		2131.001 - Debiti verso volontari	6.273,52
		214 - DEBITI VERSO LIVELLI AGESCI	36.170,62
		2143 - DEBITI VS LIVELLI AGESCI	36.170,62
		2143.002 - Debiti vs Zone	36.170,62
		215 - DEBITI DIVERSI	69.328,77
		2151 - DEBITI DIVERSI	69.328,77
		2151.001 - Debiti/Crediti x quote iscriz. eventi BC	23.551,95
		2151.010 - Quote iscrizione CFM	17.837,66
		2151.011 - Quote iscrizione CFT	1.451,30
		2151.013 - Quote iscrizione CAM	850,00
		2151.014 - Quote iscrizione CCG	520,00
		2151.015 - Quote iscrizione ROSS	7.621,05
		2151.016 - Quote iscrizione EPPPI	562,43
		2151.018 - Quote iscrizione uscita Partenti	128,70
		2151.019 - Quote iscrizione Cantiere Noviziato	30,00
		2151.020 - Quote iscrizione Piccole Orme	20,00
		2151.021 - Quote iscrizione Campetti Specialità	2.619,36
		2151.022 - Quote iscrizione Guidoncini Verdi	782,40
		2151.023 - Quote iscrizione Jamboree	4.796,50
		2151.026 - Quote iscrizione cantiere LC	330,00
		2151.033 - Quote iscrizione Convegno Regionale	1.315,42
		2151.034 - Quote iscrizione Roverway	28,00
		2151.036 - Quote iscrizione Eurojam	6.884,00
		216 - DEBITI TRIBUTARI	188,97
		2161 - DEBITI TRIBUTARI	188,97
		2161.017 - Erario tributi	188,97
		217 - DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	1.141,55
		2171 - DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	1.141,55
		2171.002 - Debito INPS	1.082,00
		2171.003 - Debito INAIL	59,55
		219 - DEBITI VERSO DIPENDENTI	8.853,14
		2191 - DEBITI VERSO DIPENDENTI	8.853,14
		2191.003 - Ratei di 13ma-14ma-Pir-Ferie	8.853,14
		220 - RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	3.429,43
		2201 - RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	3.429,43
		2201.001 - Avanzo di gestione	115.030,71
		2201.002 - Disavanzo di gestione	-111.601,28
		221 - RATEI E RISCONTI PASSIVI	1.228,47
		2211 - RATEI E RISCONTI PASSIVI	1.228,47
		2211.001 - Ratei e risconti passivi diversi	1.228,47
Totale attivita'	**251.516,27**	**Totale passivita'**	**248.913,33**
	0	Risultato esercizio	**2.602,94**
Totale a pareggio	**251.516,27**	**Totale a pareggio**	**251.516,27**

2. BILANCIO ENTI COLLEGATI

2.1. Sistema supporto Agesci

Nel corso degli anni, Agesci ha scelto di separare le attività immobiliari e commerciali da quelle educative.

L'organizzazione economica dello scautismo ha assunto l'attuale configurazione che vede nell'Agesci il soggetto impegnato sul fronte della gestione e realizzazione delle attività educative, nella Società Cooperativa Il Gallo che nel corso dell'anno è diventata Scout.coop soc. coop., il soggetto imprenditoriale del sistema, e nell'Associazione Educatori Scout quello titolare del patrimonio immobiliare e della sua valorizzazione

Riportiamo a seguire:

- la versione previsionale del bilancio che verrà sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci di Scout.coop soc. coop.;

- la versione del bilancio approvata in data 8 marzo 2020 dall'assemblea dei soci di Associazione Educatori Scout.

2.2. Il Gallo Società Cooperativa Scout.coop Società Cooperativa

La cooperativa, che conta in totale 466 soci tra cui 369 persone fisiche, 95 livelli associativi Agesci (93 Gruppi, Agesci Regione Emilia Romagna e Agesci Regione Sardegna) e 2 enti (MASCI e CNGESI Sez. Firenze), ha visto il secondo anno di mandato del CdA. Durante questo esercizio, l'attività principale si è focalizzata nell'operazione di fusione per incorporazione della coop. Stella Alpina, dell'Agesci Regione Toscana, dando così vita alla nuova Scout.coop società cooperativa. La propria "mission" è quella indicata nell'art. 3 dello Statuto: "Fornire beni e servizi utili ai membri dell'Agesci".

