



BILANCIO DI MISSIONE 2017-2018

Regione Emilia-Romagna



Via Gerolamo Rainaldi, 2
40139 Bologna (BO)
Telefono 051 490065
segreg@emiro.agesci.it
www.emiro.agesci.it

INDICE

I INTRODUZIONE	4	2.2 Branca E/G	17
		2.3 Branca R/S	18
II NOTA METODOLOGICA	4	2.4 Settore Protezione Civile	21
		2.5 Settore Comunicazione	
III CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE	5	2.6 Settore Foulard Bianchi	22
		2.7 Settore Competenze	23
1. Profilo Generale	5	3. Area Organizzazione	24
2. Missione: un ideale di vita	5	3.1 Attività	24
		3.2 Basi scout	25
IV IL GOVERNO E LA STRUTTURA DELL'ASSOCIAZIONE	7	3.3 Ristorni	25
		3.4 Cinque per mille	26
1. Il sistema di governo	7	VI RISULTATI ECONOMICI	27
2. Il livello regionale: compiti e organi	8	1. Conto economico 2016-2017	27
3. Le risorse umane	10	2. Bilancio 2017 coop. Il Gallo	30
3.1. I volontari	10	3. Bilancio 2018 Ass. Educatori Scout	40
3.2. I dipendenti	10		
V AREE DI ATTIVITÀ E RISULTATI SOCIALI: IL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE	12		
1. Area Formazione Capi	12		
2. Area Metodo	15		
2.1 Branca L/C	15		

*** Gli incaricati riportati sono quelli in carica nell'esercizio di redazione del bilancio e non nell'anno scout 2017/2018.*

I INTRODUZIONE

Il Bilancio di Missione è lo strumento con cui le associazioni no profit rendono conto dei risultati raggiunti in rapporto ai propri obiettivi. Un documento con il quale l'associazione comunica periodicamente in modo volontario, gli esiti della sua attività, non limitandosi ai soli aspetti finanziari e contabili. Il bilancio di missione nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un interesse a conoscere quali ricadute, o effetti, l'ente produce nei propri confronti. Lo scopo del bilancio di missione è, quindi, comunicare la propria mission, rendicontare i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli e dimostrare la coerenza tra mission e risultati. Il bilancio di missione, quindi, è uno strumento per presentare l'Associazione all'esterno e divulgarne attività e risultati, ma anche per raccontare ai Capi della Regione e alle famiglie dei nostri ragazzi il lavoro svolto dal livello regionale.

II NOTA METODOLOGICA

Il periodo di riferimento della presente rendicontazione è l'anno sociale (internamente denominato Anno Scout), che va dal 1 Ottobre al 30 Settembre di ogni anno.

Questo documento viene redatto in occasione dell'Assemblea Regionale dei soci di aprile. Il presente Bilancio di Missione è stato redatto in proprio dal Comitato Regionale sulla base dei dati in proprio possesso e sulla base delle relazioni effettuate dalle varie strutture associative e dalle verifiche dei diversi eventi effettuati durante l'anno.

L'Agesci Emilia Romagna alla terza edizione di questo rendiconto, lo ha identificato in via consolidata strumento per offrire ai propri associati e non le informazioni che hanno riguardato la vita associativa dell'esercizio in esame. Dove è stato possibile, nella parte V. Aree di attività e risultati sociali: il perseguimento della missione, ai contenuti discorsivi di presentazione delle attività, sono stati affiancati dati numerici derivanti dall'amministrazione e organizzazione delle stesse. Ciò agevola una lettura più globale di cosa è stato realizzato, come e con quali risultati.



III CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI E ORGANIZZATIVE

1. PROFILO GENERALE

L'Associazione Guide e Scouts Cattolici Italiani (AGESCI), che conta quasi 185.000 soci, è un'associazione giovanile educativa che si propone di contribuire, nel tempo libero e nelle attività extra-scolastiche, alla formazione della persona secondo i principi e il metodo dello scautismo, adattato ai ragazzi e alle ragazze nella realtà sociale italiana di oggi. L'AGESCI è nata nel 1974, come iniziativa educativa liberamente promossa da credenti, dall'unificazione di due preesistenti associazioni, l'ASCI (Associazione Scout Cattolici Italiani), maschile, e l'AGI (Associazione Guide Italiane), femminile.

2. MISSIONE UN IDEALE DI VITA

LO SCAUTISMO E IL GUIDISMO SONO UN MOVIMENTO MONDIALE: DI GIOVANI, PER I GIOVANI, EDUCATIVO, CHE ESPRIME UN IDEALE DI VITA

Fin dalla loro fondazione lo scautismo e il guidismo sono, nel loro complesso, un movimento educativo non formale di giovani che si propone come obiettivo la formazione integrale della persona secondo i principi e i valori definiti dal suo fondatore Lord Robert Baden-Powell, attualizzati oggi dall'Organizzazione Mondiale del Movimento Scout (WOSM/OMMS - World Organization of the Scout Movement) e dall'Associazione Mondiale delle Guide Esploratrici (WAGGGS/AMGE - World Association of Girl Guides

and Girl Scouts). Lo scautismo è quindi un movimento...in movimento ed è il più numeroso al mondo e con la maggior diffusione territoriale.

Lo Scautismo si rivolge a ragazzi dai 7-8 anni fino ai 20-21, articolandosi in tre fasce di età (o "Branche"): da 7-8 a 11 anni i bambini e le bambine vivono nel "Branco" o nel "Cerchio" come Lupetti o Coccinelle; dagli 11-12 ai 16 anni ragazzi e ragazze sono nel "Reparto" come Esploratori e Guide; dai 16-17 ai 20-21 i giovani, uomini e donne, sono nella "Comunità R/S" prima come Novizi/e, poi come Rover e Scolte. La proposta scout pur identica per tutti i ragazzi del mondo, può essere vissuta nei diversi contesti culturali e religiosi: i suoi principi ispiratori universali, sono sintetizzati nella Promessa, nella Legge scout e nel Motto.

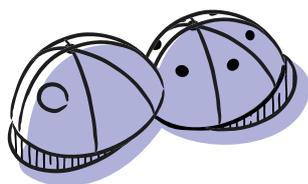
Il metodo educativo dell'AGESCI è una proposta formativa, che vede i bambini/ragazzi/giovani come autentici protagonisti della loro crescita; deriva da una visione cristiana della vita; tiene conto della globalità della persona e quindi della necessaria armonia con se stessi, con il creato, con gli altri; è attenta a riconoscere valori, aspirazioni, difficoltà e tensioni nel mondo dei giovani. Il metodo si evolve e si arricchisce nel tempo e si caratterizza per l'autoeducazione, l'esperienza e l'interdipendenza tra pensiero e azione, la vita di gruppo e la dimensione comunitaria, la coeducazione, la vita all'aperto, il gioco, il servizio, la fraternità internazionale.

Il metodo scout attribuisce importanza a tutte le componenti della persona, aiutando a svilupparle e a farle crescere in armonia, secondo un cammino attento alla progressione personale di ciascuno.

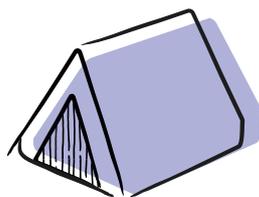
L'attività educativa si svolge in orari extra-scolastici e si attua attraverso incontri settimanali, uscite e campi, cantieri, stage di competenza e altre attività a fine educativo alle quali partecipano sia i soci giovani che i soci adulti.

L'associazione propone ai giovani dagli 8 ai 21 anni un percorso di crescita globale della persona, diviso in tre fasi (Branche):

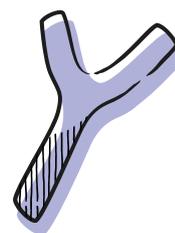
8-12 ANNI
Lupetti e Coccinelle



12-16 ANNI
Esploratori e Guide



16-21 ANNI
Rover e Scolte



Ciascuna Brancha ha una declinazione specifica del metodo scout, rapportata alle caratteristiche e alle esigenze delle varie età.



LA PROMESSA

Con l'aiuto di Dio prometto sul mio onore di fare del mio meglio per compiere il mio dovere verso Dio e verso il mio Paese, per aiutare gli altri in ogni circostanza, per osservare la Legge scout.

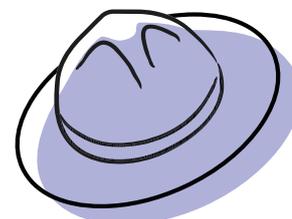


IL MOTTO

"Eccomi" e "Del nostro meglio" per le Coccinelle e per i Lupetti;

"Siate pronti" per gli Esploratori e le Guide;

"Servire" per i Rover e le Scolte.



LA LEGGE

La Guida e lo Scout:

- pongono il loro onore nel meritare fiducia;
- sono leali;
- si rendono utili e aiutano gli altri;
- sono amici di tutti e fratelli di ogni altra Guida e Scout;
- sono cortesi;
- amano e rispettano la natura;
- fanno obbedire;
- sorridono e cantano anche nelle difficoltà;
- sono laboriosi ed economi;
- sono puri di pensieri, parole e azioni.

IV IL GOVERNO E LA STRUTTURA DELL' ASSOCIAZIONE

1. IL SISTEMA DI GOVERNO

Sul territorio Nazionale l'Associazione si articola in quattro livelli di presenza e coordinamento dell'unica realtà unitaria.

Il fine primario delle strutture associative, costituite a livello di Zona, Regione e nazionale, è quello di sostenere le Comunità Capi nel servizio educativo e consentire la partecipazione dei soci alla costruzione del pensiero associativo ed alla definizione delle strategie d'intervento dell'Associazione.

I rapporti tra i livelli associativi, nell'ambito dei compiti affidati dallo Statuto ad ognuno di essi, sono ispirati a criteri di sussidiarietà.

Sul piano civilistico l'AGESCI è un'associazione non riconosciuta, cioè senza personalità giuridica, che svolge attività senza fini di lucro; in riferimento alla normativa fiscale, si configura come un ente non commerciale di tipo associativo.

L'Agesci Regione Emilia Romagna è inoltre iscritta al Registro regionale delle Associazioni di Promozione Sociale.



Betty Tanzariello



Francesco Santini



Don Stefano Vecchi

Responsabili Regionali e Assistente Ecclesiastico



2. IL LIVELLO REGIONALE: COMPITI E ORGANI

La mission del livello regionale, come descritto nell'art. 30 dello Statuto, è quella di:

- a. realizzare il collegamento tra le Zone;
- b. promuovere la sintesi della lettura dello stato dell'Associazione, della realtà giovanile e delle esigenze dei soci adulti operate dalle Zone nell'elaborazione dei propri progetti;
- c. valorizzare e diffondere le esperienze metodologiche esistenti in Regione;
- d. assicurare, in collaborazione con la Formazione capi nazionale, i momenti del percorso formativo di competenza regionale;
- e. far conoscere a livello nazionale le esperienze della Regione, concorrere alla formulazione della politica associativa e curarne la diffusione e l'attuazione nell'ambito della Regione;
- f. curare l'informazione tra i soci adulti della Regione, anche a mezzo di propria stampa;
- g. curare a livello regionale i rapporti con gli organismi civili ed ecclesiali, con le altre associazioni educative, con la stampa e gli altri mezzi di comunicazione.

La Regione, per realizzare i suoi compiti, si struttura in:

- a. una Assemblea regionale
- b. un Consiglio Regionale
- c. un Comitato Regionale

a) ASSEMBLEA REGIONALE

L'Assemblea regionale è convocata per:

- a. approvare il programma regionale e verificarne l'attuazione, partendo dalle indicazioni prioritarie identificate dal Consiglio regionale;
- b. stabilire la composizione del Comitato regionale;
- c. eleggere, tra i capi censiti nella Regione, i Responsabili regionali e gli altri membri del Comitato regionale;
- d. eleggere: un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Lupetti/Coccinelle, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Esploratori/Guide, un'Incaricata e un Incaricato alla Branca Rover/Scolte;
- e. discutere sugli orientamenti di politica associativa del livello nazionale che costituiranno le strategie nazionali d'intervento, partendo anche dai contributi emersi dal livello di Zona;
- f. proporre argomenti ed esprimere un parere sull'ordine del giorno del Consiglio generale;
- g. approvare i bilanci della Regione;
- h. deliberare l'eventuale delega al Consiglio regionale delle competenze in merito al programma regionale.