Azienda: 0003 SCOUT.COOP SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio UE

dal 1 Gennaio 2019
al 31 Dicembre 2019

STATO PATRIMONIALE ATTIVO

A	CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI		
	Totale CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI		0,00
B	IMMOBILIZZAZIONI		
I	Immobilizzazioni immateriali		
1	Costi impianto ed ampliamento		26.956,61
	120.1.1 - Costi di costituzione e di modifiche statutarie		33.695,76
	Fondo svalutazione		-6.739,15
	120.1.31 - F.do svalut. costi di impianto e ampliamento		-6.739,15
3	Diritti di brevetto e di utilizzaz. opere dell'ingegno		1.019,39
	120.3.4 - Programmi software in proprieta'		17.582,53
	Costo lordo		17.582,53
	Fondo ammortamento		-16.563,14
	120.3.14 - F.do ammort. programmi software in proprieta'		-16.563,14
7	Altre		7.504,37
	120.7.1 - Costi di ampliam./ammod. FILIALI		9.285,32
	Costo lordo		9.285,32
	Fondo ammortamento		-1.780,95
	120.7.11 - F.do ammort. costi ampl./ammod. FILIALI		-1.780,95
	Totale Immobilizzazioni immateriali		35.480,37
II	Immobilizzazioni materiali		
1	Terreni e fabbricati		337.323,59
	130.1.1 - Terreni		21.691,19
	130.1.3 - Fabbricati strumentali		626.164,58
	Costo lordo		647.855,77
	Fondo ammortamento		-310.532,18
	130.1.13 - F.do ammort. fabbricati strumentali		-310.532,18
2	Impianti e macchinario		25.611,45
	130.2.1 - Impianti e mezzi di sollev. car./scarico		33.372,55
	130.2.3 - Impianti di Condizionamento e Riscaldamento		16.915,40
	Costo lordo		50.287,95
	Fondo ammortamento		-24.676,50
	130.2.11 - F.do ammort. impianti e mezzi di sollevam. car./s		-18.039,22
	130.2.13 - F.do ammort. Impianti Condizionamento e Riscaldam		-6.637,28
3	Attrezzature industriali e commerciali		18.590,62
	130.3.1 - Macchinari Apparecchi Attrezzatura Commerciale		59.878,76
	Costo lordo		59.878,76
	Fondo ammortamento		-41.288,14
	130.3.11 - F.do ammort. Macch. App. Attrezz. Commerciale		-41.288,14
4	Altri beni		10.381,60

Azienda: 0003 SCOUT.COOP SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio UE	dal 1 Gennaio 2019 al 31 Dicembre 2019
130.4.1 - Mobili e macchine ordinarie d'ufficio	2.646,16
130.4.2 - Macchine ufficio elettroniche e sistemi telefonici	61.571,09
130.4.3 - Arredamento	28.320,47
130.4.8 - Altri beni materiali di importo inf. a 516,46 Euro	7.497,73
Costo lordo	100.035,45
Fondo ammortamento	-89.653,85
130.4.11 - F.do ammort. mobili e macchine ord. d'ufficio	-2.463,92
130.4.12 - F.do ammort. macchine ufficio elettroniche	-52.819,64
130.4.13 - F.do ammort. arredamento	-26.872,56
130.4.18 - F.do amm. altri beni materiali di imp. inf.516,46	-7.497,73
Totale Immobilizzazioni materiali	391.907,26
III Immobilizzazione finanziarie	
1 Partecipazioni in:	4.624,55
d-BIS Altre imprese	4.624,55
140.4.1 - Partecipazioni in altre imprese Fiordaliso	1.500,00
140.4.2 - Partecipazioni in altre imprese B.ca Cred. Coop.	2.101,74
140.4.3 - Partecipazioni Consorzio CONAI	7,13
140.4.4 - Fondo ANIMA da Stella Alpina	487,95
140.4.5 - Azioni B.CRED.COOP FIRENZE	269,50
140.4.6 - Partecipazioni CoopEdas da Stella Alpina	258,23
2 Crediti:	1.716,44
d-BIS Verso altri	1.716,44
Oltre 12 mesi	1.716,44
140.12.2 - Depositi cauzionali locazione PR e CES oltre 12m	1.560,00
140.12.4 - Depositi cauzionali ENEL META HERA	36,57
140.12.5 - Depositi cauzionali Telecom	25,82
140.12.6 - Depositi cauzionali ACOSER	9,94
140.12.7 - Depositi Cauzionali Diversi	50,87
140.12.8 - Cauzione Acquedotto Firenze	33,24
Totale Immobilizzazione finanziarie	6.340,99
Totale IMMOBILIZZAZIONI	433.728,62
C ATTIVO CIRCOLANTE	
I Rimanenze	
4 Prodotti finiti e merci	479.822,81
150.4.2 - Merci destinate alla vendita - rimanenze 31/12 -	479.822,81
5 Acconti	26.923,00
150.5.1 - Acconti a fornitori per merce da ricevere	26.923,00
Totale Rimanenze	506.745,81

		Entro 12 mesi	56.765,09
		└ 155.1 - CLIENTI ITALIA ENTRO 12 MESI	52.610,13
		└ 155.3 - CLIENTI AL MINUTO PER CREDITI BREVI	4.154,96
		Fondo svalutazione entro i 12 mesi	-283,83
		└ 160.1.6 - F.do svalutazione crediti entro 12 mesi	-283,83
5-BIS	Crediti tributari		7.924,53
		Entro 12 mesi	7.924,53
		└ 160.9.14 - Credito Fiscale DL 66/14 dipendenti	96,53
		└ 240.23.9 - Erario c/IVA	7.828,00
5-QUATER	Verso altri		26.484,96
		Entro 12 mesi	26.484,96
		└ 155.4 - CLIENTI NON COMMERCIALI	2.126,44
		└ 160.13.1 - Crediti v/dipendenti	106,00
		└ 160.13.5 - Note credito da fornitori da ricevere e riscuoter	256,74
		└ 160.13.9 - Fornitori c/ anticipi per servizi	294,71
		└ 160.13.10 - Fatture da emettere a Clienti non Commerciali	747,39
		└ 160.13.11 - Note di Credito da Fornitori da Riscuotere	617,61
		└ 160.13.12 - Crediti/debiti v/ Condominio Modena	674,00
		└ 160.13.15 - Crediti v/ accant. TFR POLIZZA VITA FI	21.662,07
	Totale Crediti		90.890,75
III	Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
	Totale Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		0,00
IV	Disponibilità liquide		
1	Depositi bancari e postali		391.715,62
		└ 180.1.1 - Banca Popolare Emilia Romagna BPER	311.228,87
		└ 180.1.2 - Conto Corrente Postale	17.249,67
		└ 180.1.3 - Conto Paypal	2.630,61
		└ 180.1.4 - Carta di Credito BPER	71,35
		└ 180.1.5 - Conto transitorio per incssi WEB STRIPE	216,40
		└ 180.1.6 - Monte dei Paschi Siena	59.218,31
		└ 180.1.9 - CC Postale Firenze	1.062,39
		└ 180.1.10 - BANCA CRED COOP FIRENZE	38,02
3	Denaro e valori in cassa		6.470,89
		└ 180.3.1 - Cassa Bologna	2.307,94
		└ 180.3.2 - Cassa Modena	174,38
		└ 180.3.3 - Cassa Cesena	227,63
		└ 180.3.4 - Cassa Forli'	393,33
		└ 180.3.5 - Cassa Piacenza	333,72
		└ 180.3.6 - Cassa Parma	289,16
		└ 180.3.7 - Cassa Rimini	73,63
		└ 180.3.9 - Cassa Firenze	2.671,10
	Totale Disponibilità liquide		398.186,51

Azienda: 0003 SCOUT.COOP SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio UE

dal 1 Gennaio 2019
al 31 Dicembre 2019

	Totale ATTIVO CIRCOLANTE	995.823,07
D	RATEI E RISCONTI	21.992,03
I	Ratei attiv i	
	Ratei attivi	88,75
	190.1.1 - Ratei attivi	88,75
	Totale Ratei attiv i	88,75
II	Risconti attiv i	
	Risconti attivi	21.903,28
	190.2.1 - Risconti attivi	16.673,28
	190.2.2 - Costi Anticipati	5.230,00
	Totale Risconti attiv i	21.903,28
Totale	STATO PATRIMONIALE ATTIVO	1.451.543,72

STATO PATRIMONIALE PASSIVO

A	PATRIMONIO NETTO	
I	Capitale	15.539,76
	210.1.4 - Capitale Sociale	-15.539,76
II	Riserv a da soprapprezzo delle azioni	0,00
III	Riserv e di riv alutazione	0,00
IV	Riserv a legale	668.733,79
	210.4.1 - Riserva legale indiv. / indisponib.	-668.733,79
V	Riserv e statutarie	0,00
VI	Altre riserv e	
1	Riserva straordinaria	2.582,28
	210.7.1 - Riserva straordinaria Fondo Mutualità	-2.582,28
10	Riserva avanzo di fusione	178.410,44
	210.7.5 - Riserva Avanzo di fusione STELLA ALP.IT.	-178.410,44
13	Varie altre riserve	1.807,60
	Altre riserve non distintamente indicate	1.807,60
	210.7.13 - F.do Riserva Accantonam. Contr.c/capit. Art.5	-903,80
	210.7.14 - F.do Accantonam. sopravv. attive tassate	-903,80
	Totale Altre riserv e	182.800,32
VII	Riserv a per copertura dei flussi finanziari attesi	0,00
VIII	Utili (perdite) portati a nuov o	0,00
IX	Utile (perdita) dell'esercizio	-26.055,69
	Perdita ripianata nell'esercizio	0,00
X	Riserv a negativa per azioni proprie in portafoglio	0,00