Nell'anno scout 2017-2018 è stata convocata un'assemblea regionale per delegati, in data 8 aprile 2018 a Carpi (MO).

b) CONSIGLIO REGIONALE

Il Consiglio regionale ha il compito di identificare, nell'ambito degli scopi statutari della Regione, le azioni prioritarie regionali riguardanti:

il sostegno alle Zone per la realizzazione dei loro compiti e progetti e per la qualificazione e lo sviluppo della loro presenza sul territorio;

- la formazione dei soci adulti;
- la concretizzazione a livello regionale degli orientamenti associativi espressi dalle strategie nazionali d'intervento.

Compiti del Consiglio regionale sono inoltre:

- a. contribuire alla realizzazione nell'ambito regionale delle linee di politica associativa espresse dal Consiglio generale;
- b. istruire i lavori dell'Assemblea;
- c. esprimere un parere sul bilancio preventivo predisposto dal Comitato regionale;
- d. curare il collegamento e favorire la circolazione delle informazioni fra le Zone e tra queste e il livello nazionale;
- e. stabilire i confini tra le Zone della Regione;
- f. deliberare in merito ai programmi e verificarne l'attuazione, ove a ciò specificamente delegato dall'Assemblea regionale

Nell'anno scout 2017-2018, per adempiere a queste funzioni, il Consiglio Regionale si è incontrato 7 volte: in ottobre 2017, novembre 2017, gennaio 2018, febbraio 2018, marzo 2018, aprile 2018 e giugno 2018.

c) COMITATO REGIONALE

È composto dai Responsabili regionali, l'Assistente ecclesiastico gli Incaricati al Coordinamento Metodologico gli Incaricati alla Formazione Capi, gli Incaricati all'Organizzazione. Lavora in forma ristretta con la sola partecipazione dei membri suddetti, o in forma allargata con la partecipazione degli Incaricati alle Branche e gli Incaricati ai Settori.

Si occupa di:

- a. coordinare l'attuazione delle attività ordinarie istituzionali, di quelle derivanti dal programma e delle eventuali attività straordinarie, comprese quelle delle Branche e dei Settori, riferendone al Consiglio e all'Assemblea regionali;
- b. organizzare gli eventi del percorso formativo dei soci adulti previsti per il livello regionale;
- c. curare i rapporti istituzionali con gli organismi civili ed ecclesiali di riferimento della regione;
- d. proporre alla competente autorità ecclesiastica la nomina dell'Assistente ecclesiastico regionale;
- e. redigere i bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea regionale e vigilare sull'andamento gestionale e amministrativo della Cooperativa che opera nella regione;
- f. curare i rapporti con i Comitati di Zona, anche al fine di garantire che adempiano ai loro mandati;
- g. curare l'ordinaria amministrazione e deliberare in merito agli atti e alle decisioni di straordinaria amministrazione nel rispetto delle disposizioni contenute nel presente Statuto e nel regolamento;
- h. nominare i capi campo, gli assistenti e gli assistenti ecclesiastici dei Campi di formazione tirocinanti, dei Campi di formazione metodologica e dei Campi di aggiornamento metodologico su proposta degli Incaricati regionali di formazione capi;
- i. nominare i capi campo degli eventi per soci giovani su proposta degli Incaricati regionali al Coordinamento metodologico.

Nell'anno scout 2017-2018, per adempiere a queste funzioni, il Comitato Regionale si è incontrato, presso la sede regionale, per un totale di 13 riunioni.

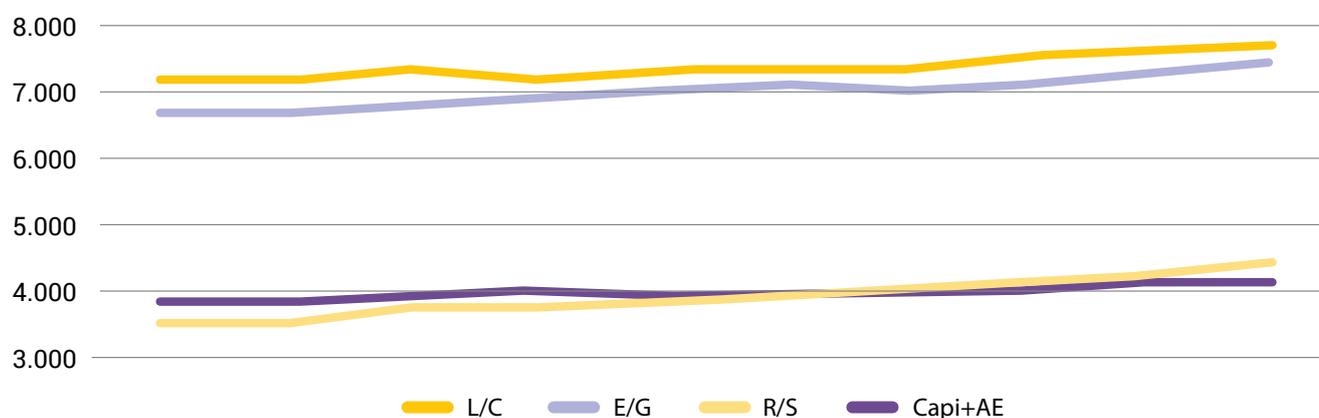
3. LE RISORSE UMANE

3.1. I volontari

L'Agesci Regione Emilia Romagna riunisce 13 Zone e 184 gruppi per un totale di 23.891 soci (censiti).

ANNO	L/C	E/G	R/S	Capi + AE	TOTALE
2009	7.177	6.685	3.488	3.856	21.206
2010	7.354	6.788	3.679	3.899	21.720
2011	7.249	6.875	3.720	3.930	21.774
2012	7.338	7.009	3.827	3.870	22.044
2013	7.372	7.074	3.903	3.920	22.269
2014	7.371	7.035	4.009	3.967	22.382
2015	7.556	7.161	4.131	3.986	22.834
2016	7.661	7.354	4.197	4.060	23.272
2017	7.710	7.515	4.385	4.066	23.676
2018	7.685	7.493	4.544	4.169	23.891

Andamento dei censiti a livello regionale



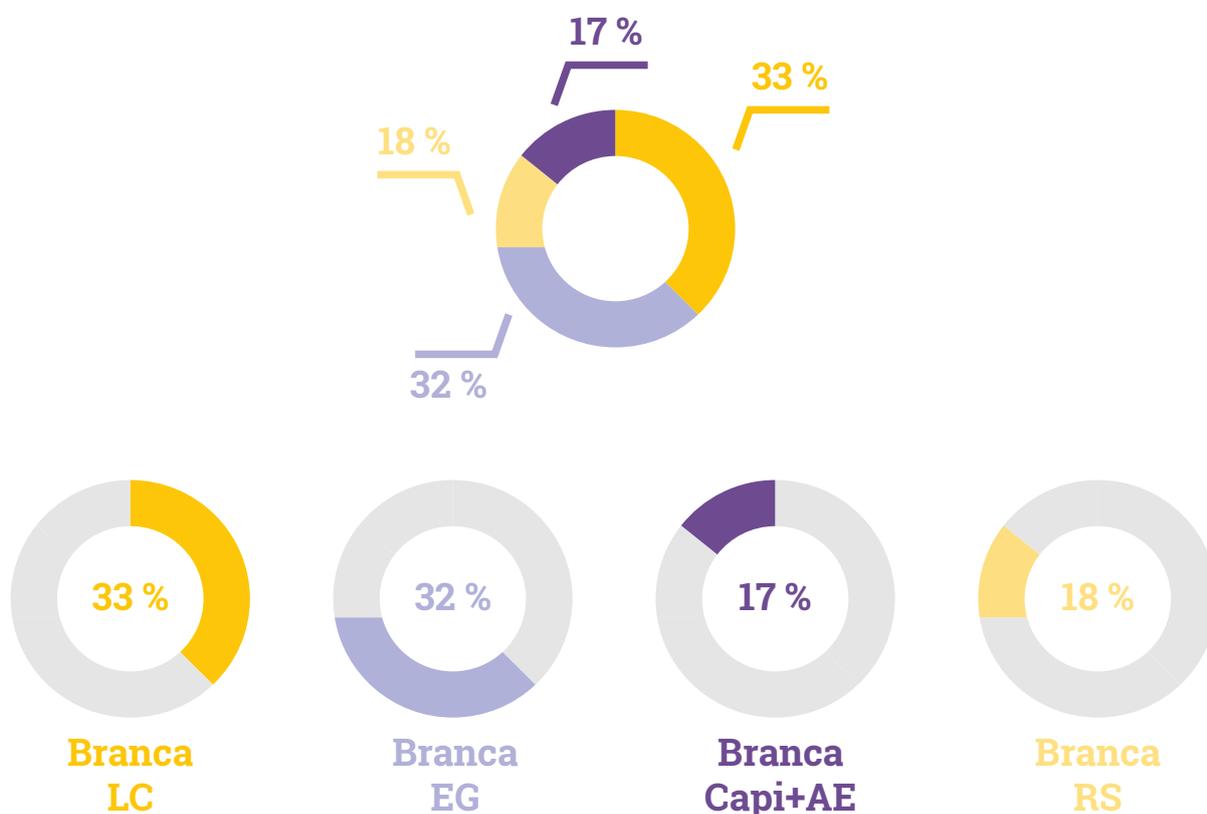
I volontari che operano a diretto contatto coi ragazzi offrono regolarmente mediamente circa 15 ore di volontariato alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività coi ragazzi di un'uscita con pernottamento al mese, due attività di una o mezza giornata o 4 riunioni infrasettimanali al mese, un campo estivo da 8 a 12 giorni e 1-2 altri campi di 3-4 giorni e di un ritmo di attività gestionale e formativa tra capi educatori di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese. I quadri associativi offrono circa 10 ore alla settimana, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 5-6 fine settimana all'anno e 6-8 riunioni infrasettimanali al mese.

3.2. I dipendenti

I dipendenti dell'Agesci Regione Emilia Romagna sono due, entrambe donne, a tempo parziale e a tempo indeterminato, inquadrati nel contratto Nazionale del Commercio.

I rapporti tra dipendenti e volontari sono improntati con possibilità piena di proposta da parte di entrambi, spesso anche richiesta reciprocamente, e decisione finale dei quadri volontari.

Gli altri volontari, formatori e capi a supporto dei Gruppi e delle strutture associative, offrono circa 5 ore, calcolate tenendo conto di un ritmo di attività di 2-3 fine settimana all'anno e 3-4 riunioni infrasettimanali al mese. I capi temporaneamente non in servizio le offrono occasionalmente.



Ripartizione dei censiti per branca anno 2017

V AREE DI ATTIVITÀ E RISULTATI SOCIALI: IL PERSEGUIMENTO

1. AREA FORMAZIONE CAPI



Daniela Dallari



Francesco Ghini

Incaricati alla Formazione Capi

La Fo.Ca. regionale si occupa della formazione dei quadri e degli educatori, coordinando e integrando quanto avviene nei livelli di Zona e Gruppo.

Per raggiungere tale obiettivo, propone e organizza momenti di riflessione e confronto quali convegni, incontri, laboratori e promuove la parte di sua competenza del percorso strutturato di formazione mediante i campi di formazione Regionali.

La Pattuglia Regionale Fo.Ca. dell'Emilia Romagna formata dagli Incaricati di Zona Fo.Ca., si è incontrata per 5 volte durante l'anno ed ha portato avanti una riflessione sulla formazione dei Capi Gruppo e sul ruolo degli Incaricati alla FoCa di Zona, curato la formazione dei formatori tramite l'RTT (l'incontro regionale dei formatori), curato la parte del Convegno Metodologico rivolta ai Capigruppo, Inoltre insieme agli ICM e poi

con il coinvolgimento di tutto il Comitato e gli IABR, ha proposto un momento di formazione nel ruolo a Responsabili di Zona e IABZ.

Gli eventi svolti nell'anno 2017/2018 sono stati:

CAMPO DI FORMAZIONE TIROCINANTI (CFT)

Rivolto ai giovani capi durante il tirocinio, che dura 10 mesi e si avvia nel momento in cui l'adulto, inserito in una comunità capi, comincia il suo servizio in unità.

È un'occasione formativa di 3/4 giorni di intensa riflessione vocazionale e di introduzione alla cultura della formazione come presupposto indispensabile per un buon servizio, agli scopi e ai fondamenti dello scautismo. È promosso e organizzato dal livello regionale, ma realizzato dal livello di Zona secondo un modello unitario Nazionale,

relativo ai contenuti, predisposto dalla Formazione capi.

*Quest'anno sono stati realizzati 18 CFT.
Numero partecipanti: 494*

ENTRATE



USCITE



CAMPO DI FORMAZIONE METODOLOGICA (CFM)

Rivolto ai soci adulti che hanno concluso il loro periodo di tirocinio. È un campo della durata di 5/7 giorni che propone agli educatori momenti di approfondimento sull'intenzionalità educativa e di conoscenza, riflessione ed approfondimento degli strumenti metodologici propri di una specifica Branca, oltre che di consolidamento delle proprie scelte di servizio.

Quest'anno sono stati realizzati 4 CFM L/C cui hanno partecipato 117 soci, 5 CFM E/G cui hanno partecipato 151 soci e 1 CFM R/S cui hanno partecipato 17 soci.

ENTRATE



USCITE



Oltre a questi eventi, obbligatori per conseguire la nomina a capo, la Formazione Capi regionale organizza anche:

CAMPO DI AGGIORNAMENTO METODOLOGICO (CAM)

Rivolto ai soci adulti che intendono prestare servizio in una Branca diversa da quella del CFM. È un campo della durata di 3 giorni per approfondire gli strumenti metodologici propri di una specifica Branca. È obbligatorio per quei capi che non hanno ancora completato l'iter di formazione e cambiano la Branca dove prestano servizio.

Quest'anno sono stati realizzati 2 CAM R/S cui hanno partecipato 65 soci e 1 CAM E/G cui hanno partecipato 29 soci.

ENTRATE



USCITE



CAMPO CAPI GRUPPO (CCG)

Rivolto specificatamente ai Capi Gruppo per favorire la formazione al ruolo. È un campo di 3 giorni organizzato dalla Formazione capi regionale.

Quest'anno è stato realizzato 1 CCG, cui hanno partecipato 23 soci.

ENTRATE



USCITE



CANTIERI GIUNGLA/BOSCO

A novembre 2017 sono stati organizzati n. 1 Cantiere Giungla e n. 1 Bottega Bosco.

Vi hanno partecipato 35 soci.

CANTIERE SUL NOVIZIATO

Già da tempo la pattuglia regionale propone un fine settimana formativo con l'intento di offrire un'occasione per riflettere sull'unicità del tempo di noviziato all'interno del cammino in Branca R/S e sul ruolo del Maestro dei Novizi.

Vi hanno partecipato 26 soci.

EVENTO FEDE

E' un evento di 3 giorni pensato per capi che vogliono prendersi del tempo e riflettere su loro stessi, sulla fede e sui propri desideri più profondi.

Vi hanno partecipato 24 soci.

Per migliorare il coordinamento e il contenuto di questi eventi di formazione regionali sono stati realizzati specifici incontri di pattuglia regionale (5), e 1 incontro di formazione per formatori (RTT), con 50 partecipanti.



2. AREA METODO

Il Coordinamento metodologico sviluppa la sua attività di raccordo e impulso programmatico avendo particolare attenzione alle Branche e ai Settori dell'Associazione.



Chiara Morelli



Emanuele Valla

Incaricati al Coordinamento Metodologico

2.1. Branca LC



Gabriele Pancaldi



Francesca Venturelli



Don Francesco Preziosi

Incaricati e AE alla Branca LC

A novembre 2017 sono stati organizzati n. 1 Cantiere Giungla e n. 1 Bottega Bosco, a cui hanno partecipato rispettivamente n. 14 e n. 21 soci. Il Cantiere "L'uomo torna all'uomo" aveva l'obiettivo di approfondire gli obiettivi educativi ed i relativi strumenti metodologici specifici della branca, rispetto ai Fratellini e Sorelline del C.d.A. La Bottega "Bosco in festa" mirava invece ad approfondire i momenti di preghiera e catechesi vissuti in Cerchio, oltre a rappresentare un'importante occasione di scambio e confronto tra le Coccinelle Anziane, in vista del Volo Regionale programmato per Aprile 2018. Gli staff di organizzazione degli eventi erano invece composti da n. 6 (Cantiere) e n. 5 (Bottega) capi.

Il 22 Aprile 2018 si è tenuto a Bosco Albergati il Volo Regionale "Un Bosco a colori". L'evento, a cui hanno partecipato n. 479 Sorelline e n. 88 Coccinelle Anziane, ha rappresentato una grande occasione di gioco ed incontro per tutte le Coccinelle della nostra Regione. I n. 18 Cerchi coinvolti hanno festeggiato insieme la fine della stagione di Volo, in un autentico clima di Famiglia Felice.

ENTRATE



3.670

USCITE



3.310,05

› S.O.S. – SQUADRA OPERATIVA SCACCIAPERICOLI

Prevenzione dei pericoli (in collaborazione con il Settore Protezione Civile)

La Pattuglia regionale L/C è composta da capi provenienti da molte Zone della Regione. L'organizzazione e la cura della Branca L/C è affidata agli incaricati regionali che si avvalgono della pattuglia per svolgere tale compito; tuttavia la pattuglia è solita coinvolgere in alcuni eventi, destinati ai ragazzi (Piccole Orme) o ai capi (Cantiere Giungla e Bottega Bosco), gli incaricati alle Branche di Zona, capi di esperienza della Branca e altri capi che mettono a disposizione della pattuglia il loro servizio.

Per i soci giovani, la Branca L/C ha curato in particolare la realizzazione di 11 Piccole Orme (oltre ad un laboratorio per Capi abbinato ad una di esse, cui hanno partecipato 16 soci).

Nel dettaglio:

› CANTA CON NOI, BATTI LE MANI
Espressione e musica

› VOLANDO INSIEME NEL MONDO
Scoperta di ciò che è diverso (in collaborazione con il Settore InterNazionale)

› MISSION IS POSSIBLE
Fede e narrazione di sé – Piccola Orma abbinata al laboratorio per capi sull'educazione alla fede in branco/cerchio

› GIORNALISMO CHE PASSIONE: GIOCIAMOCI!
Giornalismo (in collaborazione con la redazione di Giochiamo)

› LUPI DI MARE
Ambiente acqua (in collaborazione con il Settore Nautico)

› AL CUOCO! AL CUOCO!
Cucina tradizionale e sostenibile

› UN MONDO A SCATTI
Fotografia

› SU E GIÙ DAL PALCO
Espressione

› IL GRANDE FIUME RACCONTA
Natura e tradizioni locali

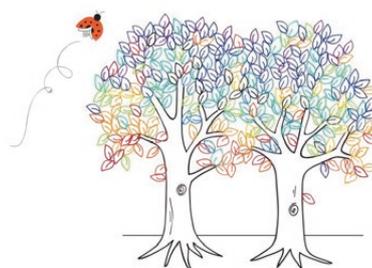
› IL BORGO NEL BOSCO
Natura e mestieri di una volta

Agli eventi per soci giovani hanno partecipato 349 bambini e 98 capi.

ENTRATE



USCITE



UN BOSCO A COLORI!

VOLO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA, 22 APRILE 2018

2.2. Branca EG



Gianluigi Biondi



Barbara Zanfognini



Don Raffaele Masi

Incaricati e AE alla Branca EG

L'organizzazione e la cura della Branca E/G è affidata agli Incaricati Regionali che si avvalgono della collaborazione della Pattuglia Regionale di Branca E/G e degli labz; in alcuni eventi (sia per i ragazzi che per i capi) possono essere coinvolti oltre ai membri di Pattuglia e agli labz, Capi con specifiche competenze.

Per quanto riguarda la vita regionale, gli incontri di Pattuglia sono stati 6; a questi si è aggiunta la Serata di Pensiero con il tema "La buona comunicazione", che ha coinvolto una trentina di capi della regione. La Pattuglia si è occupata inoltre dell'organizzazione della parte di branca del Convegno Metodologico di gennaio 2018 a tema "l'Impresa".

Per quanto riguarda la vita nazionale, gli Incaricati Regionali sono stati coinvolti in 3 incontri nazionali tra Roma e Bracciano.

La Branca E/G ha curato l'edizione 2018 dei Guidoncini Verdi. Delle 126 squadriglie che hanno conquistato la Specialità di Squadriglia 118 hanno partecipato all'evento.

L'evento ha visto coinvolti 495 soci giovani, 80 capi accompagnatori e, a supporto, un clan di formazione di 10 R/S. Circa altri 50 soci giovani hanno partecipato alla Fiera delle Specialità durante l'evento.

ENTRATE



21.440

USCITE



22.407

Inoltre, sono stati realizzati i Campi di specialità, che hanno visto una partecipazione di 774 soci giovani in 93 campetti (altri 3 erano stati organizzati ma sono stati annullati o accorpati per basso numero di iscritti). I campetti hanno riguardato le seguenti specialità:

Allevatore	Danzatore
Alpinista	Disegnatore
Artigiano	Fotografo
Artista di strada	Hebertista
Astronomo	Infermiere
Atleta	Maestro dei nodi
Attore	Meccanico
Battelliere	Musicista
Boscaiolo	Naturalista
Botanico	Nuotatore
Campeggiatore	Osservatore Meteo
Canoista	Pompiere
Cantante	Regista
Ciclista	Scenografo
Coltivatore	Topografo
Cuoco	Velista

2.3 Branca RS



Matteo Billi



Sara Pellegrino



Don Alessandro Astratti

Incaricati e AE alla Branca RS

La Pattuglia Regionale R/S dell'Emilia Romagna è formata dagli Incaricati di Zona R/S, dai referenti della pattuglia EPPPI, dai formatori R/S. Agli incontri della pattuglia sono invitati anche i Capi Campo ROSS. La Pattuglia si è incontrata per 5 volte durante l'anno. L'anno 2017-2018 è stato caratterizzato dal seguente percorso:

ESSERE CHIESA

Educare alla scelta in Branca RS: come accompagnare e fare crescere come persone e come credenti le nuove generazioni.

BRANCA RS

OBIETTIVI: Percorsi di confronto ed analisi

AZIONI

- Eventi ancor più mirati al discernimento (EPPPI e ROSS)
- Lavoro sinergico tra Consiglio Regionale e Branca RS

OBIETTIVI: Chiamati a vivere nella Chiesa: SINODO DEI GIOVANI

AZIONI

- Accompagnamento dei giovani al Sinodo
- Sollecitare la partecipazione come Branca RS, come Gruppi, come Zona per essere presenti e coinvolti nelle Equipe delle pastorali giovanili diocesane
- Conoscere il Sussidio

EDUCARE AL SOGNO

I Capi chiamati ad essere portatori di speranza educano al sogno, si impegnano a guardare i ragazzi che hanno davanti e non quelli che hanno immaginato e alle loro potenzialità per guidarli a scoprire il gusto dei propri sogni e ad accogliere il progetto che Dio ha su di loro. I capi accompagnano i ragazzi a riconoscere nel proprio sogno la possibilità e la responsabilità di rendere il mondo migliore, intrecciando competenze personali e risorse del territorio.

BRANCA RS

“Futuro, Speranza e Responsabilità”

I ragazzi fanno sempre più scelte poco concrete per mancanza di speranza nel futuro ma non solo: forse anche la nostra proposta è poco incisiva e a volte si rischia sempre di rimanere nei tanti discorsi senza sporcarsi veramente le mani “facendo”. Pensiamo che essi siano ancora in grado di sognare ma presumiamo che quei sogni rimangano chiusi lì per questa sfiducia verso il prossimo e il futuro.

AZIONI:

- Momento di confronto e di condivisione su quello che si realizza nelle varie zone come branca RS
- Continuare il percorso di consolidamento degli EPPPI.
- Verificare ed immaginare nuove riflessioni e linee guide per gli eventi partenti
- Sinodo dei giovani
- CONVEGNO METODOLOGICO: Al convegno metodologico abbiamo lavorato sulla parte operativa dell'art. 7 e 7 bis, andando nel concreto e cercando di capire come la partecipazione attiva dei nostri ragazzi possa avvenire sotto le tante sfaccettature della loro vita e anche attraverso gli strumenti tipici della Branca R/S. Abbiamo anche riflettuto come questa si possa collocare all'interno del progetto di PPU dei nostri Rover e Scolte.

Sono inoltre stati realizzati un incontro con i Capi Campo ROSS e due incontri di pattuglia regionale EPPPI.

ROSS

Agli R/S che iniziano il cammino verso la partenza la nostra Regione ha offerto la ROSS (Route di Orientamento alla Scelta di Servizio), evento mirato al discernimento in vista della scelta di servizio che gli RS si accingono a compiere al termine del loro percorso educativo.