Azienda: 0003 SCOUT.COOP SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio UE		dal 1 Gennaio 2019 al 31 Dicembre 2019
Totale	PATRIMONIO NETTO	841.018,18
B	FONDI PER RISCHI E ONERI	
4	Altri	14.316,05
	220.3.7 - Fondo ripresa area cortiliva v. Rainaldi	-14.316,05
Totale	FONDI PER RISCHI E ONERI	14.316,05
C	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	191.244,80
	230.1.2 - Fondo TFR impiegati	-191.244,80
D	DEBITI	
4	Debiti verso banche	20.672,62
	Entro 12 mesi	17.670,48
	240.7.3 - MPS Finanziamenti da banche entro 12 mesi	-17.670,48
	Oltre 12 mesi	3.002,14
	240.8.1 - MPS C/ Finanziamenti da banche oltre 12 mesi	-3.002,14
6	Acconti	544,35
	Entro 12 mesi	544,35
	240.11.1 - Anticipi da clienti per ordini WEB da evadere	-544,35
7	Debiti verso fornitori	313.190,98
	Entro 12 mesi	313.190,98
	235.1 - Fornitori entro 12 mesi	-285.338,16
	236.1 - Fornitori estero entro 12 mesi	-5.429,72
	250.1.2 - Fatture da ricevere al 31/12	-22.423,10
	Oltre 12 mesi	0,00
12	Debiti tributari	7.530,35
	Entro 12 mesi	7.530,35
	240.23.3 - Deb. v/erario per imposta sostitutiva TFR	40,59
	240.23.4 - Erario c/ritenute irpef dipendenti	-4.572,81
	240.23.5 - Erario c/ritenute irpef redditi di lavoro autonom	-3.000,00
	240.23.7 - Erario c/ritenute su interessi bancari	1,87
13	Debiti v/istituti di previdenza e sicurezza sociale	8.123,35
	Entro 12 mesi	8.123,35
	240.25.1 - Debiti v/INPS per dipendenti entro 12 mesi	-7.986,00
	240.25.3 - Debiti verso INAIL	-65,35
	240.25.4 - Debiti verso FONDO EST	-72,00
14	Altri debiti	53.837,90
	Entro 12 mesi	41.828,94
	160.13.13 - Crediti/debiti v/ Condominio Parma	-10,12
	160.13.16 - Crediti/debiti v/Condominio FIRENZE	-1.551,91
	240.27.1 - Debiti verso soci receduti per rimborso quote	-9.361,93
	240.27.14 - Debiti v/ clienti per incassi da rimborsare	-203,58
	240.27.15 - Dipendenti c/ mensilità agg. maturate	-6.356,65
	240.27.16 - Dipendenti c/ ferie maturate	-10.282,25
	240.27.17 - Debiti v/AGESCI Toscana entro 12 mesi	-14.062,50
	Oltre 12 mesi	12.008,96

Azienda: 0003 SCOUT.COOP SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio UE

dal 1 Gennaio 2019
al 31 Dicembre 2019

	240.28.3 - clienti c/ carta regalo Gift Card	-1.525,90
	240.28.4 - Debito v/ AGESCI Toscana oltre 12 mesi	-10.483,06
Totale DEBITI		403.899,55
E RATEI E RISCONTI		1.065,14
I Ratei passiv i		
	Ratei passivi	1.065,14
	250.1.1 - Ratei passivi	-1.065,14
Totale Ratei passiv i		1.065,14
II Risconti passivi		
Totale Risconti passivi		0,00
Totale STATO PATRIMONIALE PASSIVO		1.451.543,72