Nell'anno 2017-2018 sono state organizzate 5 ROSS, nei mesi di ottobre, gennaio, marzo e aprile. N. ragazzi partecipanti: 166 di cui 101 ragazzi dell'Emilia Romagna e 65 ragazzi fuori Regione

ENTRATE



USCITE



EPPPI

Gli Eventi di Progressione Personale a Partecipazione Individuale sono occasioni per riflettere sul proprio percorso, per acquisire nuove competenze e conoscenze, per migliorare il livello della consapevolezza delle scelte vivendo esperienze significative.

Vengono riproposti nella nostra Regione per il terzo anno, salendo a 14 il numero di eventi proposti della durata di un WE, concentrandoli in due weekend, uno a febbraio e uno a marzo. Un evento è stato annullato.

Titoli degli eventi proposti:

- Cambuse Critiche
 - Corpo in movimento! Hebertismo a servizio (in collaborazione col settore competenze)
 - Casting per la compagnia teatrale RS Araba Fenice (in collaborazione con in settore competenze)
 - Avventura in torrente
 - Voglio una vita spericolata (in collaborazione col settore Foulard bianchi)
 - Perdersi e ritrovarsi (in collaborazione col settore competenze)
 - Prevenire è meglio che curare (in collaborazione col settore Protezione Civile)
 - Quando la strada non c'è, inventala!
 - Quanti Sogni servono per fare un uomo? (evento fede)
 - Segni particolari: cittadino del mondo (in collaborazione col settore InterNazionale)
 - Sentieri di legalità
 - Tu chi sei? Vieni e vedi... (evento fede)
 - Sii il cambiamento che vuoi essere nel mondo
 - Pionieri di oggi, costruttori di futuro (in collaborazione col settore competenze)
- ANNULLATO

*n. ragazzi partecipanti 228, di cui:
219 ragazzi dell'Emilia Romagna
9 ragazzi di San Marino*

ENTRATE



USCITE



2.4. Settore Protezione Civile



Chiara Mambelli



Antonio Martino

Incaricati ai Settori Protezione Civile

Gli incaricati e la Pattuglia lavorano per sensibilizzare i livelli associativi con i quali si relazionano alle tematiche della Sicurezza, alla previsione e prevenzione dei rischi e alla formazione sull'emergenza.

Nel 2018 tutte le nostre zone erano rappresentate in pattuglia regionale, tramite gli incaricati di zona (2 con diarchia), l'incaricato RSM e tre componenti di staff. Terminata alla fine del 2016 l'iscrizione al registro regionale (con 6 provincie iscritte sulle 5 richieste come minimo), è stata siglata la Convenzione con la Regione Emilia Romagna.

Insieme al livello nazionale ed agli incaricati di zona, si opera per la diffusione dell'allegato E al Regolamento associativo (Protocollo Operativo) nelle attività organizzate dalle branche e dai gruppi, in collaborazione con gli altri settori.

Il Settore, in stretta collaborazione con la Branca RS, incentiva il coinvolgimento e la formazione di RS maggiorenni nelle attività di Protezione Civile.

La pattuglia regionale si riunisce 5 volte all'anno, in concomitanza con le Branche. Lo staff regionale organizza un corso base (aperto a capi ed RS maggiorenni) con cadenza annuale.

Contributi a supporto delle Branche, dei Settori e delle Zone

EPPPI "Prevenire...è meglio che curare" (aprile 2018)

Campetto Specialità "Pompieri", nella Zona di Forlì e in quella di Ferrara (giugno 2018)

Piccole Orme Scaccia Pericoli (agosto 2018)

2.6 Settore Foulard Bianchi



Chiara Massarenti

Incaricata ai Settori Foulard Bianchi

I momenti in cui il Settore FB è stato attivo è stata unica esperienza di Branca R/S con EPPPI del marzo 2018 a Fontanellato, molto positivo il feedback da parte dei partecipanti perché hanno conosciuto persone che per vari motivi hanno visto la loro vita cambiare da un giorno all'altro. Una vita spericolata è diventata una vita nuova di crescita.

Trasporto Luce di Betlemme che ha visto coinvolti 3 capi FB, un capo Agesci della zona di Modena con un rover e due scelte della zona di Reggio.

Personalmente con gli ICM ho partecipato alla realizzazione del Convegno a Bracciano di giugno 2018, non c'è stato molto riscontro in regione, ma è un argomento che secondo dovrà essere affrontato, in particolare il coinvolgimento dei nuovi capi che entrano a far servizio in Co.Ca. e che sino all'anno prima era dall'altra parte.

É partito progetto di una piccola Orma in regione sul servizio/ba, dopo qualche incomprensione pare si sia trovata la retta via, confido molto nei tre capi che si sono impegnati, ma credo che se non ci apriamo

alle branche non faremo molta strada. INSIEME si può.

A giugno abbiamo vissuto due gg di servizio a Loreto come capi, per capire e proporre alla branca R/S un servizio strutturato con capi fb disposti ad accompagnare i ragazzi, purtroppo il primo approccio non è stato favorevole, lo stiamo studiando con alcuni capi delle Marche.

Siamo purtroppo quasi tutti capi "stagionati" e facciamo fatica a dare il massimo di noi stessi, io per prima dopo purtroppo eventi negativi sulla mia salute e in famiglia, un lavoro molto impegnativo e senza orari...

Credo che se vogliamo camminare sul crinale la strada è assolutamente quella di collaborare, fermarsi significa perdere, permettimi 6 anni spesi in regione da parte mia, il settore può essere un'opportunità a 360° per capi/Rs-EG-Lc, nessuno escluso.

Il programma dell'anno 2018/2019 parte già con EPPPI confermato per 30/31 marzo e campo a Lourdes 17/25 agosto, Piccola Orma per settembre.

2.7. Settore Competenze



Elisabetta Menozzi



Giovanni Mistraletti

Incaricati ai Settori Competenze

Nell'anno scout 2017/2018 il Settore Competenze ha organizzato diversi eventi dedicati all'approfondimento di particolari tecniche scout, che possono avere un importante significato educativo (per EG e per RS) e formativo (per Capi).

Nella maggior parte dei casi, gli eventi sono di "livello nazionale": la responsabilità di pianificazione, organizzazione e gestione è in capo agli Incaricati Regionali del Settore Competenze, mentre la nomina dei capicampo e la contabilità sono gestiti dal Comitato Nazionale e dalla segreteria centrale AGESCI.

Questi i numeri degli eventi per ragazzi:

- N. 18 Campi di Competenza E/G (livello Nazionale): allievi n. 425

Tematiche: Pionieristica, Trapper, Campismo, Mani Abili, Espressione, Pronto soccorso e Radiocomunicazione, Hebertismo, Animazione internazionale, Animazione grafica e multimediale, Animazione Religiosa, Natura, Sherpa, Cucina.

- N. 3 Campi di Specializzazione R/S (livello Nazionale): allievi n. 39

Tematiche: Strada/Natura/Avventura, Film /Natura/Avventura, Espressione, Route di Competenza Biblica.

- N. 4 EPPPI per R/S (livello regionale): allievi n. 72

Tematiche: Hébertismo, Orientamento, Espressione, Canyoning.

Questi i numeri degli eventi per capi:

- N. 3 Stages per Capi (livello Nazionale): allievi n. 66

Tematiche: Trapper, Pionieristica, Mani Abili, Natura, Esplorazione, Cucina, Espressione, Campi di Competenza Biblica.

Incontro di Base con i Capicampo, Master e AE del Settore Competenze.

Convegno di Area NordOvest (Piemonte, Liguria, Toscana, EmiRo)

Vita Regionale: N. 2 incontri di pattuglia Regionale

Vita Nazionale: N. 3 incontri di pattuglia Nazionale

Durante l'anno scout, ha operato in affiancamento agli Incaricati Regionali, coadiuvandoli nelle varie attività svolte mediante specifiche aree di competenza, una pattuglia formata da nove capi.

3. AREA ORGANIZZAZIONE



Lorenzo Bettancini

Incaricato all'Organizzazione

3.1. Attività

L'Area Organizzazione nel corso dell'anno 2017/2018 ha curato la realizzazione di diverse attività sia gestionali per l'amministrazione associativa sia di carattere mutualistico nei confronti dei livelli associativi (Zone e Gruppi) facenti parte del territorio regionale. Nello specifico ha consolidato l'utilizzo dei sistemi informativi in dotazione associativa su piattaforma Microsoft Office365. L'annualità in questione è stata anche interessata dalla chiusura delle operazioni inerenti il finanziamento ricevuto mediante il Fondo Immobili Agesci, per gli interventi di ristrutturazione dell'immobile facente funzione di Sede associativa, sito in via Rainaldi a Bologna. Grazie a questo finanziamento ed ai lavori che esso ha reso possibili, nel 2018 il costo per le utenze (sostenuto da Associazione Educatori Scout e Coop Il Gallo quale intestatario delle utenze) è calato ulteriormente del 18,5%: tale risultato, che si somma alla riduzione del 32% avuta tra il 2017 e il 2016 a fronte dell'installazione dell'impianto fotovoltaico e della posa del cappotto termico, conferma i positivi risultati dell'operazione di ristrutturazione dell'immobile

sia in termini di vivibilità degli impianti che di risparmio energetico ed economico." Sono state rielaborate e condivise le indicazioni per effettuare l'iscrizione al Registro Regionale delle Associazioni di Promozione sociale, rendendole più aderenti alla pratiche oggi richieste così da supportare in maniera più efficace Zone e Gruppi interessate a questa operazione. Sono state aggiornate, in collaborazione con la Formazione Capi, le linee guida per la gestione economica degli eventi associativi per soci adulti. I mutamenti normativi hanno richiesto un aggiornamento delle indicazioni da seguire, di carattere logistico/organizzativo ed amministrativo, per la realizzazione dei campi estivi: sono stati elaborati e condivisi questi aggiornamenti, in primis col fine di rendere sempre più diffusa una cultura sulla sicurezza in attività scout. Sempre in ambito sicurezza sono stati realizzati, in collaborazione coi Vigili del Fuoco ed i Carabinieri Forestali, tre corsi sulla tematica dell'Anti Incendi Boschivi: si sono tenuti prima dell'avvento delle attività estive, in tre zone della regione così da poter garantire la maggior fruibilità del corso, consentendo la formazione per 217 partecipanti. Sono state diverse le ulteriori attività sviluppate durante

l'anno come attività di formazione di carattere giuridico/amministrativo, il lavoro dei rapporti su lato tecnico con l'AGECS della Repubblica di San Marino, i rapporti con la coop. Il Gallo e l'Associazione Educatori Scout, la convenzione

con l'Associazione "Carlo Rasperini" ed AGESCI Zona Piacenza per l'utilizzo della Base Scout "C. Rasperini" ed il "Fondo Carletto Ferrari" ed infine le attività di gestione del personale della segreteria regionale.

3.2. Basi Scout



Nel corso dell'anno 2018 non sono stati svolti sostanziali lavori di manutenzione straordinaria mentre ci si è concentrati maggiormente negli aspetti gestionali ed organizzativi delle basi che hanno comportato

importanti risparmi di spesa e aumento delle entrate. Le basi scout di Molinazzo e Montesole, appartenenti al circuito associativo Comunità Basi Agesci, sono state come di consueto utilizzate da numerosi Gruppi della nostra e di altre Regioni per lo svolgimento di attività proprie del metodo educativo dello scoutismo.

ENTRATE



26.477

USCITE



14.101

3.3. Ristorni

I ristorni delle quote ai livelli di Zona sono stati erogati con i nuovi parametri aggiornati e approvati dal Consiglio Regionale del 16.11.2014

RISTORNI 2018 ALLE ZONE											
criteri sottoposti all'approvazione del Consiglio Regionale del 16 novembre 2014											
Ristori da Nazionale per Zone mail del 12.03.2018 € 23.676,00		RIDISTRIBUZIONE RISTORNI ALLE ZONE con aliquote 20%-25%-10%-45%									
		DATI					IMPORTI				
ZONE	CENSITI 2017 al 30.09.2017	% censiti sul totale (escluso Comitato)	distanza da Bologna (Km)	% distanza sul totale	Superfici (kmq)	% superficie sul totale	20% di QUOTA FISSA per ogni zona (1/13)	25% QUOTA PROPORZIONALE alla distanza da BO	10% QUOTA PROPORZIONALE alla superficie zona	45% di QUOTA PROPORZIONALE ai censiti	TOTALE RISTORNI redistribuito
BOLOGNA	3347	14,17%	25,00	2,53%	3079	13,61%	€ 364,25	€ 149,77	€ 322,32	€ 1.510,17	€ 2.346,50
CESENA	1504	6,37%	88,00	8,91%	1530	6,76%	€ 364,25	€ 527,20	€ 160,16	€ 678,61	€ 1.730,21
FORLI	2185	9,25%	73,00	7,39%	846	3,74%	€ 364,25	€ 437,34	€ 88,56	€ 985,87	€ 1.876,02
PARMA	1831	7,75%	104,00	10,53%	3449	15,25%	€ 364,25	€ 623,05	€ 361,05	€ 826,15	€ 2.174,50
PIACENZA	1312	5,56%	160,00	16,19%	2589	11,45%	€ 364,25	€ 958,54	€ 271,02	€ 591,98	€ 2.185,79
RAVENNA											
FAENZA	1758	7,45%	77,00	7,79%	1918	8,48%	€ 364,25	€ 461,30	€ 200,78	€ 793,21	€ 1.819,54
IMOLA	1190	5,04%	30,00	3,04%	740	3,27%	€ 364,25	€ 179,73	€ 77,46	€ 536,93	€ 1.158,37
REGGIO EM	1624	6,88%	79,00	8,00%	2292	10,13%	€ 364,25	€ 473,28	€ 239,93	€ 732,75	€ 1.810,21
RIMINI	3188	13,50%	117,00	11,84%	861	3,81%	€ 364,25	€ 700,93	€ 90,13	€ 1.438,43	€ 2.593,74
CARPI	1735	7,35%	72,00	7,29%	415	1,83%	€ 364,25	€ 431,34	€ 43,44	€ 782,83	€ 1.621,87
FERRARA	767	3,25%	53,00	5,36%	2631	11,63%	€ 364,25	€ 317,52	€ 275,42	€ 346,07	€ 1.303,25
MODENA PED	1651	6,99%	55,00	5,57%	1341	5,93%	€ 364,25	€ 329,50	€ 140,38	€ 744,93	€ 1.579,06
MODENA	1521	6,44%	55,00	5,57%	926	4,09%	€ 364,25	€ 329,50	€ 96,94	€ 686,28	€ 1.476,96
COMITATO	63										
TOTALI	23676	100,00%	988	100,00%	22617	100%	€ 4.735,20	€ 5.919,00	€ 2.367,60	€ 10.654,20	€ 23.676,00

3.4. Cinque per Mille

5 X 1000

L'Agesci Regione Emilia Romagna, nel corso dell'esercizio, ha percepito la quota del contributo Cinque per Mille di competenza, riferito all'annualità 2018 inerente alle dichiarazioni dei redditi 2015. Il contributo è stato pari ad euro 30.466,67.

Tale somma è stata utilizzata per fare fronte alle spese di seguito elencate:

- euro 1.281,69 per le spese sostenute (costi formazione, costi consulenze, acquisto hardware) per la realizzazione del progetto di migrazione del sistema informatico contabile;
- euro 4.575,00 per la realizzazione di una seconda porta nel salone principale della Sede regionale: l'inserimento di un nuovo punto di accesso alla sala riunioni rende meglio fruibile l'insieme degli spazi, consentendo un più facile afflusso e deflusso delle persone anche in occasione di un uso parcellizzato dei locali interni, incrementando così oltre l'evidente funzionalità della sala, anche la sua sicurezza interna.

- euro 1.900,00 per gli interventi di miglioramento della Base Scout S. Margherita di AGESCI Zona Imola

- euro 5.200,00 per gli interventi di messa in sicurezza dei locali della sede di AGESCI Gruppo Imola 1

- euro 3.700,00 per gli interventi di riparazione e messa in opera dell'impianto di riscaldamento di AGESCI Gruppo Modena 5

- euro 3.900,00 per l'acquisto e l'installazione di una infrastruttura di cui dotare la Base Scout "La Buca" di AGESCI Zona Modena

- euro 5.000,00 per gli interventi inerenti installazioni e migliorie dei locali facenti funzioni a sede di AGESCI Zona Forlì.

VI RISULTATI ECONOMICI

1. CONTO ECONOMICO 2017-2018

Di seguito sono riportati i conti economici preventivo 2017/2018 (approvato, per raffronto), consuntivo 2017/2018, preventivo 2018/2019 e lo stato patrimoniale al 30/09/18.

 AGESCI Regione Emilia Romagna BILANCIO 2017/2018			
CONTO ECONOMICO SINTETICO			
Preventivo 01/10/17-30/09/18 - Consuntivo 01/10/17-30/09/18 - Preventivo 01/10/18-30/09/19			
Centro di Costo	Preventivo 17/18	Consuntivo 17/18	Preventivo 18/19
ONERI	277.193,00	386.463,52	370.070,33
ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	400,00	435,46	410,00
RAPPORTI BANCARI	400,00	435,46	410,00
Oneri bancari	0,00	149,78	120,00
Oneri postali	400,00	96,00	100,00
Oneri su conto paypal	0,00	189,68	190,00
ONERI DI SUPPORTO GENERALE	162.193,00	177.969,10	165.535,88
ACCANTONAMENTO IMPREVISTI	0,00	2.500,00	0,00
ACCANTONAMENTO ADEGUAM. SEDE REG.LE	0,00	13.000,00	0,00
ACCANTONAMENTO ACQ. MAT. REG.LE	0,00	2.553,10	0,00
ACCANTONAMENTO SOPRAVV. PASSIVE	0,00	2.500,00	0,00
ACCANTONAMENTO EV. INTERNAZIONALI	0,00	2.000,00	0,00
SERVIZI AI SOCI	8.500,00	7.187,76	7.450,00
Servizi Ai Soci Produz. E Sped. Riviste	8.500,00	7.187,76	7.200,00
Servizi Ai Soci Centro Documentazione	0,00	0,00	250,00
SERVIZI ALLE STRUTTURE	23.677,00	23.676,02	23.891,02
Servizi Alle Strutture Ristorini Zone	23.677,00	23.676,02	23.891,02
Servizi Strutture Contributi Gruppi	0,00	0,00	0,00
SERVIZI ORG. E LOG. BASI REGIONALI	6.800,00	9.270,27	9.684,14
Servizi Basi Regionali Funzionamento	6.800,00	7.918,49	8.500,00
Servizi Basi Regionali Imposte E Tasse	0,00	685,96	666,35
Servizi Basi Regionali Assicurazione	0,00	665,82	517,79
SERVIZI ORG. E LOG. SEDE REGIONALE	76.800,00	62.827,76	85.920,00
Servizi Org. E Log. Sede Reg. Personale	49.800,00	51.331,18	52.920,00
Servizi Sede Regionale Consulenze	1.900,00	734,40	21.000,00
Servizi Sede Regionale Informatica	1.000,00	232,50	1.600,00
Servizi Sede Regionale Segreteria	10.150,00	9.882,71	9.850,00
Servizi Org. E L. Sede Reg. Manutenzione	700,00	167,63	300,00
Servizi Org. E Logistica Foresteria	250,00	479,34	250,00
SERVIZI ALTRE SPESE	46.416,00	52.454,19	38.590,72
Servizi Altre Spese Imposte E Tasse	2.434,00	2.427,00	2.427,00
Servizi Altre Sp. Sopravvenienze Passive	5.000,00	10.896,47	0,00
Servizi Al. Spese Campagna 5 Per Mille	1.000,00	1.148,85	1.150,00
Servizi Al. Spese Contributo 5 Per Mille	30.467,00	30.466,67	35.013,72
Servizi Al. Spese Spese Fondo Immobili	7.515,00	7.515,20	0,00
ONERI DA ATTIVITA' TIPICHE	114.600,00	208.058,96	204.124,45
DEMOCRAZIA ASSOCIATIVA	30.300,00	28.373,29	24.515,00
Democrazia Associativa Organismi Istit.	30.300,00	28.373,29	24.515,00
FORMAZIONE CAPI	27.700,00	72.485,57	74.369,45
Foca	27.700,00	72.485,57	74.369,45
COORDINAMENTO METODOLOGICO	54.400,00	104.939,91	101.140,00
Icm	5.300,00	3.943,12	4.000,00
Branca L/C	5.600,00	26.172,14	29.550,00
Branca E/G	34.600,00	41.058,15	35.150,00
Branca R/S	5.200,00	27.454,49	27.500,00
Competenze	500,00	3.159,70	1.700,00
Fb	200,00	976,06	960,00
Internazionale	0,00	0,00	0,00
Nautici	400,00	35,67	0,00
Pc	2.600,00	1.770,58	2.280,00
ORGANIZZAZIONE	2.200,00	2.630,19	4.100,00
Iro	2.200,00	2.630,19	4.100,00

PROVENTI E RICAVI	287.438,00	386.463,52	379.891,32
PROVENTI DA ATTIVITA' ACCESSORIE	29.757,00	36.981,81	35.440,00
UTILIZZO STRUTTURE	22.000,00	28.462,61	21.300,00
Utilizzo sede e foresteria	2.100,00	1.757,70	1.800,00
Utilizzo Base scout Molinazzo	16.000,00	19.683,76	15.000,00
Utilizzo Base scout Vado	3.900,00	6.793,05	4.500,00
Altre entrate	0,00	228,10	0,00
CONTRIBUTI VARI	7.757,00	8.519,20	14.140,00
Contributi abbonamenti riviste	500,00	538,00	500,00
Contributi distintivi EPPPI	0,00	64,20	65,00
Contributi bottoni CDS	750,00	1.247,00	1.250,00
Contributi distintivi/fazzolettoni PC	0,00	163,00	50,00
Contributi pubblici/convenzione PC	6.507,00	6.507,00	12.275,00
PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	0,00	0,00	0,00
RAPPORTI BANCARI	0,00	0,00	0,00
Interessi attivi bancari	0,00	0,00	0,00
Interessi attivi postali	0,00	0,00	0,00
PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICHE	257.681,00	349.481,71	344.451,32
ENTRATE CENSIMENTI	151.181,00	149.758,82	150.218,60
Ristorni da censimenti	149.181,00	149.180,60	149.718,60
Ristorni da Censimenti- quota viaggi	2.000,00	578,22	500,00
Quota integrativa regionale	0,00	0,00	0,00
ENTRATE DA ASSOCIATI PER EVENTI	59.013,00	156.211,87	159.219,00
Entrate Iscrizione Eventi	59.013,00	54.800,00	52.080,00
Entrate Partecipazione Eventi	0,00	101.411,87	107.139,00
ENTRATE STRAORDINARIE	47.487,00	43.511,02	35.013,72
Sopravvenienze attive	0,00	4,66	0,00
Donazioni da privati	0,00	0,00	0,00
Contributi pubblici enti locali PC	0,00	0,00	0,00
Contributi 5xmille	30.467,00	30.466,67	35.013,72
Contributi da associati/livelli	0,00	200,00	0,00
Contributi Fondo Immobili	17.020,00	12.839,69	0,00
Contributi per progetti	0,00	0,00	0,00
Totale ONERI	277.193,00	386.463,52	370.070,33
Totale PROVENTI E RICAVI	287.438,00	386.463,52	379.891,32
RISULTATO DI GESTIONE (B-A)	10.245,00	0,00	9.820,99