CONTO ECONOMICO

A VALORE DELLA PRODUZIONE		
1 Ricavi delle vendite e delle prestazioni		1.267.744,76
	410.1.1 - Vendite prodotti finiti e merci italia c/ fattura	-54.376,17
	410.1.6 - Sconti,abbuoni,omaggi,premi e resi su vend.italia	10,47
	410.1.12 - Corrispettivi Bologna Soci	-344.524,64
	410.1.13 - Corrispettivi Bologna NON Soci	-136.492,74
	410.1.14 - Corrispettivi Modena Soci	-104.714,35
	410.1.34 - Corrispettivi Cesena Soci	-76.996,07
	410.1.35 - Corrispettivi Forlì Soci	-58.702,65
	410.1.36 - Corrispettivi Piacenza Soci	-30.410,14
	410.1.37 - Corrispettivi Parma Soci	-40.505,59
	410.1.38 - Corrispettivi Rimini Soci	-27.698,23
	410.1.39 - Corrispettivi Vendita Fuori Sede	-5.697,05
	410.1.41 - Corrispettivi Firenze Soci	-80.238,62
	410.1.42 - Corrispettivi Firenze NON soci	-46.062,18
	410.1.43 - Ricavi Stella Alpina ante FUSIONE	-181.035,68
	410.1.44 - Vendite a non soci Stella Alpina ante FUSIONE	-70.683,87
	410.2.1 - Vendite prodotti finiti e merci estero c/ fattura	-9.617,19
	410.2.4 - Sconti, abbuoni, premi e resi su vendite estero	-0,06
5 Altri ricavi e proventi		33.744,35
b Altri		33.744,35
	Altri ricavi non straordinari	6.686,85
	425.1.8 - Rimborsi spese di trasporto, imballo e diverse	37,90
	425.1.15 - Arrotondamenti attivi	-9,37
	425.1.23 - Altri ricavi e proventi non imponibili	-50,00

Azienda: 0003 SCOUT.COOP SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio UE		dal 1 Gennaio 2019 al 31 Dicembre 2019
	425.1.27 - Sopravvenienze attive ordinarie	-227,24
	425.1.28 - Spese rimborsate da terzi	-6.007,16
	425.1.30 - Ricavi per Vendita Energia a GSE	-430,98
	Altri ricavi straordinari	27.057,50
	450.1.5 - Sopravvenienze attive straordinarie stella Alpina	-1.396,25
	450.1.6 - Sopravvenienze attive straordinarie	-661,25
	450.1.11 - Contributo AGESCI Com.Reg. Toscana	-25.000,00
Totale	VALORE DELLA PRODUZIONE	1.301.489,11
B	COSTI DELLA PRODUZIONE	
6	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	948.429,65
	310.1.2 - Materie sussidiarie, imballaggi, ecc.	116,45
	310.1.4 - Merci	916.908,80
	310.1.7 - Sconti, abbuoni, premi e resi su acquisti	-1.223,81
	310.1.16 - Materiale di cancelleria	2.631,72
	310.1.17 - Materiale pubblicitario e di propaganda	644,83
	310.1.32 - Acquisti vari indeducibili	261,05
	310.1.35 - Materiali di consumo	3.199,73
	310.1.46 - Libri	26.115,09
	310.1.47 - Penali da fornitore per ritardi merce	-224,21
7	Per servizi	166.627,23
	315.1.1 - Spese di trasporto su acquisti	715,49
	315.1.2 - Spese di trasporto su vendite	14.672,12
	315.1.3 - Spese di Trasporto a Filiali	3.076,43
	315.1.5 - Servizi vari su acquisti	1.571,53
	315.1.6 - Spese di trasporto Stella Alpina	5.020,85
	315.1.13 - Acqua e gas	3.213,68
	315.1.16 - Servizi informatici mail e cloud Google	283,67
	315.1.17 - Servizi vari indeducibili	27,78
	315.1.19 - Energia elettrica uso civile	12.909,96
	315.1.20 - Consulenze tecniche	216,05
	315.1.23 - Canoni di assistenza Tecnica	10.982,50
	315.1.24 - Canoni di assistenza Software	3.878,67
	315.1.25 - Canoni e servizi sito web	1.758,54
	315.1.26 - Assistenza tecnica informatica	5.361,06
	315.2.3 - Spese trasferta Stella Alpina	139,50
	315.2.10 - Spese di pubblicita' e propaganda	9.439,11
	315.2.13 - Spese di rappresentanza deducibili	577,68
	315.2.14 - Spese di rappresentanza cibi bevande alberghi	983,41
	315.2.15 - Spese di rappresentanza indeducibili	198,45
	315.2.19 - Servizi commerciali e amministrativi Fiordaliso	22.741,72
	315.3.7 - Assicurazioni diverse	7.801,32
	315.3.8 - Spese viaggio, vitto, alloggio ded. dip. e collab.	119,67
	315.3.12 - Carburanti e lubrificanti Stella Alpina	20,16
	315.3.26 - Manut./ripar. fabbricati civili	374,98