AGESCI Regione Emilia Romagna
BILANCIO 2017/2018

STATO PATRIMONIALE
al 30/09/18

Attività	Importo	Passività	Importo
1-ATTIVITÀ	205.170,56	2-PASSIVITÀ	205.170,56
101-IMMOBILIZZAZIONI	0,00	201-FONDO AMMORTAMENTO IMMOBILIZZAZIONI	0,00
102-RIMANENZE	0,00	202-FONDO TFR	18.440,89
103-ATTIVITÀ FINANZIARIE	0,00	2021-FONDO TFR	18.440,89
104-CREDITI VERSO SEGRETERIE AFFILIATE	0,00	203-FONDO IMPREVISTI	2.500,00
105-CREDITI PER CAMPI	1.815,74	2031-FONDO IMPREVISTI	2.500,00
1051-CREDITI PER CAMPI	1.815,74	2031.001-Fondo imprevisi	2.500,00
2091.001-Debiti per campi	1.815,74	204-FONDO SOST. IMMOB. E TERR. DA CAMPO	0,00
106-CREDITI VERSO VOLONTARI	0,00	205-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	60.000,49
107-CREDITI CENSIMENTI	0,00	2051-FONDO MANUTENZIONI PATRIMONIALI	60.000,49
108-CREDITI VERSO DIPENDENTI	0,00	2051.003-Fondo adeguamento Sede regionale	60.000,49
109-CREDITI DIVERSI	0,00	206-FONDO ZONE DISAGIATE	0,00
110-CREDITI VERSO LIVELLI AGESCI	2.200,37	207-FONDO PROGETTO ALBANIA	0,00
1101-CREDITI VS SEG. REGIONALI FINANZIAMENTI	0,00	208-FONDI VINCOLATI	10.752,52
1102-CREDITI VS SEG. REGIONALI	0,00	2081-FONDI VINCOLATI A PROGETTI	8.752,52
1103-CREDITI VS LIVELLI AGESCI	2.200,37	2081.010-Fondo Protezione Civile	-1.812,09
1103.001-Crediti vs Nazionale	2.200,37	2081.013-Fondo Acquisto Materiale Regionale	4.352,74
111-CREDITI VERSO ENTI PER PROGETTI	0,00	2081.017-Fondo Manutenzione Macchine	3.110,24
112-CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	5,00	2081.018-Fondo adeguamento Sito Internet	595,84
1121-CREDITI VERSO SOGGETTI SISTEMA AGESCI	5,00	2081.020-Fondo Sopravvenienze passive	2.505,79
1121.003-Crediti vs Fiordaliso/Cooperative	5,00	2082-FONDI INTERNAZIONALI	2.000,00
113-DISPONIBILITÀ	199.286,34	2082.003-Fondo World Scout Moot	2.000,00
1131-DISPONIBILITÀ	199.286,34	209-DEBITI PER CAMPI	0,00
1131.001-Cassa contanti	3.689,13	210-DEBITI VERSO SEGRETERIE AFFILIATE	0,00
1131.016-Paypal pos virtuale	2.087,42	211-DEPOSITI CAUZIONALI PASSIVI	0,00
1131.028-Banca Popolare Etica c/c 159298	19.109,42	212-DEBITI VERSO FORNITORI	2.245,00
1131.029-BancoPosta c/c 16713406	173.168,46	2121-DEBITI VERSO FORNITORI	2.245,00
1131.030-Carisbo c/c 510702055130	1.231,91	2121.001-Debiti verso fornitori	2.245,00
114-DEPOSITI CAUZIONALI ATTIVI	0,00	213-DEBITI VERSO VOLONTARI	8.025,67
115-RATEI E RISCOINTI ATTIVI	1.863,11	2131-DEBITI VERSO VOLONTARI	8.025,67
1151-RATEI E RISCOINTI ATTIVI	1.863,11	2131.001-Debiti verso volontari	8.025,67
1151.001-Ratei e risconti attivi diversi	1.863,11	214-DEBITI VERSO LIVELLI AGESCI	5.011,73
116-TFR UTILIZZO	0,00	2141-DEBITI VS SEG. REGIONALI FINANZIAMENTI	0,00
117-IMPREVISTI UTILIZZO	0,00	2142-DEBITI VS SEG. REGIONALI	0,00
118-SOST. IMMOB. E TERR. DA CAMPO UTILIZZO	0,00	2143-DEBITI VS LIVELLI AGESCI	5.011,73
119-MANUTENZIONI PATRIMONIALI UTILIZZO	0,00	2143.002-Debiti vs Zone	5.011,73
120-ZONE DISAGIATE UTILIZZO	0,00	215-DEBITI DIVERSI	47.311,56
121-PROGETTO ALBANIA UTILIZZO	0,00	2151-DEBITI DIVERSI	47.311,56
122-CREDITI VERSO CLIENTI	0,00	2151.001-Debiti/Crediti x quote iscriz. eventi BC	17.249,84
123-CREDITI TRIBUTARI	0,00	2151.010-Quote iscrizione CFM	15.160,72
124-CREDITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	0,00	2151.011-Quote iscrizione CFT	851,30
125-FONDO DOTAZIONE UTILIZZO	0,00	2151.013-Quote iscrizione CAM	710,00
126-ANTICIPI A FORNITORI/VOLONTARI	0,00	2151.014-Quote iscrizione CCG	280,00
		2151.015-Quote iscrizione ROSS	6.986,05
		2151.016-Quote iscrizione EPPPI	719,63
		2151.018-Quote iscrizione uscita Partenti	106,70
		2151.019-Quote iscrizione Cantiere Noviziato	80,00
		2151.020-Quote iscrizione Piccole Orme	2.426,50
		2151.022-Quote iscrizione Guidoncini Verdi	782,40
		2151.026-Quote iscrizione cantiere LC	350,00
		2151.027-Quote iscrizione Evento Fede	240,00
		2151.028-Quote iscrizione CORSO PC	25,00
		2151.033-Quote iscrizione Convegno Regionale	1.315,42
		2151.034-Quote iscrizione Roverway	28,00
		216-DEBITI TRIBUTARI	180,72
		2161-DEBITI TRIBUTARI	180,72
		2161.017-Erario tributi	180,72
		217-DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	1.081,85
		2171-DEBITI VS IST. PREVID. E SICUR. SOCIALE	1.081,85
		2171.002-Debito INPS	1.011,00
		2171.003-Debito INAIL	70,85
		218-FONDO DOTAZIONE	0,00
		2181-FONDO DOTAZIONE	0,00
		219-DEBITI VERSO DIPENDENTI	9.621,20
		2191-DEBITI VERSO DIPENDENTI	9.621,20
		2191.001-Stipendi da liquidare	2.155,00
		2191.003-Ratei di 13ma-14ma-Pir-Ferie	7.466,20
		220-RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	3.429,43
		2201-RISULTATO DI GESTIONE DA DESTINARE	3.429,43
		2201.001-Avanzo di gestione	115.030,71
		2201.002-Disavanzo di gestione	-111.601,28
		221-RATEI E RISCOINTI PASSIVI	36.569,50
		2211-RATEI E RISCOINTI PASSIVI	36.569,50
		2211.001-Ratei e risconti passivi diversi	36.569,50
		222-ANTICIPI DA CLIENTI	0,00
		223-PATRIMONIO NETTO	0,00
		224-DEBITI VS SOGETTI SISTEMA AGESCI	0,00
Totale attività'	205.170,56	Totale passività'	205.170,56
	0,00		0,00
Totale a pareggio	205.170,56	Totale a pareggio	205.170,56

2. BILANCIO COOP. IL GALLO

2.1. Sistema supporto Agesci

Nel corso degli anni, Agesci ha scelto di separare le attività immobiliari e commerciali da quelle educative.

L'organizzazione economica dello scautismo ha assunto l'attuale configurazione che vede nell'Agesci il soggetto impegnato sul fronte della gestione e realizzazione delle attività educative, nella Società Cooperativa Il Gallo il soggetto imprenditoriale del sistema e nell'Associazione Educatori Scout quello titolare del patrimonio immobiliare e della sua valorizzazione.

Alla data in cui si tiene l'Assemblea Regionale di Agesci Regione Emilia Romagna, i due bilanci d'esercizio al 31/12/18 della soc. coop. Il Gallo e dell'Associazione Educatori Scout sono già stati redatti ma non ancora formalmente approvati dalla relative assemblee dei soci. Ne riportiamo a seguire le versioni definitive che andranno in approvazione.

2.2. Il Gallo Società Cooperativa



La cooperativa, che conta in totale 372 soci tra cui 336 persone fisiche, 35 Gruppi Agesci e 1 ente (MASCI), nel 2018 ha eletto il nuovo CdA che resterà in carica per 3 anni. Le sfide che rappresenteranno gli impegni principali del prossimo triennio saranno: l'attivazione di modelli di collaborazioni con le altre realtà presenti sul territorio nazionale, il consolidamento e lo sviluppo della rete di punti vendita in regione, la strutturazione del canale on-line per l'offerta ai soci, l'individuazione di beni e servizi particolari di specifica utilità del mondo scout. La propria "mission" è quella indicata nell'art. 3 dello Statuto: "Fornire beni e servizi utili ai membri dell'Agesci".

IL GALLO SOCIETA' COOPERATIVA
VIA RAINALDI 2/2a
40139 BOLOGNA BO

ISCRIZIONE ALBO COOP.NR A101089 SEZ. Coop mutualita' prevalente
ESERCIZIO DAL 01/01/2018 AL 31/12/2018

B I L A N C I O C H I U S O A L L A D A T A D E L 31/12/2018

S T A T O P A T R I M O N I A L E 31/12/2018 31/12/2017

- A T T I V O -

B IMMOBILIZZAZIONI

I IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI

3 DIRITTI DI BREVETTO

INDUSTRIALE E DIRITTI DI
UTILIZZAZIONE DELLE OPERE
DELL'INGEGNO

12850	Licenze di utilizzo software	16.053,53		16.053,53
16900	F.do amm.licenze util.software	(16.053,53)		(15.769,67)
			TOT. 3	----- 283,86

7 ALTRE

13007	Costi manu/trasf.beni di terzi	9.285,32		5.159,92
17008	F.amm.manu/trasf beni di terzi	(1.062,30)		(343,65)
			TOT. 7	----- 8.223,02
			TOT. I	----- 8.223,02
			TOT. 7	----- 4.816,27
			TOT. I	----- 5.100,13

II IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI

1 TERRENI E FABBRICATI

11101	Fabbricato industr/commerciale	184.057,55		184.057,55
11102	Terreno	21.691,19		21.691,19
15001	F.amm.fabb.industr/commerciale	(112.936,31)		(107.414,61)
			TOT. 1	----- 92.812,43
			TOT. 1	----- 98.334,13

2 IMPIANTI E MACCHINARIO

11413	Imp.e mezzi sollev.car/scarico	24.606,38		26.039,63
11414	Impianti di condiz.e riscald	16.915,40		16.915,40
15453	F.amm.imp.mezzi soll.car/scar.	(6.241,89)		(5.307,52)
15454	F.do amm.to imp.cond.e risca	(4.099,97)		(1.562,66)
			TOT. 2	----- 31.179,92
			TOT. 2	----- 36.084,85

3 ATTREZZATURE INDUSTRIALI E
COMMERCIALI

11714	Macch.apparec.attrez.commerc.	50.675,99		44.257,49
15755	F.amm macch.app.attr.commerc.	(28.380,10)		(23.222,14)
			TOT. 3	----- 22.295,89
			TOT. 3	----- 21.035,35

4 ALTRI BENI

12310	Mobili e macch.ord.d'ufficio	2.646,16		2.646,16
12311	Macch.d'uff.eletr.e imp.telef.	34.477,40		33.985,60
12611	Arredamento	3.737,04		3.737,04
12800	Beni di valore inf.al milione	7.497,73		7.497,73
16011	F.do amm.to arredamento	(1.915,75)		(1.474,42)
16601	F.amm.macch.uff.el.e imp.tel.	(29.813,77)		(27.907,61)
16610	F.amm.mob.e macch.ord.d'uffic.	(2.428,21)		(2.392,50)
16800	F.do amm.beni inf.al milione	(7.497,73)		(7.497,73)
			TOT. 4	----- 6.702,87
			TOT. II	----- 152.991,11
			TOT. 4	----- 8.594,27
			TOT. II	----- 164.048,60

B I L A N C I O A L	31/12/2018	31/12/2017
III IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		
1 PARTECIPAZIONI IN		
d-bis ALTRE IMPRESE		
14100 Part. in altre imp/Nuova Fiord	1.000,00	1.000,00
14101 Part. in altre imp/B.ca Cred.	2.101,74	2.101,74
14102 Consorzio Conai	7,13	7,13
TOT. d-bis	----- 3.108,87	TOT. d-bis ----- 3.108,87
TOT. 1	----- 3.108,87	TOT. 1 ----- 3.108,87
2 CREDITI		
d-bis VERSO ALTRI		
d-bis2 ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO		
20600 Depositi cauzionali TELECOM	25,82	25,82
20602 Deposito cauzionale loc.Parma	1.560,00	1.560,00
20603 Depositi cauzionali	97,38	97,38
TOT. d-bis2	----- 1.683,20	TOT. d-bis2 ----- 1.683,20
TOT. d-bis	----- 1.683,20	TOT. d-bis ----- 1.683,20
TOT. 2	----- 1.683,20	TOT. 2 ----- 1.683,20
TOT. III	----- 4.792,07	TOT. III ----- 4.792,07
TOT. B	----- 166.006,20	TOT. B ----- 173.940,80
C ATTIVO CIRCOLANTE		
I RIMANENZE		
4 PRODOTTI FINITI E MERCI		
18402 Rimanenze prod.finiti e merci	253.034,99	309.034,76
18403 Acconto fornitori merce	36.750,00	31.850,00
TOT. 4	----- 289.784,99	TOT. 4 ----- 340.884,76
TOT. I	----- 289.784,99	TOT. I ----- 340.884,76
II CREDITI		
1 VERSO CLIENTI		
a ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO		
CREDITI VS/CLIENTI		
42351 F.do sval.crediti comm.li	18.681,74 (93,41)	27.940,86 (206,93)
TOT. a	----- 18.588,33	TOT. a ----- 27.733,93
TOT. 1	----- 18.588,33	TOT. 1 ----- 27.733,93
5 bis CREDITI TRIBUTARI		
a ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO		
41055 Credito fiscale dl 66/14 dip	115,16	121,46
50601 Erario c/Ires	1.783,16	
50602 Erario c/Irap	459,00	
51200 Erario c/riepilogativo Iva	10.084,00	
TOT. a	----- 12.441,32	TOT. a ----- 121,46
TOT. 5 bis	----- 12.441,32	TOT. 5 bis ----- 121,46
5 quater VERSO ALTRI		

B I L A N C I O A L	31/12/2018	31/12/2017
a ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO		
41000 Fornitori c/ant. per servizi	316,38	643,97
41303 Assoc. educ.scout Emilia	238,17	1.664,64
41305 Fatt.da emettere a cl.non comm	1.050,82	588,73
41306 Note di credito da riscuotere	617,61	586,35
41307 Note di cred.da ric.e riscuot.		31,26
41313 Credito v/condominio	485,33	602,94
41316 Assoc.ed.scout la traccia	1.550,74	1.356,53
51802 Inail c/contributi	49,49	
	TOT. a -----	TOT. a -----
	4.308,54	5.474,42
	TOT. 5 quater-----	TOT. 5 quate -----
	4.308,54	5.474,42
	TOT. II -----	TOT. II -----
	35.338,19	33.329,81
IV DISPONIBILITA' LIQUIDE		
1 DEPOSITI BANCARI E POSTALI		
43403 Banca Popolare dell'Emilia R.	507.755,82	447.514,97
43404 Conto Pay Pal	2.399,32	3.187,73
43405 Carta di cred.prepagata bper	463,70	149,05
43600 Posta c/c	3.085,97	7.125,73
	TOT. 1 -----	TOT. 1 -----
	513.704,81	457.977,48
3 DANARO E VALORI IN CASSA		
45800 Cassa	2.727,15	6.270,87
	TOT. 3 -----	TOT. 3 -----
	2.727,15	6.270,87
	TOT. IV -----	TOT. IV -----
	516.431,96	464.248,35
	TOT. C -----	TOT. C -----
	841.555,14	838.462,92
D RATEI E RISCOINTI		
46100 Ratei attivi	83,47	82,81
46401 Risconti attivi	697,87	822,97
46700 Costi anticipati	192,04	6.207,35
	TOT. D -----	TOT. D -----
	973,38	7.113,13
	-----	-----
TOTALE ATTIVO.....	1.008.534,72	1.019.516,85
- P A S S I V O -		
A PATRIMONIO NETTO		
I CAPITALE		
47900 Capitale sociale	15.929,06	16.192,07
	TOT. I -----	TOT. I -----
	15.929,06	16.192,07
IV RISERVA LEGALE		
48200 F.do riserv.leg.indiv./indisp.	689.572,26	678.132,91
	TOT. IV -----	TOT. IV -----
	689.572,26	678.132,91
VI ALTRE RISERVE, DISTINTAMENTE INDICATE		
1 RISERVA STRAORDINARIA		
48201 Fondo mutualita'	2.582,28	2.582,28
	TOT. 1 -----	TOT. 1 -----
	2.582,28	2.582,28

B I L A N C I O A L		31/12/2018	31/12/2017
13 VARIE ALTRE RISERVE			
48800	F.do riserva acc.to cont.c/cap	903,80	903,80
48801	F.do acc.to sopr.attiv.tassate	903,80	903,80
TOT.	13	-----	TOT. 13
		1.807,60	1.807,60
TOT.	VI	-----	TOT. VI
		4.389,88	4.389,88
VIII UTILI (PERDITE) PORTATI A NUOVO			
48203	Utile portati a nuovo		44.568,23
			TOT.VIII
			44.568,23
IX UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO			
		(20.838,47)	(33.128,88)
TOT.	A	-----	TOT. A
		689.052,73	710.154,21
B FONDI PER RISCHI E ONERI			
4 ALTRI			
15002	F.do ripr. area Via Rainaldi	14.316,05	14.316,05
TOT.	4	-----	TOT. 4
		14.316,05	14.316,05
TOT.	B	-----	TOT. B
		14.316,05	14.316,05
C TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO			
50300	F.do acc.to T.F.R. dipendenti	135.960,70	127.959,07
TOT.	C	-----	TOT. C
		135.960,70	127.959,07
D DEBITI			
7 DEBITI VERSO FORNITORI			
a ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO			
DEBITI VERSO FORNITORI			
		131.145,98	136.252,75
71600	Fornitori c/fatt. da ricev.	17.772,75	6.233,49
71601	Fornitore c/note cred.da ric.	(4.331,85)	
TOT.	a	-----	TOT. a
		144.586,88	142.486,24
TOT.	7	-----	TOT. 7
		144.586,88	142.486,24
12 DEBITI TRIBUTARI			
a ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO			
50601	Erario c/Ires		912,99
50602	Erario c/Irap		194,00
50900	Erario c/rit. lav. dipendenti	2.586,31	2.609,11
50901	Erario c/riten.lavor. autonomi	300,00	70,00
50906	Erario c/imp.sostit.TFR	101,38	118,28
51200	Erario c/riepilogativo Iva		2.067,02
TOT.	a	-----	TOT. a
		2.987,69	5.971,40
TOT.	12	-----	TOT. 12
		2.987,69	5.971,40
13 DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA E DI SICUREZZA SOCIALE			
a ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO			
51800	Inps c/contributi	4.266,00	4.100,00
51802	Inail c/contributi		8,13

B I L A N C I O A L	31/12/2018	31/12/2017
51803 Fondo est c/contributi	36,00	36,00
	TOT. a -----	TOT. a -----
	4.302,00	4.144,13
	TOT. 13 -----	TOT. 13 -----
	4.302,00	4.144,13
14 ALTRI DEBITI		
a ESIGIBILI ENTRO L'ESERCIZIO SUCCESSIVO		
51503 Dipendenti c/mens agg maturate	3.695,18	3.651,60
51504 Dipendenti c/ferie maturate	3.291,31	2.506,30
51512 Soci receduti c/rimborso quote	5.119,46	4.835,13
70601 Clienti c/carta regalo gift	4.286,62	2.383,31
70602 Clienti c/acconti	182,60	118,30
70603 Debiti v/clienti per incas.da	19,40	
	TOT. a -----	TOT. a -----
	16.594,57	13.494,64
	TOT. 14 -----	TOT. 14 -----
	16.594,57	13.494,64
	TOT. D -----	TOT. D -----
	168.471,14	166.096,41
E RATEI E RISCONTI		
70700 Ratei passivi	734,10	991,11
	TOT. E -----	TOT. E -----
	734,10	991,11
	-----	-----
TOTALE PASSIVO E NETTO.....	1.008.534,72	1.019.516,85

C O N T O E C O N O M I C O		31/12/2018	31/12/2017
A VALORE DELLA PRODUZIONE			
1 RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI			
90200	Vendite con fattura non soci	33.616,66	30.450,14
90201	Corrispettivi Bologna soci	354.547,81	317.245,30
90203	Resi su vendite ordinari	(32,79)	(143,44)
90204	Sconti e abb.su vendite soci	(15,89)	1,79
90205	Sconti e abb. su vend.non soci	5,39	(18,01)
90500	Corrispettivi Modena soci	112.868,99	118.601,68
90502	Corrispettivi Cesena soci	72.653,88	88.435,17
90503	Corrispettivi Forli soci	71.281,48	58.617,28
90505	Corrispettivi Piacenza soci	32.057,93	37.116,99
90506	Corrisp.assemblee/ecc. Soci	5.316,65	6.521,56
90507	Corrispettivi Parma soci	41.998,92	51.096,81
90508	Corrisp.non soci Bologna	97.579,94	122.110,30
90510	Corrispettivi Rimini soci	26.318,97	30.726,24
	TOT. 1	-----	TOT. 1 -----
		848.197,94	860.761,81
5 ALTRI RICAVI E PROVENTI			
b ALTRI			
90202	Spese rimborsate da terzi	5.045,37	5.946,44
90511	Ricavi per vendita energ.gse	682,24	306,79
90800	Sopravv. attive ordinarie	44,02	23,88
90803	Plusvalenze vendita beni str.		4,28
92003	Rimborso spese su vendite	21,29	1.204,18
92004	Rimborso spese varie ric.no ft	8,00	118,45
92007	Arrotondamenti positivi	6,14	5,92
	TOT. b	-----	TOT. b -----
		5.807,06	7.609,94
	TOT. 5	-----	TOT. 5 -----
		5.807,06	7.609,94
	TOT. A	-----	TOT. A -----
		854.005,00	868.371,75
B COSTI DELLA PRODUZIONE			
6 PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE DI CONSUMO E DI MERCI			
74600	Acquisti di libri	(14.382,29)	(10.861,53)
74601	Acquisto di merci	(529.683,71)	(531.036,85)
74602	Acquisto materiale di consumo	(1.837,00)	(2.296,24)
74604	Resi su acquisti ordinari	1.146,23	196,10
75801	Spese accessorie d'acquisto	(1.558,66)	(1.589,40)
76402	Sconti e abbuoni su acquisti	14,02	(4,17)
76404	Penalita da forn.per ritard.me	5.191,06	
	TOT. 6	-----	TOT. 6 -----
		(541.110,35)	(545.592,09)
7 PER SERVIZI			
74609	Sopravv.attive b7	31,26	
75802	Trasporti su acquisti	(125,55)	(33,31)
77603	Rimborso KM dipendenti	(916,35)	(919,10)
77604	Rimbors. spese var.dipendenti	(155,70)	(94,90)
78500	Energia elettrica	(8.967,33)	(7.840,53)
78503	Utenze acqua e gas	(1.720,67)	(4.744,84)
80400	Spese pubblicitarie	(2.203,14)	(1.678,31)
80408	Spese viaggi tras.dipendenti	(52,80)	(303,80)
80701	Spese di vigilanza	(668,40)	(458,40)
81000	Spese di pulizia locali	(960,00)	(405,00)
81004	Prestazioni occasionali sogge.	(450,00)	(350,00)
81007	Rimborso spese agli amminist.	(517,30)	(261,15)

B I L A N C I O A L	31/12/2018	31/12/2017
81300 Trasporti su vendite	(5.667,01)	(1.974,01)
81303 Trasporti da sede a filiale	(2.999,24)	(3.823,36)
81900 Consul.fiscali legal. notar.	(11.832,08)	(14.264,12)
82200 Servizi ester.amm.vi elab.dat	(2.918,61)	(3.346,40)
82203 Ass. e agg. period.software	(302,50)	(332,00)
82207 Ass.za Tecnica non sogg.a R.A.	(1.050,73)	(135,20)
82500 Assicurazioni Bologna	(2.044,00)	(2.044,00)
82501 Assicurazioni Modena	(531,00)	(531,00)
82502 Assicurazioni Cesena	(531,00)	(531,00)
82504 Assicurazioni Forlì	(531,00)	(531,00)
82505 Assicurazione Piacenza	(531,00)	(531,00)
82506 Assicurazione Parma	(531,00)	(531,00)
82507 Rimborsi km amministr.quota de	(1.130,30)	(179,20)
82509 Rimb. km soci volontari	(584,50)	(369,25)
82510 Rimborso spese a terzi	(10,90)	(40,00)
82511 Servizi commerciali Fiordaliso	(16.159,08)	(16.346,72)
82512 Assicurazione Rimini	(531,00)	(531,00)
83100 Spese telefoniche	(3.320,46)	(4.006,03)
83112 Spese telefoniche ricaric.cell	(344,54)	(237,87)
83113 Conulenza tecnica L.626/corsi	(1.218,00)	(482,96)
83114 Visite mediche dipendenti	(96,00)	(361,00)
84100 Manut. e rip. su imm. di prop.	(780,37)	(1.721,28)
84101 Manutenz. e rip. impianti	(474,82)	(1.307,80)
84106 Manut. e rip. su beni di terzi	(716,22)	(553,04)
84200 Oneri e spese per serv.bancari	(379,84)	(394,87)
84201 Oneri e spese per c/c postale	(205,18)	(232,95)
84203 Commissioni transato bancomat	(4.932,71)	(4.889,64)
84403 Commissioni pay pal	(1.446,02)	(296,46)
85000 Contr. di ass.tecn. beni mat.	(2.373,08)	(2.695,01)
85001 Contratti assist.perio.soft.	(1.490,26)	(1.479,21)
85002 Gestione sito internet	(501,68)	(9,99)
TOT. 7	-----	-----
	(82.870,11)	(81.797,71)
8 PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI		
80702 Riscaldamento e spese condom.	(1.239,25)	(1.522,81)
82800 Canoni di locazione	(17.121,42)	(17.036,86)
82801 Corrisp. uso locali extra-prop	(15.000,00)	(15.000,00)
83500 Canoni di noleggio	(936,00)	(996,00)
89026 Soprav.passiva b 8	(92,60)	
TOT. 8	-----	-----
	(34.389,27)	(34.555,67)
9 PER IL PERSONALE		
a SALARI E STIPENDI		
77600 Retribuzioni ai dipendenti	(87.657,90)	(84.019,59)
77605 Acc.to ratei ferie e mens.agg.	(34,31)	(51,36)
TOT. a	-----	-----
	(87.692,21)	(84.070,95)
b ONERI SOCIALI		
77900 Contributi previdenziali	(23.283,09)	(22.296,32)
77901 Contributi assist.infortuni	(1.833,52)	(1.870,56)
77902 Acc.to oneri acc.ri su ratei	(9,05)	(13,55)
77903 Contributo per fondo est	(360,00)	(360,00)
TOT. b	-----	-----
	(25.485,66)	(24.540,43)
c TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO		
78200 Acc.ind. TFR matur.nell'anno	(8.489,30)	(8.051,07)
TOT. c	-----	-----
	(8.489,30)	(8.051,07)