		315.3.41 - Compensi a collaboratori/lavoratori a progetto	625,00
		315.3.43 - Diritti Carte di Credito Stella Alpina	3.054,70
		315.3.44 - Spese postali	672,21
		315.3.45 - Spese telefoniche	4.599,41
		315.3.46 - Spese Postali su conto corrente	231,96
		315.3.47 - Spese bancarie e Commissioni POS	9.274,53
		315.3.48 - Commissioni per servizi di incasso Satispay	30,01
		315.3.49 - Commissioni per servizi di incasso Paypall	1.686,90
		315.3.51 - Commissioni per servizi di incasso Stripe	742,53
		315.3.52 - Spese legali e di consulenza	13.329,33
		315.3.53 - Servizi amministrativi e contabili	4.577,81
		315.3.54 - Servizi e prestazioni rese da professionisti	938,00
		315.3.55 - Spese per consulenza del lavoro	80,00
		315.3.56 - Amministrazione e contabiài Stella Alpina	2.906,00
		315.3.57 - Visite ed esami medici per dipendenti	96,00
		315.3.58 - Spese aggiornamento e formazione personale	669,75
		315.3.64 - Servizi e spese di pulizia	1.509,58
		315.3.69 - Spese condominiali deducibili Filiali	3.100,60
		315.3.73 - Spese telefonia mobile	214,89
		315.3.74 - Manut./riparaz. Attrezzature proprie	3.379,26
		315.3.75 - Manut./riparaz. Attrezzature di terzi	597,92
		315.3.78 - Manut./riparaz. Impianti e Macchinari propri	147,00
		315.3.87 - Rimborsi spese amministratori	3.531,88
		315.3.96 - Servizi di Vigilanza	1.217,70
		315.3.97 - Rimborso spese Soci Volontari Filiali	284,15
		320.1.17 - Rimborsi km. per utilizzo auto dei dipendenti	1.088,10
		320.1.18 - Rimborsi km. per utilizzo auto amministratori	1.779,00
		320.1.34 - Rimborso spese diverse ai dipendenti	178,68
8		Per godimento di beni di terzi	35.280,91
		320.1.1 - Locazione stabilimenti filiali	17.222,03
		320.1.3 - Corrispettivi locali extra proprietà	15.000,00
		320.1.24 - Noleggi attrezzature ed altri beni	1.673,99
		320.1.25 - Canoni noleggio software	1.384,89
9		Per il personale	207.322,75
	a	Salari e stipendi	150.017,66
		325.1.4 - Stipendi impiegati	148.817,66
		325.1.6 - Costo tirocinante	1.200,00
	b	Oneri sociali	43.228,36
		325.2.1 - Contributi assic. obbligatorie contro infortuni	2.346,60
		325.2.5 - Oneri sociali INPS per impiegati	40.461,76
		325.2.9 - Contributi Fondo EST	420,00
	c	Trattamento di fine rapporto	12.917,14
		325.3.3 - Accant. fondo TFR altri dipendenti	12.917,14
	e	Altri costi	1.159,59
		325.5.2 - Erogazioni liberali e sussidi in denaro	1.000,00