B I L A N C I O A L		31/12/2018	31/12/2017
	TOT. 9	----- (121.667,17)	TOT. 9 ----- (116.662,45)
10	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI		
a	AMMORTAMENTO DELLE		
	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		
85430	Amm.to lic. di utilizzo soft.	(283,86)	(283,73)
85436	Amm.to man.e tras.su beni terz	(718,65)	(343,65)
	TOT. a	----- (1.002,51)	TOT. a ----- (627,38)
b	AMMORTAMENTO DELLE		
	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		
85402	Amm.to fabb. ind./comm.le	(5.521,70)	(5.511,61)
85403	Amm.to imp.e mezzi soll.car/sc	(3.127,62)	(2.597,93)
85405	Amm.to imp.cond.riscaldamento	(2.537,31)	(1.342,16)
85417	Amm.to macc.appar.e attrez.var	(5.157,96)	(4.299,65)
85424	Amm.to mob.e macc. ord. d'uff.	(35,71)	(51,11)
85425	Amm.to macc. d'uff. elettron.	(1.906,16)	(1.937,17)
85426	Amm.to arredamento	(441,33)	(335,37)
	TOT. b	----- (18.727,79)	TOT. b ----- (16.075,00)
d	SVALUTAZIONI DEI CREDITI		
	COMPRESI NELL'ATTIVO		
	CIRCOLANTE E DELLE		
	DISPONIBILITA' LIQUIDE		
81600	Svalutazione crediti del circ.	(93,41)	(139,70)
	TOT. d	----- (93,41)	TOT. d ----- (139,70)
	TOT. 10	----- (19.823,71)	TOT. 10 ----- (16.842,08)
11	VARIAZIONI DELLE RIMANENZE DI		
	MATERIE PRIME, SUSSIDIARIE, DI		
	CONSUMO E MERCI		
74303	Rimanenze iniziali merci	(309.034,76)	(406.136,60)
89904	Rimanenze finali merci	253.034,99	309.034,76
	TOT. 11	----- (55.999,77)	TOT. 11 ----- (97.101,84)
14	ONERI DIVERSI DI GESTIONE		
80402	Spese di rappresentanza		(85,58)
80404	Omaggi a clienti inf.a 50.000	(84,00)	
80405	Spese di rappr.bevande e alim.	(994,53)	(980,15)
80407	Sp.rapp.per beni inf.Euro 50	(910,60)	(735,91)
80409	Omaggi superiori a 50 euro	(66,00)	
81302	Altri oneri diversi di gestion	(40,00)	(50,00)
81902	Bollat. vidim. ed altre form.	(200,00)	(277,00)
83102	Bollati postali	(689,90)	(523,15)
83106	Cancellaria e stampati	(1.135,61)	(875,49)
83110	Arrotondamenti negativi	(6,28)	(6,27)
83809	Costi diversi inded.fiscalmen.	(543,60)	(296,07)
85006	Perdite su crediti deducibili	(1.599,00)	
89000	Tassa di iscr. CCIAA	(822,70)	(1.108,70)
89003	Imposta di registro	(453,00)	(552,04)
89005	Tributi locali	(5.058,81)	(4.318,88)
89006	Tassa smaltimento rifiuti	(318,00)	(473,00)
89008	Imposta Municipale su immobili	(3.533,00)	(2.680,00)
89009	Sanzioni e ammende	(4,77)	(0,32)
89010	Iva indeducibile su omaggi	(35,42)	(1.752,59)
89011	Canone rai e diritti siae	(29,94)	(301,62)
89020	Contr. ispet. uffic. del Lav.	(675,00)	(675,00)

B I L A N C I O A L	31/12/2018	31/12/2017
89021 Liberalita' agesci	(1.715,00)	(1.675,00)
89023 Sopravv. passive ordinarie	(235,22)	(246,72)
89025 Liberalita'ONLUS Varie		(200,00)
89030 Minus.Patr.per vend.beni amm.		(90,50)
TOT. 14	-----	-----
	(19.150,38)	(17.903,99)
TOT. B	-----	-----
	(875.010,76)	(910.455,83)
DIFF.TRA VALORE E COSTI DI PROD.(A-B)	-----	-----
	(21.005,76)	(42.084,08)

C PROVENTI E ONERI FINANZIARI

16 ALTRI PROVENTI FINANZIARI

d PROVENTI DIVERSI DAI
PRECEDENTI

d5 ALTRI

92300 Inter. attivi su c/c bancari	173,71	171,44
92302 Interessi attivi dep.cauzional	0,66	12,72
TOT. d5	-----	-----
	174,37	184,16
TOT. d	-----	-----
	174,37	184,16
TOT. 16	-----	-----
	174,37	184,16

17 INTERESSI E ALTRI ONERI
FINANZIARI

e ALTRI

86301 Int.passivi fornitori dilazion	(6,63)	
86303 Int.passivi tardivo versamento	(0,45)	
TOT. e	-----	-----
	(7,08)	
TOT. 17	-----	-----
	(7,08)	
TOT. C	-----	-----
	167,29	184,16
RISULT.PRIMA DELLE IMP. (A-B+-C+-D)	-----	-----
	(20.838,47)	(41.899,92)

20 IMPOSTE SUL REDDITO
DELL'ESERCIZIO, CORRENTI,
DIFFERITE E ANTICIPATE

a IMPOSTE CORRENTI

88701 Accantonamento IRES		(3.805,00)
88702 Accantonamento Irap		(459,00)
88704 Agevolaz.per risparmio energ		2.239,00
TOT. a	-----	-----
		(2.025,00)

c IMPOSTE DIFFERITE E ANTICIPATE

88806 Utilizzo F.do Irpeg/Ires diff.		8.636,83
88807 Utilizzo Fondo Irap differita		2.159,21
TOT. c	-----	-----
		10.796,04
TOT. 20	-----	-----
		8.771,04

B I L A N C I O A L	31/12/2018	31/12/2017
21 UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	(20.838,47)	(33.128,88)

3. BILANCIO 2018 ASS. EDUCATORI E SCOUT

Bilancio di verifica

Ditta...: **001121 ASSOCIAZIONE EDUCATORI SCOUT EMILIA ROMAGNA**

P.Iva

Esercizio: 2018 0 Ultima Reg.: 31/12/2018

STATO PATRIMONIALE					
ATTIVITA'			PASSIVITA'		
Conto	Descrizione	Importo	Conto	Descrizione	Importo
13650	Fabbricati civili	670.001,61	33001	Capitale sociale	206.582,00
	055 TERRENI E FABBRICATI	670.001,61		275 CAPITALE	206.582,00
	<i>022 IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI</i>	<i>670.001,61</i>	33501	Ris. contrib.Masci regionale	38.735,00
	002 IMMOBILIZZAZIONI	670.001,61	33502	Riserv.cont.agesci.zona bologn	2.582,00
32001	Unicredit banca c/c	8.460,29	33503	Riserva cont.agesci regionale	395.892,86
	245 DEPOSITI BANCARI E POSTALI	8.460,29	33504	Ris.cont.agesci zona bologna	38.735,00
	<i>044 DISPONIBILITA' LIQUIDE</i>	<i>8.460,29</i>		305 ALTRE RISERVE	475.944,86
	003 ATTIVO CIRCOLANTE	8.460,29	33621	Utili esercizi precedenti	9.066,12
32801	Risconti attivi	180,72		310 UTILI E PERDITE PORTATI A NUOV	9.066,12
	265 RISCONTI ATTIVI	180,72		060 PATRIMONIO NETTO	691.592,98
	<i>046 RATEI E RISCONTI ATTIVI</i>	<i>180,72</i>		005 PATRIMONIO NETTO	691.592,98
	004 RATEI E RISCONTI ATTIVI	180,72		390 FORNITORI	238,17
33601	Perdite esercizi precedenti	16.931,95	44001	Fatture da ricevere	1.338,86
	310 UTILI E PERDITE PORTATI A NUOV	16.931,95		400 FORNITORI FATT.DA RIC.ENTRO ES	1.338,86
	060 PATRIMONIO NETTO	16.931,95		074 DEBITI	1.577,03
	005 PATRIMONIO NETTO	16.931,95		008 DEBITI	1.577,03
	TOTALE ATTIVITA'	695.574,57		TOTALE PASSIVITA' ...	693.170,01
	TOTALE A PAREGGIO ..	695.574,57		UTILE D'ESERCIZIO .	2.404,56
				TOTALE A PAREGGIO ..	695.574,57

Bilancio di verifica

Ditta...: **001121 ASSOCIAZIONE EDUCATORI SCOUT EMILIA ROMAGNA**

P.Iva

Esercizio: 2018 0 Ultima Reg.: 31/12/2018

PROFITTI E PERDITE					
COSTI E SPESE			RICAVI		
<i>Conto</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Conto</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
55224	Spese trasf.Furla-Troyes	370,49	50702	Affitto foresteria il gallo	15.000,00
55228	Manut.e riparaz. impianti	282,58	50715	Abbuoni attivi altri proventi	0,20
	559 COSTI PER SERVIZI COMMERCIALI	653,07		515 ALTRI RICAVI E PROVENTI	15.000,20
55310	Riscaldamento -gas	687,94		<i>701 VALORE DELLA PRODUZIONE</i>	<i>15.000,20</i>
55312	Utenze acqua	149,33		<i>011 VALORE DELLA PRODUZIONE</i>	<i>15.000,20</i>
55313	Energia elettrica	2.634,58		65404	Interessi attivi tass.in acc.
	560 COSTI PER SERVIZI UTENZE	3.471,85		540 ALTRI PROVENTI FINANZIARI	0,01
55401	Elaboraz.dat pres.terzi/conta	1.306,86		<i>721 PROVENTI FINANZIARI</i>	<i>0,01</i>
55402	Consulenze legali e notarili	1.586,00		<i>013 PROVENTI E ONERI FINANZIARI</i>	<i>0,01</i>
55433	Spese e commissioni bancarie	206,00			
55467	Spese postali	32,00			
	561 COSTI PER SERVIZI AMMINISTRAT.	3.130,86			
55524	Assicurazione incendio e furto	163,93			
	562 COSTI PER SERVIZI VARI	163,93			
57020	Imposta di registro	335,94			
57023	Imposta Municipale Unica	4.840,00			
	615 ONERI DIVERSI DI GESTIONE	5.175,94			
	<i>801 COSTI DELLA PRODUZIONE</i>	<i>12.595,65</i>			
	<i>012 COSTI DELLA PRODUZIONE</i>	<i>12.595,65</i>			
	TOTALE COSTI E SPESE	12.595,65		TOTALE RICAVI	15.000,21
	UTILE D'ESERCIZIO .	2.404,56		TOTALE A PAREGGIO ..	15.000,21
	TOTALE A PAREGGIO ..	15.000,21			



REGIONE
EMILIA
ROMAGNA