Bilancio UE			dal 1 Gennaio 2019 al 31 Dicembre 2019
		└ 325.5.4 - Materiale di consumo dipendenti Stella Alpina	129,48
		└ 325.5.7 - Sopravvenienze passive B - costi personale	30,11
10		Ammortamenti e svalutazioni	41.954,92
	a	Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	7.967,54
		└ 330.1.1 - Ammort. costi di costituzione e mod. statut.	6.739,15
		└ 330.1.12 - Ammort. programmi software in proprieta'	509,74
		└ 330.1.21 - Ammort. costi ampl./ammod. Filiali	718,65
	b	Ammortamenti immobilizzazioni materiali	33.703,55
		└ 330.2.3 - Ammort. fabbricati strumentali	18.663,95
		└ 330.2.7 - Ammort. impianti generici e specifici	3.539,69
		└ 330.2.8 - Ammort. macchinari	5.965,00
		└ 330.2.11 - Ammort. mobili e macchine ordinarie d'ufficio	35,71
		└ 330.2.12 - Ammort. macchine ufficio elettroniche	2.742,13
		└ 330.2.15 - Ammort. impianti di condizionamento e riscaldamen	2.303,74
		└ 330.2.18 - Ammort. arredamento	453,33
	d	Sval. di crediti dell'att. circolante e disp. liquide	283,83
		└ 330.3.6 - Accant. ded. fondi di svalutazione crediti	283,83
11		Variaz. rim. materie prime, sussid., di consumo e merci	-109.448,60
		└ 335.2.1 - Esistenze/ Rimanenze iniziali merci	370.374,21
		└ 415.2.3 - Rimanenze finali merci	-479.822,81
14		Oneri diversi di gestione	31.303,46
		Oneri diversi di gestione non straordinari	28.514,79
		└ 345.1.1 - Tasse vidimazione libri	268,00
		└ 345.1.2 - Contributo Biennale Ufficio cooperative	675,00
		└ 345.1.3 - Contributi Associativi Stella Alpina	1.386,00
		└ 345.1.7 - Tassa COSAP Passi Carrabili	371,88
		└ 345.1.9 - Imposta di registro	454,00
		└ 345.1.11 - Tassa raccolta rifiuti	7.145,81
		└ 345.1.12 - I.M.U. - I.C.I.	12.886,00
		└ 345.1.15 - IVA su cessioni gratuite/omaggi indeducibile	162,06
		└ 345.1.16 - Altre imposte deducibili	179,00
		└ 345.1.19 - Abbonamento RAI e altri abbonamenti	29,94
		└ 345.1.20 - Omaggi di beni inferiori ad Euro 50,00	35,00
		└ 345.1.22 - Omaggi a dipendenti	600,00
		└ 345.1.23 - Contributi associazioni sindacali e di categoria	10,00
		└ 345.1.24 - Valori bollati	520,00
		└ 345.1.26 - Arrotondamenti passivi	10,89
		└ 345.1.27 - Multe ed ammende	23,85
		└ 345.1.28 - Diritti camerali (cciaa) ed altre spese	1.345,40
		└ 345.1.29 - Perdite su crediti deducibili illimitatamente	1.390,12
		└ 345.1.33 - Minusvalenze per vendita beni ammortizzabili	121,90
		└ 345.1.34 - Sopravvenienze passive ordinarie	114,00
		└ 345.1.35 - Altri oneri di gestione	84,59
		└ 345.1.37 - Tasse di concessione governativa	7,67
		└ 345.1.38 - Imposta di bollo cc bancari	291,68

Azienda: 0003 SCOUT.COOP SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio UE

dal 1 Gennaio 2019
al 31 Dicembre 2019

		345.1.46 - Smaltimento Rifiuti	402,00
		Oneri diversi di gestione straordinari	2.788,67
		365.1.3 - Sopravvenienze passive straordinarie deduc.	1.143,67
		365.1.6 - Erogazioni liberali indeducibili	1.645,00
	Totale	COSTI DELLA PRODUZIONE	1.321.470,32
		DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE	-19.981,21
C		PROVENTI E ONERI FINANZIARI	
16		Altri proventi finanziari	13,10
	c	Da titoli iscritti in att. circ. che non costit. partecipaz.	0,65
		435.1.9 - Interessi da titoli circolanti dividendi FI	-0,65
	d	Da proventi diversi dai precedenti	12,45
		Da altri	12,45
		435.1.20 - Interessi da depositi bancari	-7,17
		435.1.32 - Interessi Attivi su Depositi Cauzionali	-5,28
17		Interessi ed altri oneri finanziari	6.087,58
		Verso altri	6.087,58
		350.1.5 - Interessi ed oneri su debiti v/banche	1.629,64
		350.1.6 - Interessi passivi su mutui Stella Alpina	298,84
		350.1.7 - Interessi finanziamento MPS Stella Alpina	416,11
		350.1.11 - Interessi su posticipato pagamento di imposte	56,78
		350.1.12 - Interessi passivi su dilazioni di pagamento	45,00
		350.1.13 - Interessi passivi di mora	1,34
		350.1.17 - Commissioni su affidamenti Stella Alpina	1.125,00
		350.1.18 - Commissioni bancarie diverse	1.462,25
		350.1.19 - Spese istruttoria finanziamento	88,97
		350.1.20 - Penale estinzione Mutuo Stella Alpina	859,35
		350.1.32 - Sopravvenienze passive di origine finanziaria	35,02
		350.1.33 - Commissioni su fatture acquisto	33,34
		350.1.34 - Spese insoluti Fatture Acquistto	35,94
	Totale	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-6.074,48
D		RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	
	Totale	RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	0,00
		RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A - B + - C + - D)	-26.055,69
	Totale	Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, diff. e anticip.	0,00
21		UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	-26.055,69

Il presente Bilancio è conforme alle scritture contabili.

3. BILANCIO 2019 ASS. EDUCATORI E SCOUT

ASSOCIAZIONE EDUCATORI SCOUT EMILIA ROMAGNA

Rev 02

STATO PATRIMONIALE SINTETICO
ESERCIZIO 2019

	CONSUNTIVO ANNO 2018	PREVENTIVO ANNO 2019	CONSUNTIVO ANNO 2019	CONS-PREV 2019	CONS 2019-CONS 2018	PREVENTIVO ANNO 2020
Stato patrimoniale attivo						
Immobilizzazione immobiliare	670.001,61	670.000,00	690.092,91	20.092,91	20.091,30	698.092,91
Disponibilità bancaria	8.460,29	8.500,00	15.651,09	7.151,09	7.190,80	16.251,87
Crediti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Erario c/iva	0,00	1.300,00	0,00	-1.300,00	0,00	0,00
Risconto assicurativo	180,72	180,00	181,80	1,80	1,08	180,00
TOTALE ATTIVO	**678.642,62**	**679.980,00**	**705.925,80**	**25.945,80**	**27.283,18**	**716.524,78**
Stato patrimoniale passivo						
Dotazione patrimoniale	206.582,00	206.000,00	206.582,00	582,00	0,00	206.500,00
Utile a nuovo	-7.865,83	-7.900,00	-5.461,27	2.438,73	2.404,56	-589,46
Utile (perdita) di esercizio	2.404,56	2.400,00	4.871,79	2.471,79	2.467,23	2.689,40
Fondo imprevisti	-	-	-	-	-	1.000,00
Capitale	**201.120,73**	**200.500,00**	**205.992,52**	**5.492,52**	**4.871,79**	**208.599,92**
Contributo Agesci Regionale	395.892,86	395.892,86	417.892,86	22.000,00	22.000,00	426.892,86
Contributo Agesci Zone di Bologna	38.735,00	38.735,00	38.735,00	0,00	0,00	38.375,00
Contributo Masci Regionale	38.735,00	38.735,00	38.735,00	0,00	0,00	38.375,00
Contributo Agesci Gruppo Maranello	2.582,00	2.582,00	2.582,00	0,00	0,00	2.582,00
Totale donazioni	**475.944,86**	**475.944,86**	**497.944,86**	**22.000,00**	**22.000,00**	**506.224,86**
Totale patrimonio netto	**677.065,59**	**676.444,86**	**703.937,38**	**27.492,52**	**2.404,56**	**714.824,78**
Debiti v/fornitori fisco	1.577,03	0,00	1.988,42	1.988,42	411,39	1.700,00
Debito v/banche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale debiti	**1.577,03**	**0,00**	**1.988,42**	**1.988,42**	**411,39**	**1.700,00**
TOTALE PASSIVO	**678.642,62**	**676.444,86**	**705.925,80**	**29.480,94**	**27.283,18**	**716.524,78**

CONTO ECONOMICO SINTETICO
ESERCIZIO 2019

	CONSUNTIVO ANNO 2018	PREVENTIVO ANNO 2019	CONSUNTIVO ANNO 2019	CONS-PREV 2019	CONS 2019-CONS 2018	PREVENTIVO ANNO 2020
Proventi locativi	15.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00	0,00	15.000,00
Proventi finanziari	0,01	0,00	0,00	0,00	-0,01	0,00
Contributo da AGESCI per razion. immobiliare	-	25.000,00	0,00	-25.000,00	-	8.000,00
Sopravvenienze attive	0,20	0,00	0,00	0,00	-0,20	0,00
Totale proventi	**15.000,21**	**40.000,00**	**15.000,02**	**-24.999,98**	**-0,19**	**23.000,00**
Utenze (luce gas e acqua)	3.471,85	3.500,00	4.042,27	542,27	570,42	4.000,00
Servizi di manutenzione	282,58	300,00	535,58	235,58	253,01	535,59
Oneri (assicurativi,registro, banca)	4.001,22	29.000,00	2.575,01	-26.424,99	-1.426,21	12.425,01
Imposta comunale sull'immobile	4.840,00	4.900,00	2.975,36	-1.924,64	-1.864,64	3.000,00
Imposta sul reddito	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo imprevisti	-	-	-	-	-	1.000,00
Costi della gestione	**12.595,65**	**37.700,00**	**10.128,22**	**-27.571,77**	**-2.467,42**	**20.960,60**

REGIONE

EMILIA ROMAGNA